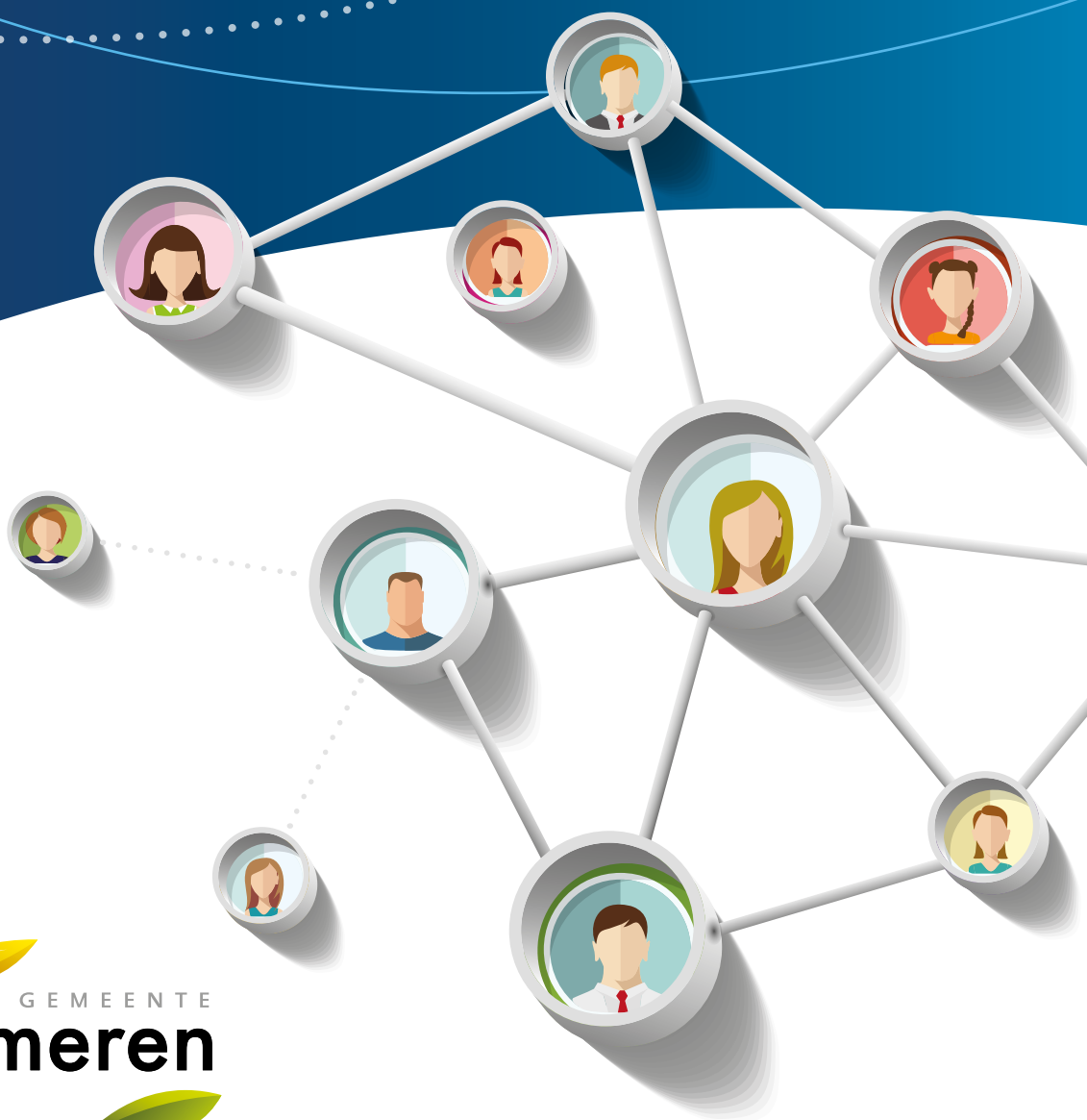


Someren een verbonden gemeente





Voorwoord

“Een verbonden Someren maken we samen!”

Na een aantal bewogen en roerige jaren is het tijd om in Someren de neuzen weer dezelfde kant op te krijgen en voorwaarts te gaan. Met dit coalitieakkoord, “Someren, een verbonden gemeente”, brengen we de politiek dichterbij de inwoners zodat we die richting ook écht gezamenlijk op kunnen gaan. Daarvoor dient dit ambitieprogramma. Dit doen we richtinggevend en met een duidelijke koers. Iedereen kan ons helpen de ambities up to date te houden. Alle raads- en commissieleden, inwoners, ondernemers, verenigingen en partijen uit het maatschappelijke middenveld nodigen we hiertoe uit. Hoe meer mensen meedoen, hoe beter, want...

Iedereen is gelijk en daarom maken we geen onderscheid. Een vitale bloeiende gemeente is wat ons voorstaat. We slaan de handen ineen en gaan met eenieder die ons vragen stelt, opmerkingen maakt of suggesties of tips heeft het gesprek aan. Dat doen we met respect voor elkaars mening en op basis van inhoudelijke ideeën. Wat goed is voor Someren, is goed voor ons allemaal. Op deze manier maken we er samen iets moois van voor onze kinderen.

De tijd waarin we nu leven is onderhevig aan vele en snelle veranderingen. Om met alle veranderingen rekening te kunnen houden is het noodzakelijk om de mouwen ook echt op te stropen en er tegenaan te gaan. Niet alleen



in Someren, maar ook in de regio. De opgaven die op ons afkomen zijn dusdanig dat we het niet alleen kunnen. We zoeken daarom actief de samenwerking met onze buurgemeenten. De verbondenheid die Somerenaren hebben is sterk en gebruiken we in de Peel en Brainport. “Vermetel noch Bevreesd”.

In de Peel wordt al op veel thema's samengewerkt en ook in Brainport verband wordt het steeds belangrijker om ook daar regelmatig je gezicht te laten zien. De arbeidsmarkt, de maakindustrie, de slimme domotica en smart technology, de zorg, de visie op energie en wonen, kortom niet alleen de kenniseconomie maar ook de leefbaarheid

zijn belangrijke aspecten voor de toekomst. Onze kinderen worden nu opgeleid om over 20 jaar hier ergens te gaan wonen en werken. De regionale samenwerkingsverbanden zijn daarvoor belangrijk en nodig. Daar gaan we nu in investeren en waar nodig uitbouwen en versterken.

We creëren samen een verbonden Someren, waar we trots op zijn, waar het goed vertoeven is, met een aantrekkelijk vitaal centrum, prachtige beschermde natuur en met perspectief voor elke sector. We reiken elkaar de hand en bieden onze medemens onze schouder. Samen kunnen we dat, daar gaan we voor!

september 2022

Inhoud

Voorwoord	2
Inhoud	4
Inleiding en werkwijze	6
Ambitie en focus	8
A. Fysiek domein	10
B. Sociaal domein	16
C. Bedrijfsvoering en organisatie	20
Tot slot	22







Inleiding en werkwijze

We willen een zo goed mogelijke informatievoorziening naar en communicatie met alle inwoners. Dit is erg belangrijk. Het in 2021 opgestelde participatiebeleid vormt hiervoor de leidraad. We nemen u tijdig mee bij nieuwe zaken zodat inbreng en inspraak maximaal mogelijk is. Participeren doe je samen. We nodigen daarom iedereen uit actief mee te denken en mee te doen op weg naar een mooi en toekomstbestendig Someren. Doe dus mee!

Bij veranderingen en aanpassingen in uw woon- of werkomgeving zetten we steeds in op een verbetering van de leefbaarheid. Dat betekent voldoende woningen, wijkvoorzieningen, parkeerplaatsen en ruimte voor de kinderen in alle kernen. We zijn solidair, hebben continu aandacht voor elkaar en behandelen iedereen gelijk.

Uiteraard houden we een scherp oog op onze financiën. Geen onnodige lastenverzwaringen of bezuinigingen, maar kritische afwegingen in het algemeen belang. We houden de kosten en lasten zo laag mogelijk en maken ruimte voor investeringen en uitbreidingen.

De laatste jaren hebben duidelijk gemaakt dat niets veranderlijker is dan de wereld om ons heen. Dit coalitieakkoord is daarom ook niet in beton gegoten. Het is juist een dynamisch en 'levend' document met onze ambities. Afhankelijk van heel veel regels realiseren we die ambities sneller of langzamer. Dit doen we in vier stappen:

Visie > **Beleid** > **Uitvoeren** > **Verbeteren**
1. **2.** **3.** **4.**

1. Visie (goedkeuring door raad)

Als je geen visie hebt en dus niet scherp hebt wat je wilt bereiken, heb je ook nergens aan te beginnen. Door een (meerjaren)visie op te stellen, zetten we de stip op de horizon. Dat doen we omgevingsgericht met participatie met stakeholders, belangenbehartigers en / of eigenaren. De gemeenteraad stelt vervolgens de visie vast, waarna de gemeentelijke organisatie aan de slag kan met het uitwerken van de visie.

2. Beleid (goedkeuring door raad)

Met die visie ligt de richting die we op willen gaan vast. Stapje voor stapje gaan we vervolgens het beleid invullen. We vertalen de visie eerst naar uitgangspunten. In deze stap wordt de kwaliteit geborgd; met andere woorden: wat kan wel en wat niet en welke normen en randvoorwaarden horen daarbij? Daarna maken we een beleidsnotitie. Beide stappen worden weer door middel van participatie ingericht. Zo kunnen we veel sneller nieuw beleid (of onderdelen) invoeren en voorkomen we dat een beleidsstuk tien jaar oud is, of langer.

3. Uitvoeren (verantwoording door college)

Als we de visie hebben vertaald in beleid, gaan we deze uitvoeren! Plannen realiseren en spijkers met koppen slaan! De uitvoering is erg belangrijk, want dat is concreet, daar merken inwoners iets van. Dan gaat er een weg op de schop of worden ergens huizen gebouwd. De uitvoering is erg afhankelijk van de timing. Is er bijvoorbeeld een crisis (corona), dan moeten we bijsturen en ingrijpen. Is er schaarste (huizen),

dan moeten we versneld bouwen. En gaat het goed, dan reserveren we voor de toekomst. Die timing is niet te voorspellen. Daarom moeten we ons steeds afvragen of we nog wel up-to date zijn. We kunnen alle uit te voeren zaken dan ook niet in één keer voor vier jaar vaststellen. Dat is onmogelijk; er verandert te veel en te snel en ook vanuit het rijk worden vaak zaken nog eens over de muur gegooid. Daarom kiezen we ervoor om jaarplannen te maken. Zo gaan we toch snel vooruit, blijven we flexibel, maar zijn we ook actueel en bij de huidige tijdsgeest aangesloten.

4. Verbeteren (goedkeuring door raad)

Het is belangrijk om regelmatig de thermometer erin te steken. Zijn we tevreden? Wat vinden de inwoners ervan en hoe gaat de samenwerking in de regio? Zijn we tevreden en hoe kan het beter, zijn terugkerende vragen. Om te kunnen verbeteren moet je weten wat er fout is gegaan en in kunnen spelen op de laatste informatie. Precies hierom gaan we de visie, het beleid en de jaarplannen up to date houden. We kijken ieder jaar zelf als eerste (in de spiegel) of we nog op koers liggen. Die verantwoordelijkheid is logisch vinden wij. Ieder jaar rapporteren we daarom aan u, alle inwoners, en aan de raad wat we hebben bereikt. Wat is goed gegaan, waar moeten we extra aan trekken en wat kan beter? We doen dat door middel van een politieke rapportage (PORAB). Hiermee leggen we onszelf en het programma kritisch onder de loep en vragen onze omgeving, de inwoners en de raad om te reflecteren. Met die informatie zullen we dan de nodige aanpassingen doen indien noodzakelijk, om daarmee het volgende jaarplan te kunnen aanpassen en verbeteren.

Noot:

Kortweg volgen we met deze vier stappen de kwaliteitscirkel van Deming: Plan - Do - Check - Act:

1. Plan: visie op de huidige werkzaamheden. Er wordt een plan van aanpak ontwikkeld voor verbetering van de huidige werkzaamheden. Daar worden tevens doelstellingen aan verbonden.
2. Do: De geplande verbeteracties worden daadwerkelijk uitgevoerd. We dragen er zorg voor dat het resultaat ervan beoordeeld kan worden.
3. Check: Door het resultaat dat gemeten wordt te evalueren en te vergelijken met de eerdere situatie kan getoetst worden of de doelstellingen behaald zijn.
4. Act: Resultaten kunnen geoptimaliseerd en verbeterd worden door beleid desgewenst bij te stellen.



Ambitie en focus

Algemeen

In dit hoofdstuk beschrijven we kort, kernachtig en puntsgewijs onze ambities en leggen we uit waar de focus ligt. Om het overzichtelijk te houden en de financiën goed te kunnen volgen hanteren we in ons ambitieprogramma de opzet van de begroting. We kiezen voor dezelfde indeling als de bestaande grootboeken. Deze vallen op hoofdlijnen uiteen in twee blokken:

A. Fysiek Domein

B. Sociaal Domein

Daarnaast vinden we het erg belangrijk dat de gemeente en de gemeentelijke organisatie zo efficiënt mogelijk en bij de tijd is georganiseerd. Wendbaar en flexibel, communicatief en adequaat. Hier hebben we aandacht voor en vandaar het derde blok:

C. Bedrijfsvoering en Organisatie

In overzichtelijke bullets verduidelijken we onze ambities. We kunnen niet heel concreet ingaan op zaken die direct met de uitvoering te maken hebben. Dat wordt eerst in het jaarplan voor 2023 nader beschreven. Wettelijke taken, zaken die we al doen of reeds in gang gezet zijn worden als lopend regulier werk gezien en niet altijd in onze ambitie verder uitgewerkt. Dat wil niet zeggen dat er geen aandacht voor is, maar we maken daarmee wel duidelijk dat de uitvoering bij het college ligt. Op deze wijze presenteren we u een strategische doorkijk waar we heen willen. Kortom, de richting waar Someren over vijf of tien jaar wil staan is duidelijk (stip aan de horizon). Hoe dat zich vertaalt naar beleid en uitvoeringsplannen volgen later.

De raad controleert de voortgang en kwaliteit en spoort aan als zaken beter of sneller moeten.

Van deze ambities worden vier jaarcycli afgeleid.



Vier keer een jaarplan met een begroting. Daarin staan de concrete acties, investeringen en te nemen stappen effectief en efficiënt omschreven. Wat gaan we doen, waar gaan we het doen en wanneer gaan we het doen?

Ieder jaarplan moet minimaal voldoen aan:

- haalbaar en realistisch
- aparte beschrijving van taken inzake going concern en innovatie
- heldere kerntaken en wettelijke taken
- balans in jaar-doelen, werkprocessen, organisatie planning en tijdsplanning
- integrale programma's en de stakeholders voor participatie



Ook in de jaarplannen zal de indeling volgens De begroting van de gemeente zijn;

- A. Fysiek domein
- B. Sociaal domein
- C. Bedrijfsvoering en organisatie.





A. Fysiek domein

Samenvatting

Er komt veel op ons af de komende jaren binnen het fysiek domein. Naast een tekort aan woningen liggen er grote opgaven op het gebied van de energietransitie, klimaatadaptatie en de stikstofproblematiek. Tevens heeft de economische visie duidelijk gemaakt dat er een tekort is aan werklocaties binnen onze gemeente. In een eerdere fase is de Centrumvisie vastgesteld waardoor er gewerkt wordt aan plannen voor de benodigde impuls aan ons centrum. Aan de andere kant groeit onze recreatieve sector.

Dit alles vraagt om integrale samenwerking en afstemming. We moeten steeds in ogenschouw nemen wat het betekent voor de omgeving als we ergens iets aanpassen. Dat geldt kleinschalig bijvoorbeeld in een woonwijk met de aanleg van inritten of een dakkapel. Maar ook in groter

verband bij recreatiezones, het buitengebied, natuurgebieden of de centrumontwikkeling moeten we de omgeving betrekken en integraal onze afweging maken. Voor bovenregionale opgaven op het gebied van lucht, water en bodem zullen we de term 'Gebiedsgerichte Aanpak' (GGA) steeds vaker voorbij horen komen.

Op het gebied van wonen willen we zo snel mogelijk betaalbare woningen realiseren voor jong en oud. Hiervoor is het van belang bestaande plannen versneld tot uitvoer te brengen en gericht te kijken naar mogelijke woningbouwlocaties voor de toekomst. Ook het grondbeleid moet passen bij de tijdsgeest. Vanuit dit gegeven is het voor nu en de toekomst zaak om in goed overleg met inwoners en ontwikkelaars te komen tot een snelle ontwikkeling van gronden zodat we niet vastlopen in ons woningbouwprogramma.

Het is immers belangrijk dat iedereen een eigen thuis kan vinden op ieder moment in zijn of haar leven in Someren. De woonvisie is hierbij leidend. Voor de Somerense economie is het zaak om Someren nader te positioneren in de Peelregio en Brainport. Als Someren willen we immers goed aangehaakt blijven in de regio die een hogere economische groei kent dan het landelijk gemiddelde. Dit biedt kansen voor onze ondernemers. Wél hebben we geconstateerd dat de mogelijkheden voor uitbreiding beperkt zijn. Daarom willen we met de werkgroep bedrijventerreinen OVS, Peelgemeenten en de provincie in gesprek zodat mogelijkheden voor extra bedrijventerreinen kunnen worden onderzocht. Aan de hand van de onlangs vastgestelde economische visie maken we een uitvoeringsprogramma met een regionale reikwijdte. Zoals gezegd vormt de Centrumvisie de basis voor de benodigde impuls aan ons centrum. De centrumontwikkeling moet gaan leiden tot een vitaal centrum met hoge verblijfswaarde waar ontmoeten, kopen en genieten centraal staan. Kortom: een centrum waar we allemaal van kunnen genieten! De centrumontwikkeling is ook van belang om de groei van de recreatieve sector extra kracht bij te kunnen zetten.

Hoewel de opgave groot is binnen de kernen op het gebied van energie- en warmtetransitie, klimaatadaptatie en circulariteit, zijn die misschien nog wel groter in het buitengebied. Hier is het nóg belangrijker om met een integrale blik te kijken naar de verschillende opgaven. Zo willen we samen met alle belanghebbenden toewerken naar een vitaal buitengebied. Hierbij moeten we ook oog hebben voor het belang van water om de verdroging tegen te gaan en moeten we de stikstofproblematiek aanpakken omwille van de natuur. Wél is het van belang dat we perspectief kunnen bieden aan de agrarische sector. Someren is en blijft immers een agrarische gemeente. De gemeente stelt zich op als een betrouwbare partner die graag het gesprek aangaat om perspectief met de sectoren te verkennen en bespreken. Het initiatief hiervoor kan van beide kanten komen. Dat de gemeente en de sectoren samen aan de tekentafel moeten staat vast. Voor de agrarische sector onderzoeken we heel concreet de mogelijkheden voor een gemeentelijk proces ondersteuningsfonds om samen met organisaties, zoals ZLTO, de gevolgen voor de sector in zo goed mogelijke banen te leiden.



Ambities Fysiek Domein

Crisisbeheersing en brandweezorg

- Optimale brandveiligheid bij bedrijven en woningen.

Openbare orde en veiligheid

- Boa's zijn voor iedereen aanspreekbaar, benaderbaar en zichtbaar aanwezig.
- Stimuleren buurtpreventieverenigingen, App-groepen en buurtbemiddeling.
- Streng optreden tegen (drugs)criminaliteit.
- Effectieve handhaving in plaats van extra regels.
- Haalbaarheid en mogelijkheid medicinale wiet in pilotvorm.

Cybercriminaliteit (ICT en NML)

- Voorlichting voor alle inwoners (bijv. relatie met en risico's van social media).
- Stimuleren eerder aangifte te doen van cybercrime
- Veiligere systemen en dienstverlening door intensieve samenwerking met ICT- NML



Verkeer en vervoer

- Bij nieuwbouw parkeren op eigen terrein.
- Goede verlichting op wegen, fiets- en wandelpaden, in parken en het openbaar gebied.
- Goede buslijnen naar stations NS (Eindhoven, Helmond, Maarheeze, Weert, Deurne).
- Nieuwe OV-verbinding naar Heihorsten (haalbaarheid en mogelijkheid onderzoeken).
- De buurtbus en ander lokaal openbaar vervoer blijvend financieel ondersteunen.
- Voldoende openbare parkeerplaatsen in alle wijken en in alle kernen (norm: CROW).
- 30 Km in de gehele bebouwde kom van elke kern.
- Woonerven duidelijk aangeven en signalering bij oversteken (auto's te gast).
- Bij rehabilitatie van wegen ook juiste verkeersregime toepassen (borden en belijning).
- Verkeersstudie centrum met stedenbouwkundig plan actueel houden (auto's te gast).
- Ontsluiting Someren naar Helmond, Asten en Deurne aanpakken (N612, N266).
- Toegang scholen en openbare gebouwen met veilige wandel- en fietsroutes borgen.
- Aankondiging overlast bij onderhoud wegen duidelijk, tijdig en adequaat communiceren.
- Onderhoud integraal uitvoeren (werk-met-werk). Sneller, minder kosten en overlast.



Economische ontwikkeling

- Acties uitvoeren en opvolgen volgens uitvoeringsprogramma 'Economische visie'.
- Acties uitvoeren en opvolgen volgens stedenbouwkundig plan 'Centrumvisie'.
- Opdrachten zoveel mogelijk aan lokale ondernemers gunnen (Koop Lokaal!).
- Leegstand blijvend bestrijden (bijvoorbeeld functiemenging en creatief bestemmen).

Bedrijventerreinen

- Procedures uitbreiding bestaande terreinen faciliteren (context regio en Provincie).
- We onderzoeken de mogelijkheden voor bedrijfsverzamelgebouwen in alle kernen.
- (Hoofd)routing bedrijventerreinen beter en efficiënter inrichten.

Bedrijvenloket en bedrijfsregelingen

- Buitengebied blijft kraamkamer voor nieuwe ondernemers in milieucategorie 1 en 2.
- Meer mogelijkheden voor bedrijfsbestemmingen op één locatie.
- Faciliteren BIZ (Bedrijven Investerings Zone - eigenaar+gebruiker) of reclamebelasting.
- Ondernemers krijgen meer mogelijkheden om creatief te ondernemen (o.a. blurring).
- Perspectief voor agrarische sector zoeken (met, voor en door de sector).

Economische promotie

- Acties uitvoeren en opvolgen volgens uitvoeringsprogramma 'Toeristische visie'.
- Draagkracht van het gebied is leidend bij ontwikkelingen in het buitengebied.
- Camperplaatsen maken onderdeel uit van onze toeristische basisvoorziening.

Energie

- Verduurzamen per wijk in samenspraak met inwoners, aanbieders en regelingen.
- Regelingen en subsidies (lokaal en landelijk) toegankelijk voor alle inwoners.
- Mogelijkheden voor een (regionaal) publiek ontwikkelbedrijf toetsen op haalbaarheid.

Water

- 'Onweerstaanbaar Someren' (klimaatagenda Someren) updaten met stakeholders.
- Wateroverlast projecten structureel begroten in het 'Gemeentelijk RioolPlan'.
- Focus op buitengebied met 'GGA (Gebieds Gerichte Aanpak) Klein Strabrecht'.



Afval

- Afval scheiden op (nieuwe) milieustraat meer stimuleren en bestendigen.
- Tarieven betaalbaar voor iedereen.

Milieubeheer

- Procesondersteuning voor de agrarische sector inrichten.
- Mogelijkheden voor fonds voor deze procesondersteuning toetsen op haalbaarheid.

Natuur

- Eerste 'Natuurvisie gemeente Someren' formuleren.
- N.a.v. de natuurvisie een beleidskader met concreet uitvoeringsprogramma opstellen.
- Acties uitvoeren en opvolgen volgens uitvoeringsprogramma 'Natuurvisie'.

Grondexploitatie

- Ontwikkeling gronden Berkeindje Lierop versnellen waar mogelijk.
- Afwikkelen fase een en opstarten volgende fases van Goede Vaart Someren-Eind.
- Ontwikkeling terrein Vredestein Someren-Heide zo snel mogelijk oppakken.
- Intensievere afstemming met alle werkgroepen wonen over passieve grondpolitiek.
- Actief bouwgrond in alle kernen zoeken.
- Voortgangsrapportage per ontwikkelgebied voor inwoners inrichten.





Wonen en Bouwen

- Betaalbaar houden van woningen voor elk segment (oa. starters- mantelzorgwoning).
- Starterswoningen behouden door bijv. het 'Project slimmer kopen' (Trudo Eindhoven).
- Starterswoningen borgen met zelfbewoningsplicht, antispeculatie en opkoopbescherming.
- Woningbouwversneller(s) inzetten voor bestemmingsplannen en vergunningen.
- Locaties waar de gemeente grond heeft zo snel mogelijk in ontwikkeling brengen.
- Haalbaarheidsonderzoeken verrichten naar potentiële uitbreidingslocaties.
- Invulling (o.a. woonfunctie) van het oude-LTS terrein met oog voor cultuurhistorie.
- Intensievere afstemming met alle werkgroepen wonen over bouwkanen.
- Samenwerken met de 'Ontwikkelingsmaatschappij Ruimte voor Ruimte' indien mogelijk.
- Onder voorwaarden horizontale en verticale splitsing van woningen toestaan.
- Vastleggen met woningbouwcorporaties hoe scheefwonen te voorkomen.
- Vastleggen met woningbouwcorporaties hoe doorstroming te stimuleren.
- Bouwen aan Lierop: van Gildewijk naar Berkeindje.
- Bouwen aan Someren-Heide: van Zuid naar Vredesteyn.
- Bouwen aan Someren-Eind: van Brim naar Goede Vaart.
- Bouwen aan Someren: van Groote Hoeven naar Donckse Akkers.
- Heroverwegen en updaten Ruimtelijke Ordening tools (oa. aantal bouwlagen).
- 2^e en 3^e lijns bouwen heroverwegen t.b.v. hofjes en kleinschalige wooncommunes.
- CPO (Collectief Particulier Opdrachtgeverschap) definiëren en maximaal toestaan.
- Controleren op en stimuleren van goede huisvesting voor arbeidsmigranten.
- Meer (collectieve) huisvesting, zoals logiesgebouwen, voor arbeidsmigranten.
- Bestaande woningen laten vrijkomen door nieuwe woonvormen arbeidsmigranten.
- Arbeidsmigranten dichtbij bedrijven huisvesten, bij voorkeur in kernrandzones.



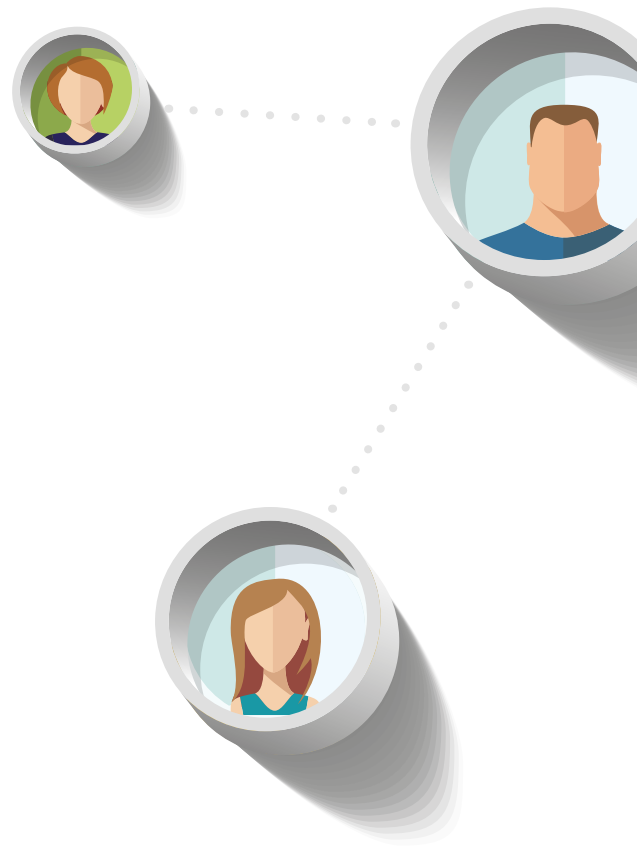
B. Sociaal domein

Samenvatting

Someren wil een solidaire en inclusieve gemeente zijn. We streven ernaar dat iedereen gelijke kansen krijgt. Het doel is altijd dat alle Somerenaren zoveel mogelijk volwaardig mee kunnen doen aan de maatschappij. In deze tijden van prijsstijgingen is dat niet eenvoudig. Daarom houden we de komende tijd op dat vlak een extra vinger aan de pols. We blijven inzetten op preventie; 'voorkomen is beter dan genezen'. Op dat vlak is het in de eerste plaats belangrijk dat zoveel mogelijk mensen die kunnen werken een baan hebben. Daarom willen we mensen zonder werk zo snel mogelijk aan een baan helpen. Voor diegenen die hulp nodig hebben kijken we als gemeente kritisch of de hulp die we geven passend is. Daar waar mogelijk wordt maatwerk geboden. We kijken ook naar de hulp die vanuit de eigen omgeving geboden kan worden. Zodoende

zorgen we ervoor dat de zorg bij die mensen terecht komt die deze het hardst nodig hebben. Hierbij is de basishouding dat we vertrouwen hebben in onze inwoners.

Om de kansengelijkheid te bevorderen hebben we ook oog voor onze jongeren. Kinderen mogen niet de dupe worden van de problemen van de ouders. Als gemeente zijn we verantwoordelijk voor de jeugdzorg. We bieden hulp aan huis bij problemen in het gezin, maar ook bij psychische en gedragsproblemen van kinderen en jongeren. Ook op dit gebied is preventie het motto. We vinden het belangrijk dat bij een hulpvraag in het kader van de jeugdzorg de juiste organisaties betrokken worden. Indien nodig betrekken we andere instanties of hulpaanbieders bij de zorg: kinderopvangorganisaties, scholen, politie, dorpsondersteuners, (huis)artsen en/of maatschappelijk werkers. We streven ernaar om



door interprofessionele samenwerking preventief en vroeg signalerend te werken. Voor de jongeren is het ook van belang om passend onderwijs te bieden om de kansengelijkheid te bevorderen. We doen er dus ook alles aan om het onderwijs te verbeteren door te zorgen voor goede huisvesting van onze scholen. Onze kinderen moeten allemaal dezelfde kansen krijgen zich te ontwikkelen. De gemeente blijft stimuleren dat (taal) achterstanden weggewerkt worden. Iedereen moet mee kunnen blijven doen. Ontspanning door middel van sport en/of cultuur draagt immers bij aan een gezonde, duurzame en weerbare samenleving. Specifiek voor sport kennen we het sport- en activeringsbeleid. In het kader van activering (stimulering) zijn er enkele rijksregelingen zoals de “Brede Impuls combinatiefuncties” en het “Sport-akkoord” waar de gemeente gebruik van maakt. Om iedereen mee te kunnen laten doen ondersteunen we dat

iedereen van jong tot oud zich kan aansluiten bij een sport- of cultuurvereniging. Someren kent immers een rijk verenigingsleven; dit moeten we koesteren. We ondersteunen en verbinden de Somerense sport- en cultuurorganisaties zodat we van elkaars expertise gebruik kunnen maken en leren. Op deze wijze is ons verenigingsleven toekomstbestendig.

Op het gebied van evenementen willen we initiatieven voor evenementen omarmen. We denken mee met stichtingen en verenigingen die een evenement in een van onze kernen wil organiseren. Ook cultuurhistorische evenementen willen we instandhouden. Daarbij horen ook cultuurhistorische evenementen zoals de Fokpaardendag, Kennedymars, carnaval, Slipjacht, Nirwana Tuinfeest etc. Ook hebben we oog voor onze eigen geschiedenis. Onze cultuurhistorie en erfgoed willen we beschermen en instandhouden.



Ambities Sociaal Domein

Onderwijs

- Actualiseren 'Integraal Huisvestings Plan (IHP) 2019-2033' naar actuele cijfers.
- In IHP rekening houden met kwalitatieve en inclusieve onderwijs (keten) ontwikkelingen.
- Toekomstige functie oude LTS moet passen in de omgeving (wonen-onderwijs-combi).
- Schoolpleinen (gedeeltelijk) groen inrichten en overdag toegankelijk houden voor jeugd.

Sport

- Zwembadterrein hele jaar benutten door aanvullende functies of met nieuwe kansen.
- Contributies voor iedereen betaalbaar, zodat een ieder lid kan zijn.
- Bovenlokale synergie op basis van gebouwen, faciliteiten, etc. is mogelijk.
- Sportinnovaties stimuleren zoals bijvoorbeeld Padelbanen en outdoor-indoor varianten.

Verenigingsleven & Evenementen

- Inrichten participatiegroepen tbv. Kermissen, Dorpsfeesten en Evenementen (KDE).
- Rekening houden met lokale expertise, sentimenten, wensen en mogelijkheden.
- Aanvragen vanuit de basishouding "Ja, mits" in plaats van "Nee, tenzij" beoordelen.
- Verbinding tussen de scholen en verenigingen i.k.v. cultuurparticipatie meer faciliteren.
- "Leef Someren" verder doorzetten.

Cultureel erfgoed

- Monumentale panden behouden en herbestemmen i.p.v. nieuwbouw plegen.
- We borgen monumenten, beschermde dorps- en landschapsgezichten
- Waardevol monumentaal groen en cultuurhistorische waarden prioriteren.
- Laanstructuren en de authentieke ingangswegen in stand houden.





Burgerparticipatie

- Uitvoeren acties van de 'LIA' (lokale Inclusie Agenda).
- Toegankelijkheid openbare plekken voor mensen met een beperking verbeteren.
- Knelpunten bij mantelzorgers via enquête in kaart brengen en oplossen.
- Eenzaamheid bestrijden door ouderen en jongeren actief samen te brengen.
- Initiatieven om de eigen straat te vergroenen en onderhouden actief ondersteunen.
- Met scholen en verenigingen actief in gesprek blijven om pesten te voorkomen.

Inkomensregelingen

- Terugdraaien bezuinigingsmaatregelen Onis Welzijn en LEV groep van 2023 en 2024.
- Regeling "Meedoen" continueren.
- Consequenties van ophogen minimaregelingen naar 130% van de bijstand beoordelen.
- Mensen op bijstandsniveau kunnen maximaal bijverdienen wat wettelijk mogelijk is.

Arbeidsparticipatie

- Statushouders actief naar passend werk brengen.

Maatwerkdienstverlening 18+

- Jeugdzorg 18+ volgens 'Handreiking VNG/NJi van 18- naar 18+' gaan overwegen.
- Bij signalen dat schulden ontstaan, zo vroeg mogelijk hulp aanbieden.
- Budgetcoaches inzetten ter voorkoming van problematische schulden.

Maatwerkdienstverlening 18-

- Inzetten op preventie en vroegsignalering om erger te voorkomen continueren.
- Project 'Skip die Trip' (alcohol- en drugspreventie) continueren.

Volksgezondheid

- Lokaal preventie-akkoord met voorlichting over gezonder leven sluiten.
- Opzetten praktijkproject (zie GezondDorp Leende) voor gezonde leefstijl heeft pré.
- Aansluiten bij het 'Beleidskader Gezondheid' van de provincie, lokaal integreren.
- Doellocaties voor kinderen waar de gemeente zeggenschap heeft blijvend rookvrij.
- Aansluiting bij het 'Schone Lucht Akkoord' bestendigen.



C. Bedrijfsvoering en Organisatie

Samenvatting

Het vertrouwen van inwoners in de politiek en in de overheid staat in algemene zin onder druk. Een gezonde bestuurscultuur, integriteit en onderlinge verhoudingen zijn zaken die wij als absolute basis van goed bestuur zien. Daarom besteden wij de komende coalitieperiode veel aandacht aan deze thema's. Wij gaan regelmatig met elkaar en met de gemeenteraad in gesprek hierover. Het actief betrekken van inwoners is daarbij heel belangrijk. Op die manier behouden en verstevigen wij het vertrouwen in de Somerense politiek.

De gemeentefinanciën horen in balans te zijn en bij voorkeur meerjarig sluitend, dat is de komende jaren het leidend principe.

Ambities Bedrijfsvoering en Organisatie

Bestuur

- Collegiaal: gelijkwaardigheid is uitgangspunt, iedereen is gelijk en wordt zo benaderd.
- Debat is altijd open en constructief.
- Dialoog wordt met respect voor elkaars mening en voor elkaar als persoon gevoerd.
- Transparant en integer: betrouwbaar, betrokken, eerlijk, duidelijk en consequent.
- Midden in de gemeenschap: inwoners en ondernemers actief opzoeken en betrekken.
- Bijeenkomsten buiten het gemeentehuis organiseren en bijwonen.
- Professioneel, persoonlijk en met plezier samenwerken
- Besturen met visie, lef en soms brutaal: 'samen aanpakken en genieten'.
- Lerend en zelfcorrigerend vermogen: als organisatie kwetsbaar durven opstellen.



Wethouder
Koert Kusters



Wethouder
Louis Swinkels



Wethouder
Willem van Doorn

- Met elkaar en inwoners/ondernemers Afstemmen, Afspreken en Aanspreken (triple A).
- Open communicatie: laten vaker zien wat de gemeente voor haar inwoners doet.
- Op passende wijze communiceren naar alle doelgroepen (hoe, wat, wanneer).
- Gemeente en gemeentelijke politiek (communicatief) dichterbij inwoners brengen.

Burgerzaken

- Burgerparticipatie is belangrijk en vormt waar mogelijk de basis voor uitvoering.
- Openingstijden 'loket Burgerzaken' voor iedereen realistisch.

Beheer gebouwen en gronden

- Uiterlijk 2050 zijn de gebouwen in gemeentelijk beheer (ca. 40 stuks) van het gas af.
- Zo veel mogelijk "quick wins" genereren om uiteindelijk definitief van het gas te gaan.

Financiën

- De uitgaven en inkomsten van de gemeente zijn zonder voorbehoud transparant.
- Belastingverhogingen (o.a. OZB) worden terughoudend benaderd.
- Kostendekkendheid van lokale lasten is en blijft uitgangspunt.
- Invoeren van forensenbelasting overwegen na benchmark.
- Toeristenbelasting eind 2022 evalueren t.b.v. het nieuwe tariefstelsel 2024.



Tot slot

Met dit ambitieprogramma geven we invulling aan de wens om Someren goed, transparant en realistisch te besturen. We zijn kritisch op onszelf en op onze omgeving en hebben gevoel bij landelijke tendensen en trends.

Wendbaar en flexibel

We zijn met deze ambities wendbaar en flexibel. We kunnen het aanpassen of bijstellen als het nodig is, maar blijven stappen nemen om zaken gerealiseerd te krijgen. Niet in beton dus, maar met een duidelijke richting, een scherpe focus en een hoge ambitie!

Nieuw elan

We gaan met nieuw elan besturen. Dat doen we door:

- Bestuurlijk en ambtelijk het meer-ogen principe toe te passen.
- Doelmatiger te werken op alle gebieden.
- Adequate informatievoorziening, zowel intern als extern te realiseren.
- Integraal te werken vanuit een samenhangende omgevingsgerichte aanpak.
- Efficiëntere werkwijze te bewerkstelligen door processen en expertise vooraf af te stemmen.
- Betere overdracht en minder afhankelijkheid te organiseren bij uitval door ziekte.





Groei en Kwaliteit

We hanteren de Kwaliteitscirkel van Deming PDCA (Plan Do Check Act). Daarmee krijgt de organisatie de kans om te groeien en kunnen de ambtenaren zich ontwikkelen en meegroeien. Raadsleden, inwoners en ondernemers kunnen reageren om zaken te verbeteren.

Reflecteren

(Zelf)reflectie is een belangrijk onderdeel van het bestuursmodel.

Niet zomaar zaken doen, maar vanuit de context, de informatie en het doel zo verstandig mogelijk je afweging maken. En dat moet je evalueren. Steeds opnieuw. We zijn ook niet huiverig om zaken te herroepen, opnieuw aan te pakken of aan te passen indien de situatie erom vraagt. Realistisch, eerlijk, open en transparant.

Benaderbaar

Het gemeentehuis is een plek waar eenieder welkom is. Maak daar gebruik van. Onze bestuurders, ons college is zeer toegankelijk en zij maken graag een afspraak om met u in gesprek te gaan.

Someren is een mooie gemeente met veel kansen. We voelen ons daarmee verbonden. We hebben goede plannen om die kansen te gaan verzilveren. Daarvoor slaan we de handen ineen en kijken vooruit met ambitie. Vermetel noch Bevreesd of wel van 'Zümmere en nie baang' is wat we uitdragen.

Eenieder die heeft bijgedragen aan de totstandkoming van dit ambitieprogramma neemt zijn of haar verantwoordelijkheid om Someren in deze roerige tijd evenwichtig, standvastig en op de toekomst gericht te gaan besturen. Erkentelijkheid daarvoor is op zijn plaats.

Colofon

Oplage: 100 stuks

Verspreiding via coalitie gemeente Someren

Beeldmateriaal: Erik Driessen, Martie Jeuken, Siris, Liane Manders Fotografie, beeldbank gemeente Someren

Eindredactie: coalitie gemeente Someren, communicatie gemeente Someren

Vormgeving: Orange Design - Asten-Heusden

Someren een verbonden gemeente



LIEROP
SOMEREN
SOMEREN-EIND
SOMEREN-HEIDE

WIJ ZIJN
SOMEREN | 