

Profielschets lid waterschapsbestuur 2027 - 2031

Het CDA Zuid-Holland nodigt hierbij geïnteresseerden uit om zich te kandideren voor het lidmaatschap van het waterschapsbestuur van een van de volgende waterschappen:

- Rijnland
- Hollandse Delta
- Schieland en Krimpenerwaard
- Delfland

Voor de provinciegrens overschrijdende waterschappen Rivierenland, De Stichtse Rijnlanden en Amstel, Gooi en Vecht geldt een andere procedure omdat hiervoor andere provinciale afdelingen verantwoordelijk zijn. Als uw postcode binnen een van deze waterschappen ligt, stuurt u dan een mail naar het secretariaat van het CDA Zuid-Holland, zuid-holland@cda.nl.

Het algemeen bestuur heeft, als hoogste orgaan binnen het waterschapsbestuur, tot doel het dagelijks bestuur te controleren en beleid te initiëren en vast te stellen ten aanzien van waterbeheer. De CDA- fractie binnen het algemeen bestuur van het waterschap is breed samengesteld qua achtergrond, geografische spreiding en netwerk van de bestuurders. Het CDA zet zich binnen de waterschappen in voor zorgvuldig, toekomstbestendig waterbeheer dat recht doet aan alle gebruikers van het gebied. Water is niet alleen onmisbaar voor een vitaal buitengebied en voedselproductie, maar ook voor natuur en landschap, recreatie, economie en een gezonde leefomgeving in dorpen en steden. Het CDA streeft daarbij naar een zorgvuldige balans tussen deze belangen.

Als waterschapsbestuurder namens het CDA ben je een functioneel bestuurder: alleen thema's in relatie tot water zijn aan de orde als lid van het algemeen bestuur van het waterschap. De functie van de dagelijks bestuurder (hoogheemraad) binnen het monistische waterschapsbestuur is gericht op het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van beleid ten aanzien van waterbeheer. De bestuurder doet dit vanuit een collegiaal bestuur. De dagelijks bestuurder maakt onderdeel uit van de gekozen CDA-fractie binnen het algemeen bestuur.

De CDA-fractie

- o De fractie bestaat uit christendemocratische beeld dragers, die het CDA-gedachtegoed over het voetlicht kunnen brengen bij inwoners, de verschillende organisaties en de pers;
- o De fractie is zo samengesteld dat onze achterban en de kiezer zich herkend voelt;
- o De fractieleden vullen elkaar aan in kennis, ervaring en competenties;
- o De fractie functioneert als een hecht team; het werken aan teambetrokkenheid en het onderlinge vertrouwen hoort hier ook bij;
- o De fractie handelt vanuit het CDA-gedachtegoed en geeft vanuit die grondbeginselen mede vorm aan provinciaal beleid.

Bijzondere aandachtspunten bij de samenstelling van de kandidatenlijst zullen zijn:

- o Aandacht voor diversiteit zoals jonger-ouder, man-vrouw en (bi-)culturele achtergrond;
- o Evenwichtige verdeling wat betreft opleidingen, maatschappelijke en sociaaleconomische achtergrond;
- o Regionale en/of (groot)stedelijke herkenbaarheid;
- o Evenwichtige rolverdeling met voldoende kandidaten die de rol van (regionaal) boegbeeld kunnen vervullen;
- o Een goede balans tussen ervaring en vernieuwing in de fractie;
- o Als maximale zittingsperiode zijn drie termijnen van vier jaar het uitgangspunt.

De CDA waterschapsbestuurder

Een CDA waterschapsbestuurder beschikt over de onderstaande competenties en persoonlijkheidskenmerken. Hoe sterk deze aanwezig zijn, kan per persoon verschillen. Daarnaast voldoet ieder CDA waterschapsbestuurder aan de statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden.

Vanwege het werk in het waterschap moet een waterschapsbestuurder in staat zijn mee te werken aan visievorming op thema's in relatie tot water en kennis hebben van het omgevingsbeleid van andere overheden dat het waterbeheer raakt.

Competenties

De basiscompetenties voor een CDA-volksvertegenwoordiger zijn:

1. *Authenticiteit:*
Je handelt vanuit de eigen overtuiging, daarbij rekening houdend met geldende kaders.
2. *Omgevingsgericht:*
Je kent de omgeving waarin je functioneert en maakt actief contact met anderen.
3. *Ontwikkelingsgericht:*
Je bent gericht op je eigen ontwikkeling en die van de organisatie. Je staat open voor veranderingen.
4. *Uitdragen:*
Je draagt de boodschap van het CDA uit en laat zien wat de partij heeft bereikt.

Daarnaast zijn de volgende competenties belangrijk voor een waterschapsbestuurder:

1. *Politiek-bestuurlijke sensitiviteit:*
Je begrijpt de belangen in het waterschap en ziet hoe gemeentelijke, provinciale en landelijke ontwikkelingen samenkomen. Je schakelt soepel tussen verschillende overheden en belangen.
2. *Beïnvloeden en samenwerken*
Je bereidt debatten goed voor, bouwt coalities en zoekt altijd constructieve oplossingen. Je werkt resultaatgericht, met oog voor het algemeen belang en de menselijke maat.
3. *Communiceren*
Je legt complexe regionale onderwerpen helder uit. Je bent zichtbaar in het waterschap, luistert goed en maakt beleid concreet en begrijpelijk voor inwoners.
4. *Strategisch inzicht*
Je denkt vanuit de lange termijn. Je zoekt balans tussen complexe belangen op het gebied van waterbeheer, economie en ecologie, tussen groei en leefbaarheid, tussen boeren en natuur, tussen stad en platteland.

Wie ben je? Een CDA waterschapsbestuurder

- is authentiek, betrouwbaar en handelt met integriteit.
- staat open voor anderen en is nieuwsgierig.
- is verbindend en zoekt samenwerking boven conflict.
- kan kritisch zijn zonder te polariseren.
- kan omgaan met druk en houdt het hoofd koel.
- is een echte volksvertegenwoordiger.
- kan het CDA-gedachtegoed goed uitdragen.
- draagt bij aan een collegiale, prettige en hoopvolle fractiecultuur.

Voor de lijsttrekker geldt aanvullend:

- Je bent bij uitstek het boegbeeld van de partij of je kunt je in korte tijd als zodanig positioneren. Het werken aan zichtbaarheid binnen de partij en daarbuiten is essentieel.
- Je bent een teambouwer binnen de fractie.
- Je bent in staat om effectieve samenwerkingsverbanden op te bouwen en te onderhouden.
- Je bent in staat richting en sturing te geven aan een groep en individuen.
- Je beschikt over leiderschapskwaliteiten.

Wat vragen wij nog meer?

- Je zet je in voor het CDA en onderschrijft onze waarden.
- Je hebt maatschappelijk draagvlak en een netwerk binnen je waterschap.
- Je bent beschikbaar voor partij-, fractie- en campagneactiviteiten.
- Je beschikt over voldoende tijd (ca. 10 uur per week voor een algemeen bestuurder en 3 dagen per week voor een dagelijks bestuurder).
- Je voldoet aan de wettelijke en statutaire vereisten, inclusief VOG.
- Je voldoet aan het kandidaatstellingsreglement van het CDA.

Sollicitatieprocedure

Stuur een motivatiebrief met je CV naar zuid-holland@cda.nl

De sollicitatietermijn voor lijsttrekkers sluit op 30 maart 2026.

De termijn voor sollicitaties voor waterschapsbestuurders sluit op 22 mei 2026.

Na ontvangst van je sollicitatie wordt contact met je opgenomen over het vervolg van de procedure.

Heb je vragen? Neem dan contact op met Anita de Vogel secretaris@zuid-holland.cda.nl

Belangrijke data

30 maart 2026	Deadline voordrachten en sollicitaties lijsttrekkers PS en waterschappen
22 mei 2026	Deadline voordrachten en sollicitaties overige kandidaten PS en waterschappen
9 juni 2026	Provinciale ALV met verkiezing lijsttrekkers PS en waterschappen
Medio september 2026	Bekendmaking advieslijsten en concept verkiezingsprogramma's PS en WS
Tussen medio september en 28 oktober 2026	ALVs lokale afdelingen met stemming advieslijsten en amendering verkiezingsprogramma's
26 november 2026	Provinciale ALV met bekrachtiging kandidatenlijsten en vaststelling verkiezingsprogramma's