Commissievergadering d.d. 28 oktober 2026

Drenthe digitaal – Beleidsaanpak versnelling digitalisering MKB Drenthe; Statenstuk 2026-35

Bijdrage van Gertjan Zuur

Voorzitter,

Veel mkb-ondernemers weten inmiddels welke digitale kansen en helaas ook risico's er zijn op het gebied van automatisering, cybersecurity, data-analyse en AI. De uitdaging ligt echter steeds minder in het verkrijgen van advies en steeds meer in het daadwerkelijk realiseren van veranderingen binnen de organisatie. Het grootste knelpunt is vaak een tekort aan tijd, capaciteit en digitale vaardigheden. Daarom is een sterkere verbinding tussen bedrijfsleven, onderwijs en arbeidsmarkt essentieel. Het is CDA daarom akkoord met de uitgaven 800k voor dit project.

1. Maak van studenten implementatiekracht

Mbo-, hbo- en wo-studenten beschikken vaak over actuele kennis van digitalisering, data, cybersecurity en kunstmatige intelligentie. Door deze studenten via stages, afstudeeropdrachten en langdurige praktijkprojecten in te zetten, krijgen ondernemers directe ondersteuning bij de uitvoering van digitale verbeteringen. Studenten leveren capaciteit, terwijl bedrijven tegelijkertijd kennismaken met nieuwe technologieën. Studenten die bedrijven kunnen vasthouden zijn goud voor de onderneming maar ook voor leefbaarheid van onze provincie. Via implementatievoucher kan de provincie deel van de kosten voor deze stagiaires of werkstudenten af dekken.

2. Richt een regionaal digitaal stagebureau in

Een regionaal stagebureau kan fungeren als schakel tussen onderwijsinstellingen en mkb-bedrijven. Dit bureau brengt digitale vraagstukken van ondernemers samen met studenten, docenten en onderzoekers. Hierdoor ontstaat één loket waar bedrijven terechtkunnen voor ondersteuning bij digitalisering, zonder zelf actief op zoek te hoeven naar geschikte kennis en talent. CDA pleit voor één loket voor bedrijven en onderwijsinstellingen (ook van buiten de provincie). Dat brengt ons bij punt 3.

3. Werk nog intensiever samen met digitale innovatiehubs

Breng ondernemers, studenten, docenten en technologiepartners samen in regionale innovatiehubs. Hier kunnen bedrijven experimenteren met nieuwe technologieën, kennis delen en direct ondersteuning krijgen bij implementatie.

Studenten doen praktijkervaring op en bedrijven profiteren van actuele kennis. Dus vol inzetten op de IT-hub ook als schakel tussen zoekende bedrijven en zoekende studenten. Dat zijn ze in praktijk vaak al maar zo mogelijk kan een formele rol en budget van IT-Hub het regionale stagebureau maken!

Aanbeveling voor provincies

Een provincie kan een belangrijke versneller zijn door niet alleen adviestrajecten te subsidiëren, maar vooral de verbinding tussen onderwijs en ondernemerschap te organiseren. Door implementatievouchers, een regionaal digitaal stagebureau te combineren, ontstaat een duurzame aanpak waarbij kennis, talent en uitvoering samenkomen. Daarmee verandert digitalisering van een adviesrapport in concrete verbeteringen die direct bijdragen aan de productiviteit, innovatiekracht en weerbaarheid van het mkb.

Vragen aan college: wat kan nog meer gedaan worden door onderwijs en bedrijfsleven concreet te koppelen, kunnen adviesvouchers omgebouwd worden naar implementatievouchers en kunnen zoekvragen via een stagebureau gecombineerd worden?