



VERTROUWEN, VERBINDING, VOORUITGANG KOMPAS VOOR DE TOEKOMST

VERKIEZINGSPROGRAMMA 2026-2030



TUBBERGEN

VOORWOORD

Het CDA Tubbergen staat met een hoopvol verhaal midden in de samenleving. Wij komen op voor gewone mensen die elke dag het goede willen doen. Samen bouwen we aan een gemeente waar iedereen telt: waar kinderen veilig kunnen opgroeien, ouderen kunnen rekenen op goede zorg en onze dorpen bruisen van energie en betrokkenheid.

In een tijd van individualisering en toenemende polarisatie kiezen wij bewust voor verbinding. Wij geloven in de kracht van onze gemeenschappen. Gezinnen, verenigingen, sportclubs, kerken en lokale ondernemers vormen het fundament van de gemeente Tubbergen. Dáár ontstaat Noaberschap: mensen die verantwoordelijkheid nemen, omzien naar elkaar en samen werken aan een leefbare toekomst.

Die toekomst vraagt ook om heldere keuzes. CDA Tubbergen staat voor betrouwbaar bestuur, met oog voor wat er in onze dorpen speelt. We doen wat nodig is om voorzieningen in stand te houden, wonen mogelijk te maken voor starters, gezinnen en ouderen, en het buitengebied vitaal te houden. We luisteren, we pakken aan en we blijven dichtbij: in gesprek met inwoners, dorpsraden, ondernemers en verenigingen.

Voor u ligt ons programma voor de periode 2026–2030. Geen lijst van loze beloften, maar een kompas: duidelijke keuzes, haalbare plannen en een uitnodiging om samen verder te bouwen. Want een fatsoenlijk Tubbergen begint bij u, bij jou — en bij ons allemaal.

Dit programma is opgesteld met input van inwoners, maatschappelijke organisaties en ondernemers uit onze gemeente.



Met vriendelijke groet,

Hilde Berning-Everlo

Hilde Berning-Everlo
Namens team CDA Tubbergen



TUBBERGEN

INHOUD

VOORWOORD	2
MET EEN TERUGBLIK DE TOEKOMST IN.....	4
ONZE TOP 5 KEUZES VOOR DE GEMEENTE TUBBERGEN.....	6
UITWERKING VAN ONZE KEUZES	7
1. VERTROUWEN	7
2. TOEKOMSTBESTENDIGE DORPEN	8
3. WONINGBOUW VOOR DE TOEKOMST	9
4. ZORG EN WELZIJN	10
5. AZC ALBERGEN	11
6. ONZE BOEREN	12
7. ENERGIEKE GEMEENTE	13
8. INCLUSIEVE GEMEENTE	15
9. ONDERNEMEND TUBBERGEN	16
10. DUURZAAM VOORUIT	17
HOE BETALEN WE DAT?.....	19
SAMEN VERDER BOUWEN	20
ONZE KANDIDATEN.....	21



MET EEN TERUGBLIK DE TOEKOMST IN

Wat we hebben waargemaakt, vormt de basis voor wat we de komende jaren willen doen. De afgelopen raadsperiode 2022-2026 hebben wij samen met inwoners, ondernemers, vrijwilligers, verenigingen en collega-partijen doorgebouwd aan onze dorpen en gemeente. Hierbij hebben we de volgende punten waargemaakt:

 WONEN	- Inzet op actieve grondpolitiek, waarmee we invloed hielden op waar en voor wie gebouwd wordt; - Extra geld naar starterslening en bewaken van betaalbaarheid, zodat starters meer kans kregen op eigen woning; - Steun voor lokale initiatieven, zoals Collectief Particulier Opdrachtgeverschap in Fleringen; - Gelijke kansen bij woninguitgifte: grotere kans op bouwkaavel door herinvoering inschrijflijsten i.p.v. loting; - Maatwerk bij toewijzing kavel en huurwoning; - De woonzorgvisie is vastgesteld inclusief een uitvoeringsagenda voor de komende jaren.
 ONDERNEMEN	- Juiste positionering bedrijventerreinen in dorpen; - Stimuleren uitbreidingsmogelijkheden voor ondernemers (ook op bestaande locaties); - Inzet bedrijfsconsulent: aanspreekpunt ondernemers; - Samenwerking 3O's (onderwijs, ondernemen & overheid) versterkt; - Op weg helpen startende ondernemer.
 BUITENGEBIED	- Maatwerk bij spuitvrije zones; - Regels buitengebied geactualiseerd; - Eigen windbeleid met lokaal eigendom; - Buitengebied met Kwaliteit; - Inzet om impact Stikstof en de Kaderrichtlijn Water (KRW) te beperken; - Juiste uitvoering Provinciaal Programma Landelijk Gebied (PPLG); - Gratis onafhankelijke erfcoach voor boeren.



 ZORG & SOCIAAL	- Dorpsondersteuners in de dorpen Langeveen, Geesteren, Fleringen, Manderveen en Vasse e.o.; - Praktijkondersteuner Jeugd bij huisartsen; - Opgroeien in een Kansrijke Omgeving (OKO) is in de dorpen Fleringen, Langeveen en Vasse e.o. gestart; - Inclusie-agenda vastgesteld en in uitvoering: o.a. genomineerd voor meest Toegankelijke Gemeente van Nederland; - Vaststellen nota 'Financiële Gezondheid': Samenwerking met partijen geïntensiveerd, zoals Stichting Leergeld Tubbergen, Voedselbank etc; - Extra inzet jeugdpreventie, zoals steungezinnen en jongerenwerk en de scheidingstafel; - Mantelzorgbeleid vastgesteld: inwoners met mantelzorgtaken beter ondersteunen, specifiek jongeren en werkende mantelzorgers.
 SPORT & CULTUUR	- Sport- en beweegbeleid vastgesteld; - Cultuurvisie vastgesteld; - Aanstellen sport- en preventiecoördinator als aanspreekpunt voor verenigingen. Niet meer van het kastje naar de muur; - Oprichting Fit&Vitaal voor sport- en cultuurverenigingen. Organiseert o.a. het Fit&Vitaal café; - Aantal buurtsportcoaches zijn uitgebreid en actief in alle dorpen voor inwoners van jong en oud; - Investeren in Multifunctionele sportaccommodaties;
 LEEFBAARHEID	- Centrumontwikkeling Tubbergen in gang gezet; - Nieuwe basisscholen gerealiseerd in Geesteren en Manderveen; - Basisscholen in Fleringen en Langeveen in uitvoering; - MFA's in Manderveen, Fleringen en Langeveen; - Succesvolle subsidieregeling voor toekomstbestendig maken dorpshuizen, cultuur- en sportaccommodaties: regeling voor verduurzamen, toegankelijker maken van gebouwen en het ontlasten van vrijwilligers; - Leefbaarheidsfonds: wederom veel initiatieven uit de samenleving kunnen ondersteunen. Bijvoorbeeld toegankelijke speeltuinen en inwonersinitiatieven zoals 'Kearls unne Mekaar' en 'Seniorenkabinet'.

ONZE TOP 5 KEUZES VOOR DE GEMEENTE TUBBERGEN

Goed bestuur vraagt om keuzes. In een tijd van financiële druk en maatschappelijke veranderingen stellen wij duidelijke prioriteiten. CDA Tubbergen doet dat open en eerlijk, met input van inwoners, maatschappelijke organisaties en ondernemers. Wij hebben vijf keuzes gemaakt die leidend zijn voor ons handelen en die passen bij de kracht en identiteit van onze gemeente. Heeft u weinig tijd? Lees dan eerst onze Top 5 keuzes. Wilt u weten hoe wij deze keuzes vertalen naar concrete speerpunten en acties? In de volgende hoofdstukken werken wij deze verder uit

- 1 Vertrouwen – eerlijk bestuur dat doet wat het zegt**
Wij staan voor een integer, zichtbaar en betrokken gemeentebestuur. We nemen verantwoordelijkheid, leggen keuzes uit en stellen altijd het algemeen belang voorop.
- 2 Toekomstbestendige dorpen – leefbaarheid in alle dorpen**
Elk dorp verdient aandacht en maatwerk. We investeren in voorzieningen dichtbij, ondersteunen vrijwilligers en geven ruimte aan lokale initiatieven.
- 3 Woningbouw voor de toekomst – voor jong en oud**
We bouwen in alle dorpen, met oog voor starters, gezinnen en senioren. Betaalbaarheid en doorstroming staan centraal.
- 4 Zorg en welzijn dichtbij – voorkomen beter dan genezen**
We kiezen voor preventie, nabijheid en toegankelijkheid. Hulp moet er zijn voordat problemen groter worden.
- 5 Sterk buitengebied – toekomst voor boeren en landschap**
We staan voor maatwerk, minder regeldruk en haalbare keuzes. Samen met agrariërs en inwoners werken we aan een toekomstbestendig buitengebied.



UITWERKING VAN ONZE KEUZES

In de volgende tien hoofdstukken werken wij onze Top 5 keuzes verder uit. Van vertrouwen in het bestuur en leefbare dorpen tot wonen, zorg, het buitengebied en ondernemerschap. Ook duurzaamheid, inclusie en financiën komen aan bod. Samen vormen deze hoofdstukken de basis voor een sterk en toekomstgericht gemeente Tubbergen.



1. VERTROUWEN

Speerpunt: “In een tijd van individualisering en toenemende polarisatie, staan wij voor een zichtbaar, betrokken en integer gemeentebestuur dat ook kritisch op zichzelf durft te zijn. Het nemen én afleggen van verantwoordelijkheid zijn daarin kernelementen. Een bestuur dat niet enkel in het hier en nu stuurt, maar ook de weg naar de toekomst voor de Tubbergse samenleving aanlegt. Niet om te profileren, maar om te verbinden. Vertrouwen hebben in elkaar is hierbij cruciaal, daar hebben we u als inwoner ook bij nodig”.

In een samenleving waarin de opgaven steeds complexer worden en het vertrouwen niet vanzelfsprekend is, heeft Tubbergen juist behoefte aan een bestuur dat zichtbaar, betrokken en integer is. Goed bestuur betekent niet alleen besluiten nemen, maar ook uitleggen waarom. Daarbij communiceren we helder en in begrijpelijke taal, zodat inwoners besluiten en veranderingen ook zelfstandig kunnen volgen. Wij staan daarom voor de volgende bestuurlijke waarden:

- **Integriteit:** een bestuur dat eerlijkheid, oprechtheid en betrouwbaarheid nastreeft en zo vertrouwen wekt bij de inwoners. Openheid en transparantie zijn daarin essentieel.
- **Toekomstgedreven:** een bestuur dat met het oog op de toekomst handelt en niet voor politiek gewin op de korte termijn gaat. Een samenlevingsgerichte benadering.
- **Verantwoordelijkheid:** een bestuur dat verantwoordelijkheid neemt en ook verantwoordelijkheid aflegt met een kritische kijk op haar eigen handelen.
- **Scherp verbindend:** een bestuur dat scherp op de inhoud durft te zijn, maar verbinding blijft zoeken (zowel binnen de politiek als mét de samenleving).



Vertrouwen ontstaat als inwoners zich gehoord en serieus genomen voelen. Daarom moet het gemeentebestuur dichtbij de mensen staan, luisteren en samenwerken. Daarbij wordt niet alleen gekoerst op de dag van vandaag, maar ook op die van morgen. En die dag van morgen moet blijken uit duidelijke plannen en visies. Tegelijkertijd verwachten wij ook van onze inwoners een houding van respect en fatsoen, in de omgang met elkaar én met het bestuur. Alleen zo kunnen we samen bouwen aan een sterke en toekomstgerichte gemeenschap.

Vertrouwen is geen abstract begrip. Het is iets wat je elke dag opnieuw moet verdienen. En dat doen we graag samen met u.



2. TOEKOMSTBESTENDIGE DORPEN

Speerpunt: “Wij zetten in op het toekomstbestendig maken van de dorpen met een duidelijke gebiedsgerichte visie per dorpskern. Dorpskernen moeten aantrekkelijk, leefbaar en bereikbaar blijven, zodat ook jongeren ervoor kiezen om hier een toekomst op te bouwen. Bijvoorbeeld via clustering van voorzieningen en het stimuleren én faciliteren van lokale initiatieven. Hierbij is van belang dat onnodige regels voor vrijwilligers en initiatieven worden geschrapt en de gemeente actief meedenkt. Daarbij onderzoeken we hoe we de OZB-druk voor maatschappelijk vastgoed (zoals dorpshuizen, sport- en cultuuraccommodaties) kunnen verlagen, zodat voorzieningen in de dorpen betaalbaar blijven.”

Onze dorpskernen zijn het kloppend hart van de Tubbergse samenleving. Ze vormen het thuis, de plek van ontmoeting, onderwijs, sport, ondernemerschap en de plek waar verenigingen onmisbaar zijn. Het is belangrijk dat jongeren daar willen én kunnen blijven wonen. Juist daarom zetten wij ons in om deze dorpskernen toekomstbestendig te maken.

Dat vraagt om maatwerk en betrokkenheid. Elk dorp heeft zijn eigen inrichting, behoeften en mogelijkheden. Daarom werken we met een gebiedsgerichte visie per dorpskern. Op die manier kunnen we samen met inwoners, ondernemers en verenigingen verder bouwen aan een leefbare omgeving. Dit in lijn met het Maatschappelijk Akkoord Tubbergen (MAT).

Daarbij kijken we niet alleen naar gebouwen, maar vooral naar de functie die voorzieningen vervullen voor het dorp: ontmoeting, sport, cultuur en samenleven. Recreatie en toerisme versterken ook de



leefbaarheid in onze dorpen, door extra draagvlak voor voorzieningen, horeca en lokale initiatieven. Clustering kan helpen om functies dichtbij elkaar te houden en zo de leefbaarheid te versterken. Bij nieuwe plannen en bij het versterken van bestaande voorzieningen denken we mee en faciliteren we, maar toetsen we ook tijdig of plannen haalbaar zijn. Zo ondersteunen we vrijwilligers en besturen, voorkomen we overbelasting en beperken we financiële risico's voor dorp en gemeente. Waar nodig zetten we een onafhankelijke haalbaarheidscheck in.

We geloven in de kracht van lokale betrokkenheid. Daarom stimuleren en ondersteunen we actief bewonersinitiatieven en inwonersparticipatie. Dorpsondersteuners spelen hierin een sleutelrol: zij vormen de verbindende schakel tussen gemeente en inwoners en zorgen dat signalen uit de dorpen worden opgepakt en vertaald naar actie. Vrijwilligers zijn onmisbaar in onze gemeenschap, en daarom maken we ons sterk voor minder regels en meer ruimte voor verenigingen en coöperaties. We ondersteunen nieuwe initiatieven die het makkelijker en aantrekkelijker maken om vrijwilliger te worden. Organisaties en instellingen met een maatschappelijk doel moeten we niet onnodig financieel belasten. Daarom onderzoeken we hoe we de OZB-druk op maatschappelijk vastgoed kunnen verlagen of gericht kunnen compenseren, zodat dorpshuizen, sportaccommodaties en culturele voorzieningen ook op de lange termijn overeind blijven.

Een toekomstbestendige dorpskern is niet alleen een plek om te wonen, maar een plek om veilig te leven. Een plek waar mensen zich thuis voelen, mee kunnen doen en samen bouwen aan een sterke gemeenschap. Dat is waar wij voor staan.



3. WONINGBOUW VOOR DE TOEKOMST

Speerpunt: "Bouwen voor nú en de toekomst vraagt een actieve grondpolitiek op basis van een visie per dorpskern. Wij hebben respect voor de grondeigenaar en handelen voortvarend met de inzet van de mogelijke instrumenten, zoals de Wet voorkeursrecht gemeenten (Wvg). We stimuleren lokale initiatieven en durven keuzes te maken. We bouwen voor jongeren én ouderen om zo de doorstroom te bevorderen".

In onze gemeenschap zien wij dat betaalbare woningen een structureel probleem is. De doorstroom stagneert en de ruimte voor uitbreiding is beperkt en we zien belemmeringen zoals stikstofregels en de



netcongestie. Ondanks deze situatie, willen wij met het oog op de toekomst woningen gaan bouwen.

Bouwen voor nú en de toekomst vraagt om een doordachte en actieve grondpolitiek. We zetten ons gericht in op alle dorpen door per dorpskern aan de hand van een visie de woningbouwopgave te realiseren. Dat betekent dat we vooraf bepalen waar en hoe we in elk dorp willen groeien met het oog voor leefbaarheid, voorzieningen en het karakter van de kern.

Wij hebben respect voor grondeigenaren en gaan met hen in gesprek op basis van openheid en wederzijds vertrouwen. Tegelijkertijd handelen we voortvarend en zetten waar nodig instrumenten in die de wet ons biedt, zoals de Wet voorkeursrecht gemeenten (Wvg), zodat de gemeente zelf invloed kan houden op strategisch gelegen gronden. Dat doen wij ook door ons gemeentelijk belang in te brengen in de 'woningverdeelsleutel' in de regio.

We zetten in op het versnellen van woningbouw en vergunningsprocedures. Een goede voorbereiding voorkomt bezwaren en vertragingen. Daarnaast zetten we in op het vereenvoudigen van regelgeving, bijvoorbeeld ten aanzien van woningsplitsing. Op die manier legaliseer je inwoonsituaties en kun je beter voorzien in de grote behoefte aan woningen.

Daarnaast stimuleren we lokale initiatieven, bijvoorbeeld van dorpsraden, verenigingen of projectontwikkelaars die met creatieve woningbouwplannen komen. We ondersteunen hen met kennis, begeleiding en – waar mogelijk – passende regelgeving.

We bouwen voor specifieke doelgroepen, zoals starters én senioren, om op die manier de doorstroom te bevorderen. Hierbij wordt voortdurend de behoefte gepeild. Zo behouden we onze jongeren voor de dorpen.



4. ZORG EN WELZIJN

Speerpunt: "Belangrijke en actuele thema's zijn jeugdzorg en eenzaamheid. In een zo vroeg mogelijk stadium de juiste zorg bieden is onze essentie. Preventie is hierbij van groot belang, bijvoorbeeld met inzet van praktijkondersteuners bij de huisarts, schoolmaatschappelijk werkers bij scholen en dorpsondersteuners. We zetten in op suïcidepreventie en verslavingszorg. Dit doen we met het oog op zelfredzaamheid en zorgdragen voor de kwetsbaren in onze samenleving".



We zien de druk op voorzieningen zoals jeugdzorg, Wmo en armoedebeleid toenemen. De uitgaven stijgen, terwijl de zorg voor kwetsbare groepen onder druk blijft staan. Daarom zien wij een verantwoordelijkheid in het versterken van de sociale basis, meer preventie en betere samenwerking met onderwijs en arbeidsmarkt. Daarnaast blijven wij ons inzetten voor structurele en toereikende financiering vanuit het Rijk.

We verkennen of we de Innovatiehub Tubbergen kunnen uitbreiden met zorgorganisaties, zodat onderwijs, studenten en zorg samen kunnen werken aan praktische innovaties, onderzoek en talentontwikkeling in onze regio.

Jeugdzorg en eenzaamheid zijn twee urgente thema's binnen onze gemeente. Wij geloven dat iedereen de kans moet krijgen om gezond, veilig en met perspectief op de toekomst moet kunnen groeien en oud worden. Onze aanpak begint bij preventie. Dat betekent dat we investeren in professionals die dicht bij de inwoners staan:

- Praktijkondersteuners bij huisartsen: zij signaleren vroegtijdig psychische of sociale problemen en verwijzen snel door naar passende hulp.
- Schoolmaatschappelijk werkers: zij ondersteunen kinderen en gezinnen bij opvoedings- of gedragsproblemen, zodat jongeren niet buiten de boot vallen.
- Dorpsondersteuners: zij spelen een belangrijke rol in het signaleren van eenzaamheid en het verbinden van inwoners met lokale initiatieven of zorginstellingen.

Daarnaast zetten we nadrukkelijk in op suïcidepreventie. We willen dat inwoners weten waar ze terecht kunnen voor hulp, en dat professionals goed getraind zijn om signalen te herkennen en bespreekbaar te maken. Ook in de verslavingszorg willen we vroegtijdig ingrijpen — met voorlichting, begeleiding en samenwerking met scholen, sportverenigingen en zorginstellingen.



5. AZC ALBERGEN

Speerpunt: "Van belang is dat wij het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) houden aan de gemaakte afspraken, zoals in de bestuursovereenkomst is vastgelegd. Afspraken die onder meer zien op veiligheid en communicatie. Wij zien, naast de jaarlijkse evaluaties, de grotere tussenevaluatie (uiterlijk 1 november 2027) als een belangrijk



beslismoment. Ook blijven we bewoners van het AZC stimuleren om mee te doen in de Tubbergse samenleving”.

Dit dossier raakt aan vertrouwen, leefbaarheid en verantwoordelijkheid. Het is voor ons van groot belang dat het COA zich houdt aan de afspraken die zijn vastgelegd in de bestuursovereenkomst. Hierin zijn de randvoorwaarden afgesproken over het asielzoekerscentrum (AZC) in Albergen, met bijzondere aandacht voor veiligheid, leefbaarheid en goede communicatie met de omgeving.

Wij verwachten van het COA dat zij actief toeziet op naleving van veiligheidsafspraken, waaronder het voorkomen van overlast en het tijdig signaleren van knelpunten. Daarbij hechten we waarde aan open en transparante communicatie richting zowel het gemeentebestuur als de omwonenden en inwoners van Albergen.

Naast de jaarlijkse evaluaties vinden wij de grote tussenevaluatie (uiterlijk op 1 november 2027) een belangrijk moment. Op dat moment willen we, samen met het COA en de begeleidingsgroep, op basis van duidelijke criteria beoordelen hoe het AZC heeft gefunctioneerd. Op basis hiervan moet worden gezien of de opvang wordt voortgezet en of er aanvullende afspraken noodzakelijk zijn.

Tegelijkertijd vinden wij het belangrijk dat bewoners van het AZC actief kunnen meedoen in de Tubbergse samenleving. Deelname aan vrijwilligerswerk, sportverenigingen, buurtinitiatieven of taallessen helpt bij integratie en zorgt voor onderlinge ontmoeting en begrip. We blijven lokale organisaties, scholen en verenigingen daarom stimuleren en ondersteunen om hierin samen met het COA en de gemeente kansen te benutten.

Zo werken we aan een evenwichtige aanpak waarin veiligheid, draagvlak en menselijkheid hand in hand gaan.



6. ONZE BOEREN

Speerpunt: “We geven met maatwerk invulling aan de leefbaarheid in het buitengebied mét onze boeren. Daarbij hebben we oog voor het ondernemerschap en het mentale welzijn. We zetten ons hierbij in om de regeldruk niet verder toe te laten nemen en waar mogelijk af te nemen. Daarnaast willen we dat de gemeente Tubbergen actief aan alle tafels zit waar de besluiten over het buitengebied worden genomen”.



We maken ons zorgen over de toekomstbestendigheid van de agrarische bedrijven in onze regio, zeker gezien de vele Natura 2000-gebieden. Beëindiging van de nog bestaande agrarische activiteiten kan grote sociaaleconomische gevolgen hebben voor onze gemeenschap en het behoud van een vitaal platteland.

De onzekerheid over de toekomst raakt veel boeren; daarom hebben we ook aandacht voor hun mentale gezondheid en het ondernemerschap. De veranderingen in de landbouw en de toenemende maatschappelijke druk vragen veel van hen. Daarom zetten we in op persoonlijke benadering, vertrouwen en ondersteuning, bijvoorbeeld door rekening te houden met het sociaal economisch perspectief, om de balans in het buitengebied te behouden.

We moeten gebiedsgericht gaan werken aan een evenwichtige verdeling van ruimte tussen landbouw, natuur, wonen en energie. Samenwerking met provincie en Rijk, en alle andere gebiedspartners is essentieel, evenals het bieden van perspectief aan agrariërs via extensivering en natuurbeheer daar waar nodig, en geven ruimte aan de reguliere landbouw daar waar mogelijk.

Daarnaast vinden we het belangrijk dat de regeldruk niet verder toeneemt. Waar mogelijk willen we regelgeving vereenvoudigen of schrappen, en zorgen voor duidelijke, voorspelbare procedures. Hierbij gebruik makend van maatwerk. Zo kunnen ondernemers zich richten op wat ze het liefst doen: ondernemen en bijdragen aan een vitaal platteland.

De gemeente Tubbergen moet bovendien actief aan tafel zitten bij alle overleggen en besluitvorming over het buitengebied – op regionaal, provinciaal en indien nodig op landelijk niveau. Alleen zo kunnen we de belangen van onze inwoners en ondernemers goed behartigen en ervoor zorgen dat beleid aansluit bij de praktijk.

Ons doel is een sterk, leefbaar en toekomstbestendig buitengebied, waarin boeren ruimte houden om te ondernemen, inwoners prettig kunnen wonen en natuur en landschap in balans blijven.



7. ENERGIEKE GEMEENTE

Speerpunt: "Tubbergen is een energieke gemeente, dankzij de inzet van verenigingen, vrijwilligers en ondernemers. Sport, cultuur en evenementen maken onze dorpen levendig en aantrekkelijk. Onze organisatiekracht is groot. Het is van belang dat we een actueel



evenementenbeleid hebben die het organiseren van evenementen niet onnodig complex maakt. We blijven inzetten op sport- en cultuurvoorzieningen voor een gezonde en interessante gemeente”.

Trots zijn wij! Trots op organisatiekracht en betrokkenheid van onze samenleving. De kracht van de samenleving is zichtbaar in de vele verenigingen, vrijwilligers en ondernemers die zich inzetten voor hun dorp. Wij zien dat ondernemers niet alleen belangrijk zijn voor de lokale werkgelegenheid, maar zien ook dat zij een cruciale rol vervullen in het leefbaar houden van onze dorpen. Dankzij hun inzet is Tubbergen een energieke gemeente van sport, cultuur en evenementen. Activiteiten die niet alleen zorgen voor plezier en ontmoeting, maar ook bijdragen aan de leefbaarheid en samenhang in onze gemeenschap.

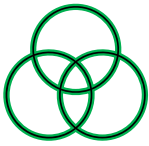
Inwoners weten elkaar te vinden, initiatieven ontstaan van onderaf, en er is een sterk gevoel van saamhorigheid. Die kracht willen we behouden én versterken. Daarom vinden wij het belangrijk dat er een actueel en praktisch evenementenbeleid is. Dit beleid moet het organiseren van evenementen ondersteunen, niet belemmeren. We willen onnodige regels en bureaucratie voorkomen, en samen met organisatoren zoeken naar wat wél kan. Denk aan het verkorten van aanvraagprocedures, het aanbieden van duidelijke richtlijnen en het werken met vaste contactpersonen binnen de gemeente.

Daarbij hoort ook een praktisch vrijwilligersbeleid. Vrijwilligers zijn het fundament onder sport, cultuur, verenigingen én evenementen. We willen hen ontzorgen door regels en procedures zo eenvoudig mogelijk te maken, duidelijk te communiceren wat er nodig is en waar nodig te helpen met kennis en begeleiding. Zo kunnen vrijwilligers hun tijd besteden aan waar het om draait: samen iets moois neerzetten voor het dorp.

Daarnaast blijven we investeren in sportvoorzieningen – van sportvelden en zwembaden tot speel- en beweegroutes. Sport verbindt generaties, stimuleert gezondheid en bevordert ontmoeting. We ondersteunen verenigingen bij onderhoud, verduurzaming en samenwerking, zodat sport voor iedereen toegankelijk blijft, ook in de kleinere dorpen.

Wij hechten veel waarde aan ons erfgoed. Dat is immaterieel erfgoed: verenigingen, tradities, evenementen en gebruiken die we van generatie op generatie doorgeven. En het is materieel erfgoed: monumenten en beeldbepalende gebouwen die onze dorpen maken tot wat ze zijn, zoals historische erven en kerken. Samen met inwoners en vrijwilligers zorgen we dat dit blijft en wordt doorgegeven.





Zo bouwen we verder aan een sportieve, gezonde en levendige gemeente, waar ruimte is voor initiatief, plezier en gemeenschapszin.

8. INCLUSIEVE GEMEENTE

Speerpunt: “Wij zetten ons in op een gemeente waar iedereen zich veilig en thuis voelt. Dit vraagt om sociale en fysieke inclusie, door het normaliseren en informeren. Bijvoorbeeld in het onderwijs. Verschil maakt onze samenleving mooier. Fysieke inclusie bereik je door in te zetten op fysieke toegankelijkheid van de openbare omgeving en maatschappelijke gebouwen. Dit stimuleren we ook bij niet-openbare gebouwen”.

Wij streven naar een gemeente waar iedereen zich veilig, gezien en thuis voelt – ongeacht leeftijd, achtergrond, beperking, geloof of identiteit. Dat vraagt om een samenleving waarin inclusie vanzelfsprekend is, zowel sociaal als fysiek.

Sociale inclusie betekent dat we inzetten op begrip, respect en normalisering van verschillen. We willen dat iedereen zich geaccepteerd voelt en volwaardig kan meedoen. Daarom investeren we in voorlichting en bewustwording, bijvoorbeeld op scholen, sportverenigingen en in buurten. In het onderwijs stimuleren we programma's die kinderen leren dat verschillen iets zijn om te waarderen, niet om te veroordelen. Ook ondersteunen we initiatieven die bijdragen aan ontmoeting en begrip tussen inwoners met verschillende achtergronden of mogelijkheden.

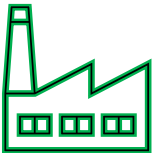
Inclusie betekent ook: meekunnen doen zónder dat je eerst hulp moet vragen. Daarom zorgen we dat de gemeente belangrijke informatie en veranderingen in duidelijke, begrijpelijke taal uitlegt. Waar dat kan bieden we informatie ook in makkelijke taal, zodat inwoners het zelfstandig kunnen lezen en begrijpen.

Een belangrijk uitgangspunt hierbij is dat we luisteren naar de mensen die het aangaat, zoals 'De stem van Aveleijn', en hen actief betrekken bij de uitvoering van ons inclusiebeleid. Hun ervaringen en inzichten helpen ons om beleid te maken dat écht aansluit bij de praktijk en bij de behoeften van de mensen om wie het gaat. Daarnaast betrekken we Platform Inclusief Tubbergen (PIT) actief bij de uitvoering van de diverse beleidsprogramma's op het gebied van inclusie. PIT vervult een waardevolle rol als klankbord, verbinder en bewaker van inclusieve uitgangspunten binnen ons gemeentelijk beleid.



Fysieke inclusie betekent dat iedereen zich vrij en zelfstandig moet kunnen bewegen in onze gemeente. Daarom werken we actief aan toegankelijke openbare ruimte: denk aan goed begaanbare stoepen, voldoende zitgelegenheid, veilige oversteekplaatsen en duidelijke bewegwijzering. Ook gemeentelijke en maatschappelijke gebouwen, zoals het gemeentehuis, buurthuizen en sportaccommodaties, moeten goed toegankelijk zijn voor mensen met een beperking. Daarbij hoort ook dat basisvoorzieningen op orde zijn, zoals voldoende en toegankelijke toiletten op drukbezochte plekken. Dat maakt het voor veel inwoners mogelijk om langer en zelfstandiger op pad te gaan.

We stimuleren particuliere organisaties en bedrijven hun gebouwen en voorzieningen toegankelijk maken. Zo bouwen we stap voor stap aan een gemeente waar iedereen kan meedoen, zich welkom voelt en zonder drempels deel kan nemen aan het maatschappelijk leven.



9. ONDERNEMEND TUBBERGEN

Speerpunt: "De gemeente Tubbergen moet voor jonge ondernemers kansrijk zijn om te starten en voor bestaande ondernemers aantrekkelijk om te blijven groeien. We zetten daarbij in op een duidelijke visie op bedrijventerreinen en ontwikkelen ondersteuning aan startende ondernemers. Dit geeft een positieve impuls op de werkgelegenheid in onze gemeente".

De gemeente Tubbergen wil een plek zijn waar jonge ondernemers kansen krijgen om te starten en bestaande ondernemers ruimte hebben om te groeien. Ondernemerschap is de motor van onze lokale economie en draagt bij aan de vitaliteit van onze dorpen. Wij zetten in op toerisme en recreatie als versterking van onze lokale economie, mits dit past bij het karakter van onze dorpen en het buitengebied.

We werken aan een duidelijke, toekomstgerichte visie op onze bedrijventerreinen. Daarbij kijken we naar duurzaamheid, bereikbaarheid en een slimme inrichting, zodat ondernemers ook in de toekomst kunnen blijven ontwikkelen.

Startende ondernemers verdienen onze steun. Nieuwe bedrijven die zich inschrijven bij de Kamer van Koophandel in Tubbergen, benaderen we actief: we heten hen persoonlijk welkom en wijzen op de mogelijkheden die de gemeente biedt voor begeleiding, financiering en netwerkvorming. Daarnaast organiseren we samen met lokale partners kennissessies en ontmoetingen waar ondernemers elkaar kunnen inspireren en versterken.



De Innovatiehub Tubbergen speelt hierin een belangrijke rol en zien wij als een succesvol voorbeeld. Deze hub verbindt ondernemers, onderwijs en overheid en stimuleert innovatie, samenwerking en kennisuitwisseling. Zo creëren we een omgeving waar ideeën kunnen groeien en waar vernieuwing wordt omarmd. In de komende periode willen we verkennen of we de Innovatiehub kunnen uitbreiden naar zorgorganisaties, naast de bestaande focus op techniek en bouw. Juist in de zorg liggen kansen voor slimme oplossingen, praktijkgericht onderzoek en talentontwikkeling. Zo houden we jong talent in de regio én versterken we onze lokale economie en voorzieningen.

Tubbergen is en blijft een ondernemersvriendelijke gemeente – een plek waar ruimte is om te starten, te groeien én te vernieuwen.



10. DUURZAAM VOORUIT

Speerpunt: “We willen onze gemeente goed doorgeven aan volgende generaties. Hierbij geven we de voorkeur aan lokale initiatieven en praktische oplossingen die passen bij onze samenleving. Ondanks dat we met name afhankelijk zijn van hogere overheden, proberen we waar mogelijk de regie te behouden. Daarbij zetten we in op zoveel mogelijk maatschappelijk eigendom”.

Onze gemeente goed doorgeven aan volgende generaties vraagt om verantwoordelijkheid voor een schone, leefbare en toekomstbestendige omgeving. Duurzaam vooruit betekent voor CDA Tubbergen vooral: doen wat werkt in onze dorpen. Geen abstract beleid, maar maatregelen die inwoners merken in hun dagelijks leven en die passen bij de schaal en het karakter van Tubbergen.

Een belangrijk uitgangspunt is dat wat je niet verbruikt, je ook niet hoeft op te wekken. Daarom zetten we in op bewustwording, energiebesparing en efficiënt gebruik van grondstoffen. Dat helpt het milieu én houdt woon- en energielasten beheersbaar voor inwoners, verenigingen en ondernemers.

Wij geven de voorkeur aan lokale initiatieven en oplossingen uit de samenleving zelf. Inwoners, ondernemers en organisaties weten vaak het beste wat past bij hun omgeving. De gemeente stimuleert en ondersteunt deze initiatieven, zolang ze aansluiten bij het karakter van onze dorpen en het buitengebied.

Concreet zetten wij in op:

- Eerst besparen, dan opwekken: energiebesparing en isolatie als basis.



- Maatschappelijke gebouwen als voorbeeld: ondersteuning bij verduurzaming van dorpshuizen, MFA's en sportaccommodaties.
- Lokaal en maatschappelijk eigendom: opbrengsten van duurzame energieprojecten blijven in de gemeenschap.
- Praktisch ontzorgen: heldere informatie, begeleiding en ondersteuning bij regelingen.
- Groen en water in de dorpen: investeren in groen, schaduw en wateropvang tegen droogte en extreme neerslag.

Hoewel veel duurzaamheidsopgaven landelijk of regionaal worden bepaald, willen wij als gemeente waar mogelijk zelf de regie houden. Daarom zitten we actief aan tafel bij regionale en landelijke overleggen en bewaken we dat maatregelen passen bij de lokale realiteit.

Door te kiezen voor maatschappelijk eigendom en samenwerking met inwoners zorgen we voor draagvlak en betrokkenheid. Zo werken we stap voor stap aan een duurzame, zelfstandige en verbonden gemeente, met zorg voor de generaties die na ons komen.



HOE BETALEN WE DAT?

Financiële onzekerheid gemeenten

Het Rijk bezuinigt fors op gemeenten, wat leidt tot grote financiële onzekerheid. Veel gemeenten moeten daardoor bezuinigen op zwembaden, bibliotheken en andere publieke voorzieningen. Dit betekent een bezuiniging op gemeenschapszin en saamhorigheid. Voor ons is dit onaanvaardbaar.

Wij willen meer geld voor gemeenten. De gemeenteraad heeft daar helaas geen invloed op. Wel kunnen we lokaal verstandige keuzes maken met de beperkte middelen die we hebben. Van ons mag je in financieel moeilijke tijden het volgende verwachten:

- Wij kiezen altijd voor het versterken van voorzieningen en gemeenschapszin.
- Bezuinigingen beginnen bij de gemeente zelf, niet bij de inwoners.
- Wij nemen onze verantwoordelijkheid in het maken van noodzakelijk keuzes als bezuinigingen onvermijdelijk zijn.

Betaalbaarheid van onze plannen

De bezuinigingen van het Rijk betekenen niet dat er geen mogelijkheden zijn. Ons principe van gespreide verantwoordelijkheid is gebaseerd op de kracht van de gemeenschappen. Dit maakt dat veel opgaven, plannen en uitdagingen door 'samenkracht' gerealiseerd kunnen worden. Dat hoeft niet altijd om investeringen van de overheid te vragen.

Dat betekent niet dat wij als gemeente hier geen verantwoordelijkheid in hebben. Integendeel! Wij zien voor onszelf de verantwoordelijkheid om als gemeente stimulerend, faciliterend en sturend te zijn. Dit doen wij onder meer door beleid te maken, de regeldruk waar mogelijk te verlagen en actief mee te denken in initiatieven uit de samenleving.

Daar waar investeringen door de gemeente nodig zijn (denk aan woningbouw, zorg en openbare ruimte), maken wij binnen de financiële mogelijkheden een afweging welke investeringen en uitgaven een grotere publieke meerwaarde hebben.



SAMEN VERDER BOUWEN

CDA Tubbergen gelooft in **vertrouwen, verbinding en vooruitgang**. In een samenleving waarin veel verandert, blijven wij staan voor wat dichtbij is: sterke dorpen, zorg voor elkaar, ruimte voor initiatief en een overheid die naast mensen staat in plaats van tegenover hen.

Wij kiezen voor een gemeente waar besluiten zorgvuldig worden genomen, waar we luisteren naar inwoners en waar samen sterker is dan ieder voor zich. Met oog voor gezinnen, jongeren en ouderen. Met respect voor ondernemers en boeren. En met aandacht voor leefbaarheid in al onze dorpen.

De komende jaren willen wij blijven doen waar de gemeente Tubbergen groot in is: samen aanpakken, elkaar helpen en vooruitkijken. Dat kan alleen mét u. Door ideeën te delen, mee te doen in uw dorp en samen verantwoordelijkheid te nemen voor de toekomst van onze gemeente.



Mogen wij op 18 maart op uw stem rekenen?

Samen met onze kandidaten bouwen wij verder aan de gemeente Tubbergen en haar dorpen.



TUBBERGEN

ONZE KANDIDATEN

Dit zijn de mensen die zich namens CDA Tubbergen willen inzetten voor onze gemeente. Mensen uit onze dorpen, met verschillende achtergronden, maar met één gezamenlijke drijfveer: werken aan een sterk, leefbaar en zorgzaam Tubbergen.

ONS TEAM!

VERTROUWEN - VERBINDING - VOORUITGANG



1. **Hilde Berning**
Tubbergen



2. **Leon Oosterik**
Geesteren



3. **Marc Bos**
Vasse



4. **Frank Oude Breuil**
Albergen



5. **Chiel Mensink**
Reutum



6. **Nick Kleijssen**
Geesteren



7. **Ruben ter Braak**
Langeveen



8. **Jasper Oude Vrielink**
Albergen



9. **William Haarhuis**
Vasse



10. **Tonny Eidhof**
Albergen



11. **Ellen Koster**
Tubbergen



12. **Wendy Weutjes**
Langeveen



13. **Joost Oude Geerdink**
Harbrinkhoek



14. **Rolf te Velde**
Tubbergen



15. **Ria Paus**
Geesteren



16. **Erik Volmerink**
Reutum



TUBBERGEN



TUBBERGEN