

Selectieprocedure in 5 stappen

CDA Limburg vindt een zorgvuldig en persoonlijk selectieproces belangrijk. We gaan secuur om met iedere kandidaat en willen stap voor stap een goed beeld krijgen van motivatie, kwaliteiten, ervaring en de mogelijke bijdrage aan de toekomstige fractie.

Tegelijkertijd willen we dat het proces dit keer meer dan ooit ook iets oplevert voor de kandidaat zelf. Niet alleen de vraag of iemand past bij het Statenlidmaatschap staat centraal, maar ook of het Statenlidmaatschap bij jou past. Tijdens het proces is daarom bewust ruimte om het werk beter te leren kennen en inzicht te krijgen in je sterke punten en ontwikkelmogelijkheden.

Het bestuur van CDA Limburg heeft hiervoor een vertrouwenscommissie ingesteld. Deze commissie doorloopt samen met jou als kandidaat de eerste drie stappen van het selectieproces. Daarna volgen nog twee stappen, waarin onder leiding van het bestuur eerst de advieslijst en vervolgens de definitieve kandidatenlijst worden vastgesteld.

Hieronder schetsen we hoe die vijf stappen eruitziet.

Stap 1: Sollicitatie – 1 september t/m 1 oktober

Het CDA Limburg heeft een profielschets voor Statenleden en een fractieprofiel opgesteld voor aspirant-Statenleden. Geïnteresseerden kunnen solliciteren tussen **1 september en 1 oktober 2026**. Dat kan door het sollicitatieformulier op de website van CDA Limburg in te vullen. Daarin vul je je persoonlijke gegevens in, geef je informatie over je opleiding en (werk)ervaring en beantwoord je vragen die voor het selectieproces van belang zijn.

De vertrouwenscommissie leest jouw sollicitatieformulier om een eerste beeld te krijgen van jou als persoon, in relatie tot de profielschets van het Statenlid en het fractieprofiel. Daarmee bereidt de commissie zich voor op de volgende stap: de gespreksronde.

Stap 2: Gespreksronde – oktober/november

Na jouw sollicitatie wordt een persoonlijk gesprek gepland met enkele leden van de vertrouwenscommissie. In dat gesprek is ruimte om uitgebreider kennis te maken, jouw motivatie te bespreken en stil te staan bij jouw ervaring, kwaliteiten, politieke en maatschappelijke betrokkenheid en de bijdrage die jij binnen de fractie zou kunnen leveren. Uiteraard is er ook ruimte voor jouw vragen.

Voor de vertrouwenscommissie is deze ronde belangrijk om een beter beeld te krijgen van jou als persoon: wat drijft je, hoe kijk je naar het Statenlidmaatschap en hoe sluiten jouw kwaliteiten en manier van werken aan bij de profielschets en bij wat de toekomstige fractie nodig heeft?

Stap 3: Provinciale Masterclass – november

Voor het eerst organiseert CDA Limburg een Provinciale Masterclass. Tijdens deze dag komen potentiële kandidaten bij elkaar, leren zij elkaar kennen en doorlopen zij verschillende inhoudelijke en praktische onderdelen. Voorafgaand aan de Masterclass ontvangen kandidaten het programma, zodat zij zich goed kunnen voorbereiden.

Voor de vertrouwenscommissie is deze dag belangrijk om kandidaten ook in groepsverband en in verschillende situaties te zien. Zo ontstaat een beter beeld van ieders kwaliteiten, ontwikkelpunten en de manier waarop kandidaten elkaar kunnen aanvullen. De bevindingen worden meegenomen in het uiteindelijke advies van de vertrouwenscommissie en kunnen ook waardevol zijn voor kandidaten die uiteindelijk niet op de lijst komen.

Stap 4: Provinciale Advieslijst – november

Na de Provinciale Masterclass stelt de selectiecommissie twee adviesvolgordes op: één voor Noord- en Midden-Limburg en één voor Zuid-Limburg. Voor beide lijsten adviseert de selectiecommissie over de volgorde van de eerste twaalf kandidaten.

De selectiecommissie biedt de adviesvolgordes aan het Dagelijks Bestuur (DB) van CDA Limburg aan. Het DB vult beide lijsten aan met kandidaten uit de overige kandidatenpool en met eventuele steunkandidaten die door de afdelingen zijn voorgedragen. Vervolgens legt het DB de volledige kandidatenlijsten ter vaststelling voor aan het Algemeen Bestuur (AB) van CDA Limburg.

Na vaststelling worden de kandidaten door het bestuur en/of de selectiecommissie geïnformeerd over hun plek op de betreffende lijst, waarbij kandidaten wordt gevraagd of ze deze plek accepteren.

De rol van de selectiecommissie eindigt bij het uitbrengen van het advies. Vanaf dat moment neemt het bestuur van CDA Limburg de procedure over. Mocht je behoefte hebben aan nadere toelichting of feedback op de uitkomst, dan is de selectiecommissie via het bestuur beschikbaar om deze te geven.

Stap 5: Vaststelling kandidatenlijst door ALV – 12 december

De door het AB vastgestelde kandidatenlijsten worden vervolgens gedeeld met alle leden van het CDA Limburg. Het zijn uiteindelijk de leden die op de ALV van 12 december de kandidatenlijst formeel vaststellen.

