



Maart 2025

CDA Vught

**Wie zijn we
en waar staan we voor.**

Voorwoord

Wie zijn jullie en waar staan jullie voor?

Twee vragen die ons vaak worden gesteld.

Graag geven we het antwoord op deze twee vragen.

Het CDA Vught is een volkspartij die zich graag in het midden plaatst. Wij kijken vanuit meerdere invalshoeken naar de politieke, maatschappelijke en bestuurlijke onderwerpen en willen daarmee verbindend zijn. We vinden het belangrijk om tegenstellingen te overbruggen in plaats van uit te vergroten. Dat doen we vanuit een visie op politiek en maatschappij, op de lokale gemeenschap en op het openbaar bestuur in Vught.

In Hoofdstuk I “Wie zijn wij en waar staan we voor” hebben wij deze visie kort en helder proberen te verwoorden aan de hand van een aantal kernwaarden en begrippen.

Hoofdstuk II staat we stil bij de actiepunten uit ons verkiezingsprogramma 2021 – 2026 en de stand van zaken per februari 2025.

Hoofdstuk III beschrijft hoe het CDA Vught organisatorisch in elkaar zit en wat zij doet. Ook al zijn de eerstvolgende gemeenteraadsverkiezingen (maart 2026) nog ver weg, toch zijn we al gestart met de voorbereidingen. We zijn op zoek naar kandidaten voor de gemeenteraad en vrijwilligers die zich willen inzetten voor de verkiezingscampagne. Daarom leggen we in dit hoofdstuk ook uit wat wij belangrijk vinden bij geïnteresseerde kandidaat raads- en burgerraadsleden.

Tot slot heeft deze Introductie een drietal bijlagen. Bijlage 1 is de uitgebreide profielschets voor CDA raads- en burgerraadsleden. In Bijlage 2 leggen we in grote lijnen uit hoe het openbaar bestuur van Vught in elkaar zit en wat de rol van een gemeenteraad daarin is. In Bijlage 3 leggen we uit hoe een gemeenteraad vergadert en besluit, en welke middelen een raadslid ter beschikking staan om zijn/haar controlerende taak beter te kunnen uitoefenen.

Bestuur & gemeenteraadsfractie CDA Vught, Helvoirt en Cromvoirt
Februari 2025

Hoofdstuk I

Wie zijn wij en waar staan wij voor

Wie zijn wij?

Het CDA is een volkspartij, met een sociaal hart, met aandacht voor goed en rechtvaardig openbaar bestuur, en met aandacht voor de toekomst. Onze toekomst én die van de volgende generaties. Het gaat ons om iedereen. Het gaat ons om jou én om die ander.

Wij sluiten niemand uit. Iedereen is welkom.

Waar staan we voor?

Het algemeen belang.

Wij zetten ons in voor het algemeen belang. Het algemeen belang, het algemeen welzijn, is één van onze belangrijkste uitgangspunten. Een samenleving waarin er wordt gezorgd voor elkaar en waarin mensen solidair zijn met elkaar. Kortom een samenleving waarin bewoners gelukkig zijn.

Wij zijn oprecht.

Wij staan voor een fatsoenlijke, integere manier van werken. Wij zijn betrouwbaar, we doen wat we zeggen en zetten ons in voor de beloftes die we hebben gedaan. Je kunt ons hier ook op aanspreken.

Wanneer dingen goed gaan in het bestuur van onze gemeente, zullen we dat zeggen. Als dingen niet goed gaan, dan zullen we dat ook zeggen.

Op correcte wijze, constructief, en met respect voor andermans mening en opvatting.

Voortvarend openbaar bestuur.

Iedereen, individu of groep, heeft in eerste instantie een verantwoordelijkheid voor zichzelf. Maar wanneer er een probleem is met grote gevolgen voor mens en maatschappij, dat niet opgelost kan worden door de samenleving zelf, dan zal het openbaar bestuur zijn verantwoordelijkheid moeten nemen en het juiste doen. Wat ons betreft moet dat kordaat, doortastend en daadkrachtig gebeuren.

Een duurzame samenleving.

Wij zetten ons in voor dorpen waar mensen naar elkaar omkijken en met respect omgaan met elkaar, de natuur en hun omgeving.

De gevolgen van de klimaatverandering zijn ook in Vught voelbaar en zichtbaar. Hier hebben we veel te doen. Ieder voor zich, maar ook gezamenlijk en voor elkaar. We willen ons inzetten voor onze inwoners.

Voor ons is dat rentmeesterschap: Aandacht, zorg, en verantwoordelijkheid voor mens, dier, milieu en omgeving, zodat wij ook voor de volgende generaties het welzijn kunnen veiligstellen. Dat is voor ons van wezenlijk belang en daarmee onlosmakelijk verbonden met goed openbaar bestuur.

En de C?

Als christendemocratische partij hebben we zowel christelijke als niet-christelijke en niet-gelovige CDA-volksvertegenwoordigers, CDA-leden én kiezers. Onze kernwaarden van zorg voor de ander, solidariteit, goed openbaar bestuur en zorgvuldig omgaan met je omgeving, worden ook door niet-christenen en niet-gelovigen gevoeld. We streven allemaal hetzelfde na en willen dat samen doen. Wij zijn een partij voor iedereen, een échte volkspartij en waar iedereen welkom is.

Hoofdstuk II

Verkiezingsprogramma 2021 - 2026

De in dit hoofdstuk vermelde punten komen uit ons verkiezingsprogramma en zijn met een (korte) toelichting voorzien van de actuele status.

Actiepunten Cromvoirt

- Leefbaarheid versterken door woningen te bouwen voor jongeren en senioren.
Opgenomen in het uitvoeringsprogramma van het coalitie-akkoord en in het woonbeleid van de gemeente.
- Behoud voorzieningenniveau, behoud supermarkt.
Supermarkt is vanwege tekortschietende klandizie helaas gestopt
- Promotie Cromvoirt als locatie voor (dag)recreatie: B&B en campings, uitvalsbasis voor wandel- en fietsroutes.
Opgenomen in het uitvoeringsprogramma van het coalitieakkoord
- Verslavingspreventie zoals b.v. Herstelvoirt.
Gerealiseerd
- Tijdig oplossingen bedenken voor parkeerproblemen bij KLM-Open.
Niet meer nodig, KLM-open wordt elders in Nederland georganiseerd.
- Spreekuur wethouders in Battle Axe.
In college geen draagvlak daarvoor.
- Dorpsraad instellen.
Alternatieve oplossing d.m.v. oprichting van diverse werkgroepen van inwoners.
- Vermindering vrachtverkeer in Lambertusstraat.
Actiepunt is opgenomen in uitvoeringsprogramma coalitie-akkoord.

Actiepunten Helvoirt

- Minder vrachtverkeer door de Torenstraat.
Opgenomen in het uitvoeringsprogramma van het coalitie-akkoord.
- Tijdige ontwikkeling nieuwe locaties voor woningbouw.
Ontwikkeling Raamse Oevers niet mogelijk, bij Torenakker en locatie Boerenbond lopen de trajecten voor woningbouw.

- Promotie Helvoirt als Vincent van Goghdorp; ook door naam tunnel en bushalte.
Lopende.
- Herbestemming Dr. Landmanschool/inbegrepen passende oplossing oefenlokaal harmonie.
Inmiddels gerealiseerd.
- Vernieuwen accommodatie van VV Helvoirt.
VV Helvoirt voert momenteel besprekingen met de gemeente.
- Nieuwe beschermingsvloer HelvoirThuis.
Overleg hierover tussen Helvoirthuis en gemeente is gaande.
- Treinstation spoorlijn Den Bosch - Tilburg.
Prorail heeft na onderzoek aangegeven dat Helvoirt niet aanmerking komt voor een station.
- Behoud bestemming horecavoorziening locatie De Keizer.
Met komst nieuwe eigenaren is voortbestaan zeker.
- Campagne voor 30km in bebouwde kom.
Er zijn inmiddels digitale borden ("smileys") geplaatst.
- Spreekuur wethouders in HelvoirThuis.
In college geen draagvlak daarvoor.
- Raadpleging onder inwoners naar uitbreiding weekmarkt en locatie weekmarkt (bij de Inbreng - kerkplein - Vincent van Goghplein).
Mogelijke uitbreiding speelt niet op dit moment (want er zijn nog plaatsen vrij).

Actiepunten Vught

- Inhaalslag betaalbare woningen.
Opgenomen in het woonbeleid en het uitvoeringsprogramma van het coalitie-akkoord.
- Alternatief voor N65-oprit Heikantstraat/ Olmenlaan.
Opgenomen in voorgestelde korte-termijn-maatregelen N65
- Uitdiepen IJzeren Man.
Onderzoeken (bodem, flora en fauna) lopen momenteel.

- Voetpad langs de Vijverbosweg.
Wordt gerealiseerd, CDA-motie is daartoe unaniem aangenomen.
- Campagne voor 30km in bebouwde kom Vught, met uitzondering van de stroomwegen.
Digitale borden (“smileys”) zijn geplaatst.
- Spreekuur wethouders in wijkcentra.
Hiervoor geen draagvlak in het college.
- Zoeken naar een betere fasering stalen noodbrug bij omkering N65.
Stalen noodbrug niet langer noodzakelijk, Prorail is met een betere oplossing gekomen.
- Professionele kunst bij de Speeldoos behouden.
Gemeenteraad heeft besloten professionele kunst niet te willen subsidiëren. Speeldoos zal zelf de financiële dekking daarvoor moeten zien te vinden.
- Gebruik Jongerencentrum Elzenburg ook voor andere doelgroepen.
Gerealiseerd.
- Bewoners van instellingen (b.v. Zorgpark Voorburg) moeten gezien en behandeld worden als inwoners van de gemeente.
Is opgenomen in het inclusiebeleid.
- Eerste aanpak van aardgasloze huizen in bijv. Vugtherhage, etc.
Momenteel lopen pilots in de Loyolalaan e.o. en in Helvoirt.
- Betere stallingsmogelijkheden fietsers bij Moleneindplein en Marktveld.
Verbetering stalling bij Moleneindplein niet noodzakelijk gebleken, die van Marktveld is opgenomen in het centrumplan.
- Beter openbaar vervoer voor Vught-Zuid.
Provincie (verantwoordelijke) vindt uitbreiding dienstrooster niet nodig.
- Inlooppunt Rijksinfra.
Gerealiseerd.
- Verbetering verkeersveiligheid fietsers.
CDA-motie “Bikescout” verkeersveiligheidssysteem is unaniem door gemeenteraad aangenomen.

- Passende bedrijvigheid organiseren op Reinier van Arkel, waarbij ook startende ondernemers een kans krijgen.
Gerealiseerd.
- De gedenkplaats Haaren (Haarendael) betrekken bij de promotie van Nationaal Monument Kamp Vught.
Wacht op herstelplan Haarendael.
- Raadpleging onder inwoners naar definitieve locatie weekmarkt (Moleneindplein of Centrum).
Wacht op afronding centrumplan, wordt vervolgd.
- Verslavingspreventie zoals b.v. Herstelvoirt.
Gerealiseerd.
- Maatschappelijke stage herinvoeren bij Maurick College.
Gerealiseerd.

Hoofdstuk III

CDA Vught

Het CDA in Vught is een actieve politieke partij met plusminus 70 leden. Wij zijn vertegenwoordigd in het college van Burgemeester en wethouders (wethouder) en in de gemeenteraad (fractie van 3 raadsleden en een burgerraadslid). Daarnaast heeft het CDA Vught een lokaal algemeen bestuur.

Algemene Leden Vergadering (ALV)

Twee keer per jaar houden we een Algemene Leden Vergadering (ALV). Het algemeen bestuur van de lokale CDA-afdeling nodigt alle leden uit voor deze ALV.

Algemeen Bestuur

Het algemeen bestuur (AB) van de Vughtse CDA-afdeling heeft als opdracht:

- Opstellen politiek programma/verkiezingsprogramma;
- Kadervorming
- Strategiebepaling
- PR en Communicatie
- Externe contacten
- Overleg met de CDA-gemeenteraadsfractie over het gevoerde politieke beleid
- Werving van kandidaatleden gemeenteraad

Het algemeen bestuur kent de volgende functies:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester

Het AB komt meerdere malen per jaar bijeen. Het AB werkt met een vaste agenda, besluiten- en actielijst en beknopte notulen.

Met een jaarrekening en jaarverslag legt het AB voor de ALV verantwoording af over het gevoerde financieel beleid. In de tweede helft van het jaar stelt de ALV de begroting voor het komende verenigingsjaar vast.

Het AB nodigt minimaal 1 maal per jaar de CDA-gemeenteraadsfractie uit om het in de raad gevoerde politieke beleid te evalueren. Op de agenda staan de volgende zaken:

- Het gevoerde politieke beleid/politieke inbreng in relatie tot politieke programma CDA Vught;
- De bereikte resultaten tot op dat moment;
- De relatie met de coalitiepartijen en de oppositiepartijen;
- Eventuele toekomstige ontwikkelingen.

Werving kandidaat-raadsleden

Het AB heeft de opdracht om goede kandidaten voor de gemeenteraad en het college (wethouder) te werven. Voorop staat dat wij van de kandidaten verwachten dat zij midden in de samenleving staan, hart hebben voor de publieke zaak en het CDA gedachtengoed delen en kunnen uitdragen. Daarom stelt het AB een profielschets op. De profielschets geeft aan welke vaardigheden, kennis en ervaring, en overige kwaliteiten een kandidaat voor het raadslidmaatschap moet hebben.

Wat vragen wij van de kandidaten?

Midden in de samenleving staan

Het allerbelangrijkste is dat de kandidaten midden in de samenleving staan, hart hebben voor de publieke zaak en het CDA gedachtengoed delen en kunnen uitdragen.

Daarnaast vragen wij om:

Deskundigheid

In staat zijn om als raadslid/burgerraadslid relevante kennis in de praktijk toe te passen en zo nodig nieuwe kennis op te doen, om zodoende het raadslidmaatschap effectief uit te kunnen oefenen.

Communicatieve vaardigheden

In staat zijn om zich in verschillende situaties op een begrijpelijke manier uit te drukken, zodat anderen de boodschap verstaan en overtuigd kunnen worden.

Bereidheid tot samenwerken

Het vermogen om in het functioneren bij te dragen aan het bereiken van gezamenlijke resultaten.

Overige vereisten

Je moet beschikken over politieke sensitiviteit, in staat zijn de complexiteit van het politieke bestuurs- en besluitvormingsproces aan te voelen en je daarin te kunnen bewegen, je moet resultaat- en oplossingsgericht zijn, proactief zijn en initiatief tonen.

De uitgebreide profielschets vind je in Bijlage 1.

Voortgangsgesprekken

Met de leden van de CDA-fractie, burgerraadsleden en indien van toepassing de wethouder(s) wordt minimaal 1 maal per jaar een functionerings- c.q. voortgangsgesprek gehouden. De basis voor deze gesprekken vormt de profielschets. Tijdens het gesprek komen in ieder geval de taakinhoud en taakvervulling, de onderlinge samenwerking in de fractie, en de eigen ontwikkeling aan de orde. Zo nodig kunnen ontwikkel- en verbeterpunten worden aangereikt. De profielschets en functioneringsgesprekken maken een zorgvuldige selectie van kandidaat-raadsleden voor de kieslijst mogelijk.

Raadsfractie en Algemeen Bestuur



Rutger Jans fractievoorzitter
rutgerjanscda@gmail.com
06-10 48 51 29



Ans Beijens raadslid
ansbeijens.cda@ziggo.nl
06-15 60 35 32



Jan van Iersel raadslid
j.van.iersel@hetnet.nl
06-22 41 24 40



Yvonne Vos wethouder
bestuur@vught.nl



Astrid van Amelsfort burgerlid
astrid_renee@hotmail.com
06-14 46 58 69



Gerben Burgmans voorzitter
gerbenburgmans@gmail.com
06-13 71 79 48



Arjan Gijsbertsen penningmeester
a.gijsbertsen@gmail.com
06-10 73 77 58



Peter van Kampen algemeen bestuurslid
petervankampen@vught.cda.nl
06-51 20 81 47

Bijlagen

- Bijlage 1: Profielschets CDA raads- en burgerraadsleden
- Bijlage 2: Het Openbaar bestuur van de gemeente
- Bijlage 3: De gemeenteraad

Bijlage 1

Profielschets CDA raads- en burgerraadsleden

De profielschets geeft een beschrijving van kennis, vaardigheden, ervaring, persoonlijkheidskenmerken en eigenschappen, die wij van een kandidaat voor het raadslidmaatschap vragen.

Midden in de samenleving staan, hart voor de publieke zaak en verbonden met het CDA gedachtengoed.

Het allerbelangrijkste is dat de kandidaten midden in de samenleving staan, hart hebben voor de publieke zaak en het CDA gedachtengoed delen en kunnen uitdragen.

Daarnaast vragen wij om:

Deskundigheid

Het vermogen om als raadslid/burgerraadslid relevante kennis in de praktijk toe te passen en zo nodig nieuwe kennis op te doen, om zodoende het raadslidmaatschap effectief uit te kunnen oefenen.

- Kan hoofd- en bijzaken onderscheiden
- Weet vanuit zijn/haar kennis verbanden met de actualiteit te leggen
- Zoekt naar nieuwe relevante kennis en neemt deze in zich op
- Gebruikt de rechten en instrumenten van een raadslid bij zijn controlerende en taakstellende rol.

Communicatieve vaardigheden

Het vermogen om zich in verschillende situaties op een begrijpelijke manier uit te drukken, zodat anderen de boodschap verstaan en overtuigd kunnen worden.

- Beheerst meerdere vormen van communicatie, zoals vergaderen, overleggen, debatteren en presenteren, in het openbaar en in beslotenheid
- Overtuigt op grond van argumenten
- Formuleert kort en duidelijk en in hoofdlijnen
- Benut de media om een boodschap helder over te brengen
- Gebruikt voor anderen begrijpelijke taal
- Legt een ingenomen standpunt of genomen beslissing begrijpelijk uit

Bereidheid tot samenwerken

Het vermogen om in het functioneren bij te dragen aan het bereiken van gezamenlijke resultaten.

- Geeft ruimte aan en luistert naar de meningen en argumenten van collega's
- Levert opbouwende kritiek aan collega's
- Committeert zich aan gezamenlijk gemaakte afspraken
- Stelt zich in zijn/haar standpunten onafhankelijk op, maar doet zo nodig concessies aan eigen opvattingen om tot een gezamenlijk resultaat te komen
- Werkt met betrokkenen samen, met inachtneming van ieders positie
- Ondersteunt zijn/haar collega's op een manier die gevraagd wordt

Overige eigenschappen

- Politieke sensitiviteit: Het vermogen om de complexiteit van het politieke bestuurs- en besluitvormingsproces aan te voelen en zich daarin te bewegen
- Resultaat- en oplossingsgerichtheid
- Initiatiefrijk

Bijlage 2

Raad, raadsleden, burgerraadsleden, college van burgemeester en wethouders

Elke Nederlandse gemeente heeft een gemeenteraad, een college en een burgemeester. De gemeenteraad vertegenwoordigt alle inwoners van een gemeente. De raad in Vught bestaat uit 23 leden. Raadsleden worden democratisch gekozen door de inwoners van Vught, Helvoirt en Cromvoirt. Je kunt alleen worden verkozen als je op een kieslijst staat. Een kieslijst wordt meestal door een politieke partij vastgesteld, maar je kunt jezelf ook op eigen titel verkiesbaar stellen. Een groep van raadsleden die op dezelfde kieslijst hebben gestaan wordt een raadsfractie genoemd.

De gemeenteraad

De gemeenteraad is het hoogste bestuursorgaan van de gemeente. De raadsleden vertegenwoordigen en behartigen de belangen van alle inwoners. De gemeenteraad bepaalt de hoofdlijnen van het beleid van de gemeente en controleert of het beleid goed wordt uitgevoerd.

De gemeenteraad heeft drie hoofdtaken:

- De volksvertegenwoordiging zijn
- Stellen van kaders (hoofdlijnen van het beleid)
- Controleren van het college (burgemeester en wethouders)

De gemeenteraad vergadert net zo vaak als hij daartoe heeft besloten. In Vught is dat één keer in de 4 weken. De burgemeester, de voorzitter van de raad én van het college roept de gemeenteraadsleden schriftelijk tot vergadering op, waarbij tegelijkertijd de agenda en de daarbij behorende voorstellen openbaar worden gemaakt.

Hoe de gemeenteraad werkt: commissievergadering en de raadsvergadering

De raad heeft twee soorten vergaderingen: commissievergaderingen en raadsvergaderingen. Een commissievergadering gaat vooraf aan een raadsvergadering.

In commissievergaderingen worden alle voorstellen waarover de gemeenteraad een besluit moet gaan nemen, eerst voorbesproken. In een commissievergadering

is ruimte om inhoudelijk dieper op de voorstellen in te gaan, zodat de raadsfracties zich een mening kunnen vormen over het voorstel. Onderwerpen waarover de raadsleden het al eens zijn worden daarna als ‘hamerstuk’ op de agenda gezet van de volgende raadsvergadering. Onderwerpen waarover de raad verder met elkaar in debat wil worden als ‘bespreekstuk’ op de agenda van de volgende raadsvergadering geplaatst.

Tijdens de raadsvergadering nemen de raadsleden de besluiten. Besluiten gaat bij meerderheid van stemmen. Het college stemt niet mee.

Een raadsvergadering verloopt volgens bepaalde regels. Deze staan in het Reglement van Orde (RvO). De vergaderingen zijn openbaar. De vergadering kan via de publieke tribune of via het internet worden gevolgd.

Naast commissie- en raadsvergaderingen zijn er ook informatieve vergaderingen. In deze zogeheten raadsdialogen wordt met presentaties dieper ingegaan op onderwerpen die later in de raad behandeld kunnen worden en betrokken instanties geven daarbij informatie over allerlei zaken variërend van een nieuwe school tot bouwprojecten en de brandweezorg. In het RvO vind je alle informatie over de werkwijze van en in de raad. Zoals wat de rol van de voorzitter is, waar een initiatiefvoorstel aan moet voldoen, wat een motie is, wat een amendement is, wat een interpellatiedebat is etc. Zie ook Bijlage 3.

Op Vught.nl kun je ook de zogenoemde Vughtse Code vinden, dit zijn de spelregels die de raad heeft afgesproken voor een respectvolle wijze van omgaan met elkaar en onderlinge samenwerking.

Fracties

Raadsleden en burgerraadsliden zijn verbonden aan een politieke partij en werken samen in een fractie. Fracties bestaan uit meer dan alleen de gekozen raadsleden. Iedere fractie mag twee burgerraadsliden aanstellen. Burgerraadsliden mogen deelnemen aan de commissievergadering.

Agendacommissie

Twee weken voor de commissievergadering komt de Agendacommissie bij elkaar. Zij stellen de concept agenda voor de volgende commissievergadering vast. Ook bespreekt de Agendacommissie de planning van de informatie- en themabijeenkomsten, de raadsactiviteiten en de Lange Termijn Agenda.

De Agendacommissie wordt gevormd door de voorzitters van de commissie. De burgemeester en de griffier zijn adviseur van de Agendacommissie.

Presidium

Ongeveer één keer per maand komen de fractievoorzitters, de burgemeester en de griffier bij elkaar. Dit wordt het presidium genoemd. In dit overleg wordt teruggeblikt op de afgelopen raadsvergadering, over de wijze van beraadslagen en het functioneren van de raad. Ook heeft het als doel het uitwisselen van informatie en het adviseren van de voorzitter van de raad. De vergaderingen van het presidium zijn niet openbaar.

Ondersteuning van de raad

De gemeenteraad heeft zijn eigen ambtelijke ondersteuning: de raadsgriffie. Bij de raadsgriffie werken drie mensen onder leiding van de raadsgriffier. De raadsgriffier is de eerste adviseur van de gemeenteraad. Tijdens de gemeenteraadsvergadering ondersteunt de griffier de burgemeester in zijn taak als voorzitter van de vergadering. De griffie bereidt de vergaderingen van de gemeenteraad, de commissievergadering en van andere raadsbijeenkomsten voor en zorgt voor een goed verloop ervan. Raadsleden hebben recht op ondersteuning. De griffie helpt de raad bij het opstellen van voorstellen, moties, amendementen en schriftelijke vragen. Via de griffie is het ook mogelijk om hulp te vragen aan de ambtenaren bij het verzamelen van informatie.

Fractievergadering en ondersteuning van de fractie

De voorbereiding op de commissie- en raadsvergaderingen vindt plaats in de fractievergadering. Per maand gaat het om 2 tot 4 vergaderingen. In de CDA-fractievergadering beraadslagen de CDA-raadsleden en burgerraadsleden met

elkaar over de onderwerpen die staan geagendeerd voor de gemeenteraad en wordt een gezamenlijk politiek standpunt daarover vastgesteld.

Burgerraadsleden ondersteunen raadsleden in hun werkzaamheden. Dat doen ze door bestudering en het lezen van raadsvoorstellen, en/of door inhoudelijke verdieping op een voor de fractie belangrijk onderwerp. Een burgerraadslid is géén lid van de gemeenteraad, maar mag wél deelnemen aan de beraadslagingen in de commissievergaderingen.

Voor burgerraadsleden is de deelname aan de fractievergadering en commissievergaderingen dé manier om zich voor te bereiden op het raadslidmaatschap. Je leert in de luwte wat van een raadslid wordt verwacht en tegelijkertijd bouw je de nodige dossierkennis op. Ook belangrijk, als burgerraadslid houd je met je eigen kijk op een onderwerp de overige fractieleden scherp en alert.

Overige

Een raadslid krijgt een vergoeding die gekoppeld is aan het aantal inwoners van de gemeente. Voor de gemeente Vught is dit ongeveer € 1.155,00 bruto per maand. Naast deze vergoeding ontvangt een raadslid ook een maandelijkse onkostenvergoeding van € 215,00.

Een burgerraadslid krijgt geen vergoeding maar presentiegeld voor elke commissievergadering die wordt bijgewoond. Binnen onze partij wordt van elk raadslid een maandelijkse bijdrage verwacht ter grootte van € 50,00. Het grootste deel van deze bijdragen wordt gespaard om de campagne voor de volgende verkiezingen te kunnen betalen. Een klein deel wordt gebruikt om de partij te kunnen laten functioneren.

Bijlage 3

Gemeenteraad: Werkwijze en raadsinstrumenten

In de raads- en commissievergaderingen wordt altijd via de voorzitter gesproken. Je spreekt elkaar nooit rechtstreeks of bij de naam aan. Gebruikelijk is het benoemen van de partij in plaats van de persoon.

Voorstellen die in de raadsvergadering ter besluit worden voorgelegd, worden eerst besproken in een commissievergadering. In een commissievergadering is ruimte om inhoudelijk dieper op de voorstellen in te gaan, zodat fracties een mening kunnen vormen over het voorstel. Onderwerpen waarover de raadsleden het al eens zijn of worden, worden daarna als ‘hamerstuk’ op de agenda gezet van de volgende raadsvergadering. Onderwerpen waarover de raad verder met elkaar in debat wil, worden als ‘bespreekstuk’ op de agenda van de volgende raadsvergadering geplaatst.

Hamerstukken worden niet verder bediscussieerd in de raadsvergadering en als eerste ter besluitvorming voorgelegd. De voorzitter van de raad (burgemeester) vraagt dan aan de raad of iemand tegen is om vervolgens het besluit te bekrachtigen door af te hameren.

Wanneer een voorstel wel wordt besproken (het bespreekstuk) dan debatteert de raad over het voorstel en probeert men alsnog de andere partijen van gedachten te doen veranderen. Het debat in de raadsvergadering over een voorstel bestaat uit twee zogeheten termijnen:

- In de eerste termijn stelt het raadslid vragen en maakt hij/zij het fractie-standpunt beargumenteerd duidelijk.
- In de tweede termijn wordt geprobeerd de argumenten van de anderen te weerleggen en duidelijk te maken waar de verschillen liggen.

Vervolgens wordt het voorstel door de voorzitter in stemming gebracht.

Raadsinstrumenten

De raad heeft een aantal instrumenten waarmee hij zijn kaderstellende en controlerende taak kan uitoefenen. De volgende instrumenten staan de raad ter beschikking:

- **Recht van initiatief**

Soms wil een raadslid zelf een voorstel doen. Hiervoor kan hij/zij gebruik maken van het recht van initiatief. Dit initiatief moet wel minimaal 48 uur voor de vergadering worden ingediend zodat de raad en het college de mogelijkheid hebben zich hierop voor te bereiden. In een daaropvolgende vergadering wordt het voorstel behandeld.

- **Recht van amendement**

Het raadslid heeft het recht van amendement. Een amendement is een tekstueel wijzigingsvoorstel op een bestaand raadsvoorstel. De wijziging is geschikt om daarin direct te worden opgenomen. In de gemeenteraadsvergadering wordt eerst gestemd over het amendement. Daarna wordt het (gewijzigde) raadsvoorstel in stemming gebracht.

- **Motie**

Raadsleden kunnen moties indienen. Vaak wordt een motie gebruikt om het beleid bij te stellen. Het is een korte en gemotiveerde verklaring over een onderwerp waarin een oordeel, wens, verzoek of opdracht wordt uitgesproken. Een motie wordt apart toegevoegd aan de raadsagenda en over een motie wordt apart gestemd in de raadsvergadering. Het aannemen van een motie is een middel van de gemeenteraad om invloed uit te oefenen op het beleid.

- **Recht van interpellatie**

Een interpellatie is een discussie tussen een raadslid en (meestal) het college of de burgemeester (soms) over een onderwerp dat niet op de raadsagenda staat. Een interpellatiedebat moet van tevoren worden aangekondigd en wordt gezien als een zwaar middel om een portefeuillehouder tot antwoorden te dwingen. Het verschil tussen een interpellatie en het stellen van een vraag is dat er tijdens een interpellatiedebat moties kunnen worden ingediend tegen de wethouder, zoals een motie van treurnis, motie van afkeuring of een motie van wantrouwen.

