



HOLLANDS KROON

'VOOR MEKAAR'

Verkiezingsprogramma

2026 - 2030

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD.....	2
TOP 7 CDA-PRIORITEITEN	3
1. IEDEREEN EEN PASSEND THUIS.....	4
2. ECONOMISCHE VEERKRACHT	7
3. ZORGVULDIG OMGAAN MET ONZE OMGEVING.....	10
4. SAMEN HOUDEN WE HOLLANDS KROON LEEFBAAR	13
5. SLIM GEORGANISEERDE VOORZIENINGEN	17
6. ONZE JEUGD KRIJGT DE TOEKOMST	20
7. HOLLANDS KROON HOUDT DE ZAKEN OP ORDE	23

Voorwoord

'Voor mekaar' in Hollands Kroon

Hollands Kroon is een gemeente van pioniers en doeners. Eeuwenlang hebben we samen het water bedwongen, land gewonnen en dorpen opgebouwd. Die **gezamenlijke kracht - omzien naar elkaar, verantwoordelijkheid nemen en verschillen overbruggen - is vandaag belangrijker dan ooit.**

We nodigen je uit om met ons mee te doen: om te kiezen voor samenwerking, medemenselijkheid, veerkracht en vooruitgang, in een gemeente die de zaken voor elkaar heeft.

Wij zijn trots op onze gemeente: op het unieke landschap van Waddenkust tot polder, op onze stolpen en dorpslinten, op de agrarische en maritieme tradities en vooral op de mensen die elke dag werken aan praktische oplossingen.

Tegelijk zien we de opgaven: een krap woningaanbod, druk op voorzieningen, zorgen over leefbaarheid, landschap en veiligheid, en de transitie naar een duurzame, veerkrachtige economie. We erkennen de spanning én kiezen voor de balans: we hebben oog voor wat moet, zijn hoopvol over wat kan, en zijn altijd gericht op het gezamenlijk belang.

Alleen ga je sneller, maar samen komen we verder. Daarom werken we graag samen met maatschappelijke organisaties, bedrijven, inwoners, andere politieke partijen, de regio en de ambtelijke organisatie.

Dit programma is een uitnodiging aan iedereen in Hollands Kroon: **doe mee, denk mee, bouw mee.** Kies voor het CDA om de grote opgaven die vóór ons liggen aan te pakken, als het gaat om wonen, voorzieningen, leefbaarheid, veiligheid, duurzame economie en het behoud van ons waardevolle landschap.

Met een betrokken en deskundig team staan we klaar om onze ambities waar te maken. We hebben er zin in!



Wim Blijdorp - Voorzitter



Patty Laan - Lijsttrekker

28 januari 2026

Top 7 CDA-prioriteiten

- 1 Iedereen verdient een passend thuis.** We zetten ons in voor voldoende woningen voor iedereen. Regels zijn logisch: vergunningsvrij waar kan, strak waar het moet. We bouwen met oog voor kwaliteit en identiteit van onze dorpen en buitengebieden. We stimuleren hofjes, familiewonen, flex-wonen, pakken leegstand aan en geven inwoners zo mogelijk voorrang.
- 2 Ondernemerschap zorgt voor een veerkrachtige economie.** We werken aan een toekomstgericht ondernemersklimaat, waarin ook de jonge generatie mooi werk en nieuwe kansen kan vinden. Onze lokale ondernemers zijn en blijven de dragers van de brede welvaart in onze dorpen. We hechten eraan 'agrarische hoofdstad van Nederland' te blijven, inclusief visserij.
- 3 We gaan zorgvuldig om met onze omgeving.** Het CDA wil niet kiezen maar delen: landbouw én natuur. We beschermen biodiversiteit, erfgoed en landschap en ondersteunen innovaties zoals zoetwaterbeheer, natuur-inclusieve landbouw en precisietechnologie. Ontwikkelingen die een groot effect kunnen hebben op ons landschap, zoals datacenters, wind- en zonne-energie, wegen we zorgvuldig af.
- 4 Samen houden we Hollands Kroon leefbaar.** Inwoners moeten zich gezien en veilig voelen en elkaar makkelijk kunnen ontmoeten. We zorgen ervoor dat voorzieningen dat mogelijk maken. We ondersteunen initiatieven van inwoners die eraan bijdragen dat ze elkaar kennen en helpen.
- 5 We organiseren de maatschappelijke en sociale voorzieningen slim.** Het CDA wil één organisatie houden voor de uitvoering van alle zorg- en welzijnstaken. We bundelen sport, onderwijs en cultuur in multifunctionele accommodaties. Vrijwilligers ondersteunen we actief.
- 6 Onze jeugd krijgt de toekomst.** Als het met de jeugd goed gaat, heeft de gemeente een toekomst. Het CDA vindt dat elk kind en elke jongere gelijke kansen en goede voorzieningen verdient, om zich veilig te ontwikkelen en zich voor te bereiden op de arbeidsmarkt.
- 7 We houden de zaken op orde.** We zorgen voor een betrouwbare gemeente die fysiek en digitaal goed bereikbaar is. We investeren en maken zorgvuldige keuzes, waarbij we kosten, risico's en effecten meewegen. We werken samen met buurgemeenten en andere organisaties, om betere resultaten te bereiken voor onze inwoners.

Duurzaamheid staat voor het CDA niet op zichzelf, maar is de basis onder al onze keuzes. In alle stappen die we zetten bereiden we onze dorpen voor op de toekomst. We gaan zuinig om met energie, water en natuur, en maken keuzes die Hollands Kroon weerbaar, gezond en aantrekkelijk houden voor iedereen.

1. Iedereen een passend thuis

Waar het CDA voor staat

Wonen is meer dan een dak boven je hoofd; het is de basis voor een goed leven. Het is essentieel voor de leefbaarheid van de plattelandsgemeenschap dat er goede en passende woonruimte te vinden is voor jongeren die bij ons in de regio willen wonen en werken. En ouderen moeten geschikte woonruimten kunnen vinden, en zo ruimte maken voor doorstroming, zonder naar 'de stad' te moeten verhuizen. Ook voor mensen met een beperking of zorgbehoefte moet er passende woonruimte zijn.

Wij zetten ons daarom in voor voldoende woningen voor starters, gezinnen, zorgbehoevenden en senioren. Daarbij willen we bouwen met oog voor kwaliteit, duurzaamheid en identiteit van onze dorpen en buitengebieden.



Wat we willen bereiken

- De bouwmogelijkheden voor woningen en bijgebouwen worden in de gehele gemeente gelijkgetrokken. Hierbij wordt het proces eenvoudiger, sneller en voorspelbaarder voor inwoners en ondernemers, terwijl de ruimtelijke kwaliteit en het publieke belang via het bestemmingsplan geborgd blijven. We doen dit met maatwerk waar nodig, vergunningsvrij waar dat kan en met strakke vergunningen waar dat moet.
- Er moeten voldoende woningen zijn voor starters, gezinnen, senioren en mensen met een zorgvraag.
- Het CDA streeft naar duurzame, toekomstbestendige, groene woonwijken. Dit geldt ook voor het buitengebied, maar alleen passend bij de directe omgeving.
- We blijven nieuwe woonvormen stimuleren, zoals hofjes, mantelzorgwoningen en collectieve woonprojecten, die passen bij de levensfase en leefstijl van de bewoners en de identiteit van de dorpen.
- Familiewonen wordt een van de meest kansrijke en toekomstbestendige woonuitbreidingen voor het landelijk gebied. Het biedt mogelijkheden voor meer generaties om samen te wonen op eenzelfde erf en versterkt de sociale samenhang in dorpen.
- Hetzelfde geldt voor flexwonen, waarbij bijvoorbeeld bestaande gebouwen worden omgevormd naar tijdelijke woonruimte, en bestaande woningen (tijdelijk) worden gesplitst.
- Bij de toewijzing van woningen geven we, waar dat kan, voorrang aan de inwoners van Hollands Kroon, zodat mensen in hun eigen dorp of omgeving kunnen blijven wonen.
- We willen een woningmarkt die betaalbaar blijft, waar mogelijk met anti-speculatiebeleid.
- We onderzoeken de mogelijkheden om in te grijpen als er sprake is van leegstand en zelfbewoningsplicht. Als dit meerwaarde heeft, maken we hierop beleid.

Concrete voorstellen

- We hanteren in beginsel als standaard een maximale grondoppervlakte van een woning van 150 m². Als bestaande woningen groter zijn, dan gelden de bestaande maten. Bijgebouwen mogen voortaan vergunningsvrij maximaal 200 m² beslaan, in plaats van 150 m². Voorwaarde is dat minimaal 50% van de woonbestemming als tuin (onbebouwd) behouden blijft. Daarnaast blijven de bestaande afstandsnormen en stedenbouwkundige voorwaarden gehandhaafd, zoals die gelden bij de landelijke regeling vergunningsvrij bouwen.

- We maken het bouwen van kelders onder woningen en bijgebouwen mogelijk waar dat qua grondwaterstanden kan, om extra ruimte te creëren voor wonen, opslag, thuiswerken of parkeerplaatsen voor auto's.
- Daar waar het stedenbouwkundig past, staan we open voor meerlaags bouwen.
- We nemen bij woningontwikkeling de regie, voor zover dat in het mandaat van de gemeente past. Daarbij valt te denken aan de realisatie van minimaal 3.200 woningen tot 2030, verspreid over alle dorpskernen.
- Per dorp een straatje erbij: kleinschalige uitbreidingen die passen bij het karakter van de omgeving.
- We zoeken samenwerking met de regio, zodat de woningbouwopgave en de spreiding van woningen goed worden afgestemd (woondeal). Woondeal-locaties in Hollands Kroon zijn voor ons Anna Paulowna, Hippolytushoef, Wieringerwerf, 't Veld, Winkel/Nieuwe Niedorp en Middenmeer (A7).
- We zorgen voor betaalbaar en gemengd wonen, met minimaal 25 % sociale huur en betaalbare koop in nieuwe projecten, en gemeentelijke starters-leningen op maat.
- We ondersteunen Collectief Particulier Opdrachtgeverschap (CPO) en kleine coöperaties. Tegelijkertijd onderhouden we een nauwe samenwerking met de woningcorporaties.
- We wegen verzoeken af op maatschappelijk belang als het gaat om (tijdelijk) splitsen of uitbouwen van bestaande woningen, of (gedeeltelijk) herbestemmen van vastgoed zonder woonbestemming. Dit doen we ook met het oog op mantelzorg en familiewonen, en om flexibel mee te bewegen met veranderende woonbehoeften.
- We stimuleren hofjes, zoals Knarrenhof en Polderhofje, en andere levensloopbestendige concepten.
- We maken geclusterd wonen voor zorgbehoevenden mogelijk, zodat mensen met een zorgvraag dicht bij passende ondersteuning kunnen wonen.
- We realiseren Skaeve Huse voor inwoners die niet in een reguliere woonwijk kunnen wonen, met begeleiding en structuur op maat.
- We zetten de bouwvlakken van vrijkomende agrarische bebouwing bij bedrijfsbeëindiging actief in voor passende stedelijke functies, zoals wonen, zorg en andere voorzieningen die de leefbaarheid van onze dorpen en het buitengebied versterken.

2. Economische veerkracht

Waar het CDA voor staat

De vitaliteit van het landelijk gebied staat of valt met de economische veerkracht. Dat vraagt om een toekomstgericht ondernemersklimaat waarin ook voor de jonge generatie mooi werk en interessante ondernemingskansen te vinden zijn. Lokale ondernemers zijn de dragers van de brede welvaart in onze dorpen, nu en in de toekomst.

In Hollands Kroon bouwen we niet alleen aan economische groei, maar ook aan maatschappelijke waarde, duurzaamheid en verbondenheid. We kiezen voor kwaliteit, samenwerking en toekomstbestendigheid. Dat betekent dat we extra aandacht willen geven aan een klimaatbestendige omgeving (met aanpassingen om perioden van droogte, hevige regenval en verzilting aan te kunnen) en een bestendige energievoorziening die aansluit op lokale energieproductie zonder netcongestie. En dat alles in balans met de kwaliteit van het landschap, zo nodig door plaatsgebonden maatwerk.



Traditioneel zijn we sterk in werk dat direct of indirect te maken heeft met de productie van voedsel en andere agrarische producten. Dit is te danken aan de vele ondernemers en medewerkers in de landbouw, tuinbouw en visserij, toeleverende bedrijven, en bedrijven in de logistiek en verwerking, die onze waardevolle producten op diverse markten afzetten. We hechten eraan dat onze gemeente het predicaat 'agrarische hoofdstad van Nederland' houdt. Daar valt ook visserij onder. We willen de sector stevig ondersteunen bij gezamenlijke innovaties in productie-, product- en afzetontwikkeling. We willen dat bestaande landbouwgrond behouden blijft voor agrarische productie, en dat Den Oever een visserijhaven van betekenis blijft.

Een veerkrachtige economie vereist ook diversiteit, waarbij de lokale middenstand, horeca en zorgsector van grote waarde zijn. Die verdienen dan ook speciale steun, net als de vele ondernemers en vaklieden die in onze regio werk vinden in de bouw, techniek, de maritieme sector en de toeristische sector. Via een regionaal economisch ontwikkelingsplan met een lokale kleur voor Hollands Kroon willen we richting geven aan, en steun verwerven voor de economische ontwikkeling van ons gebied. Dat plan zullen we zelf aankaarten en aanjagen.

Een sterke economie kan niet zonder goede scholing en mobiliteit. We mogen niet geïsoleerd raken. Bij scholing gaat het vooral om een breed onderwijsaanbod met leerplaatsen voor vakopleidingen en beroepsonderwijs en academische stages, aansluitend op de werkgelegenheid van het bedrijfsleven in Hollands Kroon.

Mobiliteit verbindt mensen, bedrijven en dorpen met kansen. We willen dat iedereen (professioneel en privé) zich veilig, zelfstandig en duurzaam kan verplaatsen, ongeacht leeftijd, beperking of vervoermiddel.

Wat we willen bereiken

- Behoud en vernieuwing van de sterke economische basis vanuit landbouw, tuinbouw en visserij
- Diverse lokale bedrijvigheid die bijdraagt aan de brede welvaart in de dorpen
- Kwalitatieve ontwikkeling van bedrijventerreinen
- Verbinding tussen economie, onderwijs, zorg en innovatieve duurzaamheid
- Goede bereikbaarheid van en binnen Hollands Kroon
- Een robuuste klimaatbestendige inrichting van de dorpen en het buitengebied
- Versnelling van de energietransitie, met oog voor landschap en leefbaarheid
- Stimulering van energiebesparing, lokale energieopwekking en slimme energieopslag
- Stimulering van zuinig omgaan met water
- Stimuleren dat bedrijven werkgelegenheid bieden op alle opleidingsniveaus (vakopleidingen, mbo, hbo en wo)

Concrete voorstellen

- We versterken het ondernemersloket, een unieke voorziening in Hollands Kroon, met accountmanagers die de behoefte van het diverse bedrijfsleven goed begrijpen. We doen dit in nauwe samenwerking met het Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord en de Ondernemersfederatie Hollands Kroon.
- De gemeenteraad zal het Koersdocument Agrarische Sector in de komende bestuursperiode naar de laatste stand van inzichten evalueren en aanpassen. Het CDA richt zich daarbij vooral op innovatieve ontwikkelingen in ons voedselsysteem en de sierteelt gekoppeld aan precisietechnologie (sensorica en robotica), informatietechnologie (AI) en energietechnologie.
- We ondersteunen initiatieven voor korte ketens en lokale verwerking, zoals het Blue Food Centrum, streekmarkten, boerderijwinkels en projecten als 'De week van ons eten'. Waar mogelijk koopt de gemeente lokaal in voor eigen voorzieningen en evenementen.
- Het CDA wil de rijke visserijtraditie van Hollands Kroon koesteren en vernieuwen. We streven naar een sterke lokale afzet, duurzame vangstmethoden en een haven die een blijvende rol speelt voor vissers, ondernemers en de gemeenschap. We willen Den Oever als dagvisserijhaven behouden.
- We revitaliseren en herstructureren bestaande bedrijventerreinen, zoals Winkelerzand (Winkel) en Molenveld (Hippolytushoef). Verdere ontwikkeling van Agriport blijft binnen de bestaande grenzen.
- We richten ons op huisvesting van bedrijven die bijdragen aan lokale werkgelegenheid zonder al te grote afhankelijkheid van arbeidsmigranten. Ook willen we bedrijven aantrekken die zich richten op de productie van 'biobased' materialen, in combinatie met circulair hergebruik van bij- en reststromen, met name in samenwerking met de agrarische sector.
- We stimuleren het aanbod van leerplaatsen (vakopleidingen, mbo, hbo en wo) bij het bedrijfsleven en de (zorg)instellingen.
- We motiveren bedrijven om een maatschappelijke bijdrage te leveren aan de lokale sport, cultuur en zorginitiatieven om de binding tussen inwoners en bedrijven te versterken.
- We zien zonnepanelen op daken als norm. Wij willen geen zonneparken op landbouwgrond. We staan kleine windmolens toe bij bedrijven en woningen als dat ruimtelijk past.

3. Zorgvuldig omgaan met onze omgeving

Waar het CDA voor staat

Het landschap van Hollands Kroon is uniek. Van de Waddenkust tot het bollengebied, van historische dorpslinten tot moderne polders: elk gebied vertelt zijn eigen verhaal. Wij koesteren deze rijkdom en houden het landschap toegankelijk voor inwoners en bezoekers.

Het CDA neemt haar verantwoordelijkheid voor het zorgvuldig omgaan met het mooie gebied waarin we leven. We kennen een bijzondere cultuurhistorische traditie, waarin in de loop der tijd ruimte is gecreëerd voor een gevarieerde land- en tuinbouw te midden van een rijke natuur. Dat willen we met eigentijds rentmeesterschap en plaatsgebonden maatwerk een toekomstbestendig vervolg geven, met oog voor de combinatie van landgebruik, landschapsbehoud, natuurbeheer en wildbeheer. Landbouw en natuur: niet kiezen, maar delen. Een natuurrijk en aantrekkelijk cultuurlandschap met een grote verscheidenheid aan landbouw, tuinbouw en visserij heeft de economische kracht én ecologische waarde die passen bij ons gebied.



Met dezelfde zorgvuldigheid willen we afwegen welke ruimte we kunnen en willen delen voor zaken als woonwijken, bedrijventerreinen, datacenters, het 380 kV-netwerk, zonneparken en kernenergie.

Wat we willen bereiken

- Wij streven naar een voor de regio typisch landschap, dat beleefd kan worden door onze inwoners en bezoekers.
- Natuur en erfgoed, zoals stolpboerderijen, kerken, molens, dijken en dorpsgezichten, blijven waardevolle elementen in dit landschap. Het CDA wil deze elementen niet alleen behouden, maar ook beter zichtbaar en toegankelijk maken, bijvoorbeeld met kleinschalige, recreatieve en culturele evenementen. Daarom stimuleren we initiatieven zoals wandel- en fietsroutes langs erfgoed en historische locaties en projecten die lokale verhalen en tradities levend houden.
- Wij volgen de nationale en provinciale beleidskaders voor ruimtelijke inrichting, natuurontwikkeling en agrarisch landgebruik. Tegelijk benut het CDA de ruimte die deze kaders bieden voor lokaal maatwerk. Dat betekent dat we per gebied bekijken wat daar past. Zo ondersteunen we bijvoorbeeld agrarisch natuurbeheer en landschappelijke initiatieven, zoals op Wieringen, waar agrariërs en natuurorganisaties samenwerken aan behoud van het open landschap, biodiversiteit en waterbeheer.
- Wij verlenen vergunning voor paardenbakken als ze op kunnen gaan in het landschap.
- Hetzelfde geldt voor zaken als jacht, wildschadebestrijding, wildpopulatiebeheer en exotenbeheer (waaronder de reuzenberenklauw, Japanse duizendknoop en rivierkreeft). Daarbij houden we niet alleen rekening met biodiversiteit en ecologische waarde, maar ook met de veiligheid van dieren en mensen.
- We faciliteren waar mogelijk innovaties in de agrarische praktijk, zoals zoetwaterbeheer, terugdringing gewasbeschermingsmiddelen en versterking van de lokale biodiversiteit.
- Naast initiatieven van zoetwaterboeren zoeken we oplossingen voor wateropvang bij woningen. Door regenwater op te vangen en te gebruiken voor bijvoorbeeld het doorspoelen van het toilet, het wassen van kleding of het besproeien van de tuin, verminderen we het gebruik van kostbaar drinkwater.
- In de natuurversterking richten we ons op ecologische verbindingen zoals groen-blauwe dooradering en de aanleg van natuurstapstenen, vooral op publieke gronden.
- Het beheer van bermen, graslanden, struwelen en andere groene publieke zones richt zich op het versterken van een biodiverse inheemse flora en fauna.

Concrete voorstellen

- De gemeente ondersteunt agrariërs bij natuurinclusieve bedrijfsvoering, bijvoorbeeld via kennisdeling, pilots (zoals 'Bloeiend Erf') en het beschikbaar maken van subsidies in samenwerking met de Agrarische Natuurvereniging. Het CDA wil hiermee bereiken dat agrariërs beter in staat zijn om biodiversiteit te versterken en het landschap duurzaam te beheren. Ook niet-agrarische bewoners van het buitengebied worden hierbij actief betrokken.
- We streven naar een intensievere samenwerking met terreinbeherende en natuurbeschermende organisaties, om binnen de hierboven genoemde kaders ruimte te geven aan duurzame transities in landschappelijk waardevolle voedselproductie.
- We werken aan het voorkomen van wildaanrijdingen van bijvoorbeeld reeën rondom het Dijkgatbos en Robbenoordbos.
- We leven het Dark Sky Pact na: we dringen lichtvervuiling terug, met behoud van verlichting waar sociale veiligheid en gebruiksfuncties dat eisen.
- We ondersteunen agrariërs, inwoners en projectontwikkelaars bij het realiseren van regenwaterinstallaties en slimme wateropslag, zodat duurzaam water-gebruik vanzelfsprekend wordt in onze gemeente.

4. Samen houden we Hollands Kroon leefbaar

Waar het CDA voor staat

Het CDA wil in Hollands Kroon een gezonde, veilige en toegankelijke leefomgeving voor iedereen. Een gemeente waarin iedereen zich welkom, veilig en gezien voelt, ongeacht leeftijd, beperking, afkomst, gender, seksuele oriëntatie of achtergrond. We streven naar volledige toegankelijkheid van onze voorzieningen, een cultuur van acceptatie en respect, en een samenleving waarin niemand wordt buitengesloten.

We zorgen voor dorpen waar mensen elkaar kennen, waar ruimte is voor ontmoeting, beweging en zorg. Straten moeten veilig zijn, voorzieningen toegankelijk en de openbare ruimte uitnodigend.



Het CDA staat voor een samenleving waarin we naar elkaar omkijken en rekening houden met elkaar. Met mensen die hier geboren en getogen zijn én met mensen die om wat voor reden dan ook naar onze gemeente zijn gekomen, vanuit andere delen van Nederland of de wereld. Zonder arbeidsmigranten kunnen veel bedrijven in onze regio niet draaien en van de opvang van vluchtelingen kunnen we niet weggijken. Tegelijkertijd erkennen we dat dit gevolgen kan hebben voor de sociale samenhang in onze gemeente. In de smeltkroes van talen en culturen - op straat, in winkels, in het verenigingsleven, op de woning- en arbeidsmarkt - kunnen gevoelens van vervreemding en ongemak ontstaan. De uitdaging is om samen een balans te vinden. Dat vraagt om duidelijke regels, een goede spreiding van huisvesting, betrokkenheid van omwonenden en aandacht voor integratie en participatie.

Ook voor mensen die door armoede, wanhoop of verslaving aan de rand van de samenleving komen te staan, zetten we ons in op integratie en participatie, in balans met handhaving van de openbare orde en veiligheid.

Een veilige leefomgeving is een basisvoorwaarde voor prettig wonen. Lokale brandweerposten spelen daarbij een onmisbare rol. Ze bieden snelle hulp bij branden, ongevallen, wateroverlast en andere noodsituaties, en vormen een belangrijke schakel in de weerbaarheid van onze dorpen. De brandweer is bovendien een hechte groep vrijwilligers die diep geworteld is in het dorpsleven en bijdraagt aan saamhorigheid, zichtbaarheid en een gevoel van veiligheid.

Iedere inwoner van Hollands Kroon moet zich dag en nacht veilig kunnen voelen: thuis, op straat, in het buitengebied en online. Het CDA kiest voor een actieve rol van de gemeente in het versterken van sociale veiligheid, het zichtbaar maken van handhaving, het aanpakken van ondermijning en het vergroten van digitale weerbaarheid.

Wat we willen bereiken

- Een gemeente waarin iedereen zich welkom, veilig en gezien voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, beperking of achtergrond. Dit vraagt om een cultuur van acceptatie en respect, waarin niemand wordt buitengesloten en waar actief wordt opgetreden tegen discriminatie en straatintimidatie.
- Veiligheid op straat, in het verkeer en in de buurt
- Zichtbare en toegankelijke handhaving in alle dorpen en buitengebieden. Verbetering van sociale veiligheid, met name 's nachts
- Goede voorlichting over digitale veiligheid en weerbaarheid
- Een gezonde leefomgeving die uitnodigt tot bewegen, ontmoeten en ontspannen
- Volledige toegankelijkheid van de openbare ruimte en gemeentelijke voorzieningen voor iedereen, ongeacht leeftijd of beperking.

- Snelle en goed georganiseerde hulpverlening in alle dorpen van Hollands Kroon
- Een goed uitgerust brandweerkorps dat klaarstaat bij calamiteiten
- Wij zijn terughoudend bij het aantrekken van nieuwe bedrijven die structureel afhankelijk zijn van grote aantallen arbeidsmigranten. Niet omdat arbeidsmigratie op zichzelf ongewenst is - veel bedrijven kunnen niet zonder - maar omdat verdere groei, zonder goede huisvesting en spreiding, kan leiden tot druk op voorzieningen en leefbaarheid. Ons streven is daarom om de bestaande inzet van arbeidsmigranten in balans te houden met wat onze dorpen aan woonruimte en leefomgeving kunnen dragen.
- Arbeidsmigranten die in Hollands Kroon werken, verdienen een veilige, fatsoenlijke en kwalitatief goede huisvesting. Bij voorkeur wordt deze huisvesting gerealiseerd op gecertificeerde, grootschalige locaties, en waar mogelijk bij het agrarische bedrijf zelf.
- Wij staan voor een humane en veilige huisvesting van asielzoekers in Hollands Kroon. We erkennen onze verantwoordelijkheid om mensen die op de vlucht zijn voor oorlog, geweld of vervolging op te vangen, met oog voor draagvlak en leefbaarheid in onze dorpen.

Concrete voorstellen

- We stimuleren bewonersinitiatieven die de leefbaarheid en sociale samenhang versterken. Dit kan via dorps- of wijkraden, en via andere vormen van samenwerking.
- We voeren actief beleid voor een inclusieve samenleving met lhbtq+-acceptatie, sociale veiligheid en respectvolle omgangsvormen, met handhaving op discriminatie en straatintimidatie.
- We behouden alle negen brandweerposten in Hollands Kroon.
- We streven naar een samenleving waarin iedereen waardig ouder kan worden met mensgerichte zorg dichtbij. We kiezen voor een aanpak waarin wonen, welzijn en zorg samenkomen, met aandacht voor zingeving, mentale gezondheid en sociale verbinding.
- We richten ons op verbetering van de verkeersveiligheid en mobiliteit, met 30 km/u-zones, vrij liggende fietspaden, belbus, mobipunten en handhaving op snelheid en ander verkeersgedrag. Sluipverkeer dat wordt veroorzaakt door navigatiesystemen willen we voorkomen.
- Om veiligheid in het buitengebied met biodiversiteit te combineren streven we naar een natuurinclusief bermbeheer met onder andere grasbetonkeien.
- We willen de mogelijkheden laten onderzoeken van buitendijkse ontsluiting met een fietspad langs de Waddenzee van Den Oever tot Den Helder. Mogelijk omvat dit onderzoek ook andere recreatieve routes met rustpunten, zoals

fietsen langs het IJsselmeer, wandelroutes door boerenland, ommetjes in en rond dorpen en vaar- en kanoroutes.

- Huisvesting van arbeidsmigranten en vluchtelingen moet voldoen aan landelijke en gemeentelijke kwaliteitsnormen, inclusief brandveiligheid, privacy en hygiëne. Gecertificeerde huisvestingslocaties worden gestimuleerd en er wordt samengewerkt met werkgevers en uitzendbureaus om misstanden te voorkomen en te zorgen dat arbeidsmigranten na ontslag niet direct hun huisvesting verliezen.
- Arbeidsmigranten moeten worden ingeschreven in de Basisregistratie Personen (BRP), conform de landelijke regels. Voor kortere verblijven wordt een verblijfsheffing geheven die niet meer bedraagt dan de kosten die de gemeente hiervoor maakt. De gemeente voert actief toezicht uit op kwaliteit, veiligheid en naleving van regels, en misstanden worden direct aangepakt.
- Met de invoering van de spreidingswet is het voor gemeenten verplicht geworden om gezamenlijk te zorgen voor voldoende opvangplekken voor asielzoekers, zodat de opvang eerlijker over het land wordt verdeeld. Het CDA neemt deze taak serieus en werkt samen met andere gemeenten, het COA en lokale partners om tot goede oplossingen te komen.
- We zoeken naar opvanglocaties die passen bij de schaal en het karakter van onze gemeente, met aandacht voor spreiding en het voorkomen van te grote concentraties op één plek. We betrekken omwonenden vroegtijdig bij de plannen, zodat zorgen en wensen worden meegenomen en het draagvlak wordt vergroot.
- Wij vinden het belangrijk dat arbeidsmigranten en vluchtelingen de kans krijgen om mee te doen in de samenleving. We zetten in op begeleiding, taalonderwijs en activiteiten die bijdragen aan integratie en wederzijds begrip.

5. Slim georganiseerde voorzieningen

Waar het CDA voor staat

Zorg voor de medemens die aandacht nodig heeft en/of hulpbehoevend is staat hoog in ons vaandel. Met steun van professionals, mantelzorgers en het sociale vangnet zien we om naar mensen. Het CDA kiest voor een sociale gemeente waar inwoners op elkaar kunnen rekenen.

In Hollands Kroon hebben we bewust gekozen voor een unieke aanpak: één uitvoeringsorganisatie (nu Incluzio) voor het hele sociaal domein. Dat betekent één loket, korte lijnen en maatwerk, zodat inwoners snel en goed geholpen worden. Geen bureaucratie, maar praktische oplossingen dicht bij huis. Het sociaal domein omvat onder andere jeugdzorg, Wmo-ondersteuning, zorg en welzijn, schuldhulpverlening, mantelzorgondersteuning en begeleiding naar werk. Onze werkwijze is mensgericht. Wijkteams zijn aanwezig in alle kernen en werken volgens het principe 'collectief, tenzij': eerst samen waar het kan, en individueel waar het nodig is. Deze aanpak zorgt voor een betere zorg tegen lagere kosten en een hoge tevredenheid (Wmo: 8,0; Jeugd: 7,3; 85% positief). Dit model is uniek in Nederland en dat willen we behouden én verder ontwikkelen.

Sport, onderwijs, zorg en cultuur zijn onmisbaar voor dorpen waarin mensen zich thuis voelen. Maatschappelijke accommodaties moeten veilig, toegankelijk en toekomstbestendig zijn. Inwoners moeten kunnen sporten, leren en elkaar ontmoeten in goed onderhouden gebouwen, die efficiënt worden gebruikt, betaalbaar zijn en vrijwilligers niet overbelasten.

Veel sportaccommodaties in onze gemeente zijn verouderd en vragen forse investeringen in groot onderhoud. Sommige scholen hebben geen uitbreidingsruimte meer en ook de verdere professionalisering van de bibliotheek vraagt extra ruimte.

Om de kosten beheersbaar te houden en samenwerking te stimuleren, wil het CDA de voorzieningen bundelen, bijvoorbeeld door sport, onderwijs en cultuur dicht bij elkaar te brengen zoals op Campus de Terp. Belangrijk is dat al deze voorzieningen, accommodaties en locaties goed bereikbaar zijn per ov, fiets en auto. Mensen moeten elkaar kunnen treffen om er voor elkaar te kunnen zijn.

Het CDA gelooft in de kracht van de saamhorigheid van onze inwoners. Vrijwilligers, buurtinitiatieven en maatschappelijke organisaties vormen het hart van onze samenleving. Dat willen we volop ondersteunen, als een vanzelfsprekend onderdeel van het dorpsleven.

Cultuur is voor ons meer dan kunst en ontspanning: het CDA wil dat cultuur mensen verbindt en de gemeenschapszin versterkt in Hollands Kroon. Het biedt kansen voor persoonlijke ontwikkeling en educatie, en laat kinderen en volwassenen hun creativiteit en talent ontdekken.

Cultuur betekent ook het zichtbaar houden van onze rijke historie en identiteit: van de bloembollencultuur in Anna Paulowna tot de eilandgeschiedenis van Wieringen en de agrarische tradities in de gehele gemeente. Bovendien draagt cultuur bij aan een aantrekkelijk woon- en leefklimaat en nieuwe economische perspectieven.



Wat we willen bereiken

- Blijvende tevredenheid onder de inwoners van Hollands Kroon over de uitvoering van de zorg- en welzijnstaken, waarbij vertrouwen, nabijheid en eenvoud centraal staan
- Doorontwikkeling van digitale oplossingen en preventie, zodat zorg betaalbaar en toegankelijk blijft
- Huisvesting van sport, onderwijs, zorg en cultuur zoveel mogelijk gebundeld in duurzame accommodaties, die worden gebruikt en gedragen door betrokken inwoners, vrijwilligers, verenigingen en organisaties
- Eén regeling met vergelijkbare bijdragen voor alle maatschappelijke accommodaties

- Bibliotheken als actieve partners in educatie, cultuur en digitale dienstverlening
- Bereikbaarheid en mobiliteit die verder gaan dan wegen en vervoer: men moet makkelijk bij belangrijke voorzieningen kunnen komen, zoals winkels, zorg, onderwijs en ontmoetingsplekken
- Een bij onze plattelandsgemeenschap passend aanbod van kunst, muziek- en toneeluitvoeringen en overige vormen van cultuur

Concrete voorstellen

- Behoud en doorontwikkeling van het huidige model met één loket voor de uitvoering van taken in het sociaal domein, korte lijnen en maatwerk, inclusief structurele evaluatie en uitbreiding van samenwerking met maatschappelijke organisaties en vrijwilligers
- Investeren in digitale zorg (e-health), preventie en het ontlasten van vrijwilligers door professionele ondersteuning. Koppeling van de initiatieven op het gebied van zorg en welzijn
- Voortzetting van de bestaande samenwerking met Probedrijven
- Clustering van sport, cultuur en zorgaanbieders in multifunctionele gebouwen, inclusief extra functies voor gebruik overdag, naar voorbeeld van Campus De Terp, zodat voorzieningen beschikbaar en betaalbaar blijven. Kosten worden gedeeld door gemeente, verenigingen, leden/gebruikers en ondernemers
- Sport- en cultuurverenigingen die samenwerken naar voorbeeld van Campus De Terp ontvangen financiering voor een beheerder, zodat vrijwilligers worden ontlast
- Invoering van een subsidieregeling 'Stimulering Bouw en Onderhoud Maatschappelijke Accommodaties Hollands Kroon', naar voorbeeld van de landelijke BOSA-regeling, voor sport- en cultuuraccommodaties. En renteloze leningen voor sport- en cultuurorganisaties, zodat die structureel kunnen investeren in gebouwen
- Een plan voor een breed en toegankelijk cultuuraanbod vanuit het 'HK Cultuurfonds' op scholen, in bibliotheken, culturele stichtingen en verenigingen en op cultuurhistorische locaties zoals begraafplaatsen
- Een heldere subsidieregeling voor kunst, cultuur en muziek
- Complimenteuze waardering en ondersteuning van vrijwilligers en mantelzorgers, inclusief een gemeentelijk vrijwilligersloket, digitale helpdesk en marktplaats voor vraag en aanbod

6. Onze jeugd krijgt de toekomst

Waar het CDA voor staat

Onze jeugd is de toekomst van Hollands Kroon. Alle kinderen en jongeren verdienen gelijke kansen, een veilige en gezonde omgeving om te kunnen opgroeien, en een omgeving om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen, ongeacht hun thuissituatie, achtergrond of talent.

We willen dat niemand wordt buitengesloten door armoede, mentale problemen of gebrek aan ondersteuning. Armoede veroorzaakt stress in het gezin, die direct invloed heeft op kinderen. Daarom zetten we in op sterke basisvoorzieningen (zoals schuldhulpverlening), vroegtijdige signalering van problemen en samenwerking tussen scholen, zorg, welzijn en bedrijfsleven.



Wij geloven in preventie. Daarom willen wij jeugdondersteuners en jongerenwerkers op alle scholen, zodat niet alleen kinderen, maar ook ouders, leraren en andere betrokkenen tijdig ondersteuning krijgen.

Het CDA vindt het belangrijk dat jongeren in alle dorpen kunnen opgroeien in een inclusieve en stimulerende omgeving. Toegankelijke speelplekken, ontmoetingsruimtes en een breed aanbod aan sport en cultuur zijn essentieel voor hun ontwikkeling. We willen dat jongeren de ruimte krijgen om initiatieven te nemen en hun talenten te ontplooiën, ondersteund door een sterke gemeenschap en goede voorzieningen.

Het is essentieel dat jongeren goed worden voorbereid op de arbeidsmarkt van morgen. Samenwerking tussen ondernemers, scholen en maatschappelijke organisaties is daarbij onmisbaar. Door deze samenwerking ontstaan er meer stageplekken, leerwerkplaatsen en mogelijkheden voor talentontwikkeling. Jongeren krijgen zo de kans om praktijkervaring op te doen, hun talenten te ontdekken en vol vertrouwen hun toekomst tegemoet te gaan.

Wat we willen bereiken

- Vroegtijdige en laagdrempelige ondersteuning voor kinderen, gezinnen en leraren, zodat problemen zoals mentale gezondheid, armoede en schulden snel worden gesignaleerd en aangepakt.
- Sterke, toegankelijke basisvoorzieningen en integrale kindcentra waar opvang, onderwijs, zorg en vrije tijd samenkomen.
- Samenwerking tussen onderwijs, zorg en welzijn, zodat kinderen en jongeren in heel Hollands Kroon gelijke kansen krijgen. Door goed onderwijs, begeleiding en praktische ervaring bereiden zij zich voor op een gezonde toekomst en de arbeidsmarkt van morgen.
- In elke kern toegankelijke en veilige speelplekken voor verschillende leeftijden. Sterke (sport)verenigingen en toekomstbestendige maatschappelijke voorzieningen, zodat jongeren kunnen sporten, leren en samenkomen.
- Gelijke kansen voor jongeren om zich te ontwikkelen en zich
- Jongeren actief laten kennismaken met democratie en lokale besluitvorming, zodat zij hun mening leren vormen, meepraten over maatschappelijke thema's en zich betrokken voelen bij de toekomst van Hollands Kroon.
- Uitbreiding van stageplekken binnen de gemeente en via regionale platforms als YOUH, en ondersteuning van praktijkgerichte opleidingen en projecten als Link-Inn en jongerenwerk. Jongeren zullen zo niet alleen leren, maar ook groeien en meedoen in onze samenleving.
- We sluiten aan bij landelijke en regionale programma's en afspraken, zoals de Hervormingsagenda Jeugd, het Integraal Zorgakkoord (IZA), het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), JOGG (Gezonde Jeugd, Gezonde Toekomst) en de regionale Onderwijs- en Zorgagenda. Zo blijft het jeugdbeleid in Hollands Kroon praktisch, actueel en toekomstbestendig.

Concrete voorstellen

- We versterken de samenwerking tussen scholen, huisartsen en welzijnsorganisaties door gezamenlijke overlegstructuren en korte lijnen, zodat hulp snel en praktisch geboden kan worden.
- We breiden het project met jeugdondersteuners en jongerenwerkers uit naar alle scholen, inclusief het voortgezet onderwijs, zodat elk kind en gezin tijdig hulp en begeleiding krijgt.
- We investeren structureel in preventie en begeleiding voor jongeren, met speciale aandacht voor het vroegtijdig signaleren van armoede en schulden.
- We investeren in de aanleg en het onderhoud van speelplekken en jongerenontmoetingsplekken in alle dorpen.
- We ondersteunen jongereninitiatieven, zoals muziekavonden, sporttoernooien en maatschappelijke projecten, met praktische en financiële hulp vanuit de gemeente.
- We stimuleren en faciliteren meer stageplekken en leerwerkplaatsen via samenwerking met ondernemers, scholen en maatschappelijke organisaties.
- We ondersteunen projecten zoals Link-Inn, zodat jongeren van 18 tot 25 jaar een veilige plek hebben om te wonen, leren en werken, met als doel dat zij kunnen doorgroeien naar zelfstandigheid en werk.
- We ondersteunen regionale platforms als YOUH om jongeren te koppelen aan passende werk- en leerplekken. We behouden en versterken onze bestaande initiatieven voor democratische betrokkenheid van jongeren, zoals de jaarlijkse benoeming van een kinderburgemeester, het educatieve programma 'Democracy' en de HK Jongerenweek, met activiteiten als de Make Impact! Jongerenbeurs en interactieve theatervoorstellingen.
- We maken een grondige analyse van de activiteiten die we als gemeente al ondernemen om jongeren te betrekken bij democratie en participatie. Hiervoor gebruiken we het instrument 'Democracy Reloading', dat gemeenten ondersteunt bij het verbeteren van jongerenparticipatie. Zo krijgen we inzicht in wat goed werkt en waar nog kansen liggen.

7. Hollands Kroon houdt de zaken op orde

Waar het CDA voor staat

De Gemeente Hollands Kroon is een grote gemeente, waarin elk gebied, elke kern en elke burger meetelt. Voor het CDA staat een dienstbare overheid centraal: een gemeente die naast haar inwoners staat, die luistert en meedenkt. Dienstverlening is voor ons meer dan het afhandelen van aanvragen of het verstrekken van informatie: het draait om het opbouwen van een betrouwbare relatie met de inwoners.

Een toegankelijke overheid is aanspreekbaar, betrokken en transparant. We versterken de brede welvaart: sociaal, economisch, en op het gebied van de leefomgeving. Dat begint met een open bestuurscultuur. Dat geldt voor de burgemeester, de gemeenteraad en de wethouders, die als één team van bestuurders werken.

De gemeente groeit mee met de tijd. De dienstverlening is uitgebreid met digitale loketten en online formulieren, waardoor inwoners steeds meer zaken eenvoudig vanuit huis kunnen regelen. Tegelijkertijd blijven we waarde hechten aan persoonlijk contact. Wie liever langskomt op het gemeentehuis, of op een spreekuur in de kernen, of telefonisch geholpen wil worden, kan daarop rekenen.



De gemeente beheert haar middelen met zorg, transparantie en oog voor de lange termijn. We investeren in wat écht waarde toevoegt voor onze inwoners, bezoekers en ondernemers, nu en in de toekomst. Daarbij maken we bewuste keuzes: we wegen maatschappelijke baten, risico's en kosten zorgvuldig af en sturen op brede welvaart in plaats van alleen op kosten. Investerings in gemeentelijke voorzieningen worden altijd afgewogen tegen de financiële draagkracht van de inwoners en

gemeente zelf. Een en ander wordt afgewogen tegen de maatschappelijke meerwaarde voor inwoners, organisaties en bedrijfsleven. Bij investeringen wegen we naast economische groei ook sociaal-culturele waarde en ecologische inpasbaarheid mee. Maatschappelijke voorzieningen (met name brandweer, beheer openbare ruimten en handhaving openbare orde) krijgen van ons voorrang.

Daarmee bouwen we aan een financieel veerkrachtige gemeente die ruimte houdt om te investeren in toekomstgerichte opgaven, zoals woningbouw, klimaatadaptatie, bereikbaarheid en leefbaarheid. We benutten externe financieringsmogelijkheden (zoals subsidies en fondsen) waar dat past en werken samen met partners aan slimme, gemeenschappelijke investeringen. Zo kunnen we onze ambities blijven betalen en behouden we het vertrouwen van inwoners, ondernemers en partners.

Gemeente Hollands Kroon kan niet alle taken alleen op haar bordje nemen. Daarom hebben we een open oog voor regionale samenwerking met de buurgemeenten en andere organisaties zodat we de wettelijke taken en dienstverlening goed en kosteneffectief uit kunnen voeren. Het CDA kiest voor een actieve rol van de Gemeente Hollands Kroon in regionale samenwerkingsverbanden.

Wat we willen bereiken

- Een overheid die voor alle inwoners dichtbij is: fysiek, digitaal en sociaal
- Ruimte voor participatie, zeggenschap en burgerinitiatieven
- Een toekomstbestendige, wendbare en inclusieve gemeentelijke organisatie
- Een sluitende begroting met stabiele gemeentelijke lasten
- Investeringen die bijdragen aan brede welvaart en maatschappelijke doelen, met inzicht in kosten en baten
- Ruimte voor toekomstige opgaven en onvoorziene omstandigheden
- Een evenwichtige verhouding tussen voorzieningen en lasten voor inwoners, ondernemers en organisaties
- Snelle opvolging van meldingen van overlast, vandalisme, intimidatie, ondermijning en criminaliteit, met ondersteuning van initiatieven voor buurtpreventie
- Handhaving op ongeoorloofde reclame-uitingen in openbare ruimten

Concrete voorstellen

- De gemeente blijft toegankelijkheid via de fysieke gemeentewinkels voor wie liever persoonlijk contact heeft.
- We bieden ondersteuning bij digitale dienstverlening via bibliotheken en lokale hulpnetwerken, uitbreiding van het dataportaal, spreekuren in de kernen en transparante openbaarmaking van informatie.
- We betrekken inwoners bij beleid via dorpsagenda's, dorpsplatforms, burgerpanels, online platforms en raadscafés.
- De gemeenteorganisatie wordt versterkt door te investeren in de kennis en vaardigheden van medewerkers, zodat zij beter zijn toegerust om de uitdagingen van de komende jaren aan te gaan. We gebruiken de Verbinding voor de centrale huisvesting van het bestuur en de organisatie.
- We houden financieel minimaal de positie 'neutraal' aan, met een minimaal weerstandsniveau van 'C', zodat de gemeente tegenvallers kan opvangen zonder direct te hoeven bezuinigen op maatschappelijke voorzieningen.
- We zorgen voor een gezonde en sluitende meerjarenbegroting, waardoor inwoners en ondernemers niet onnodig zwaar worden belast. We houden de gemeentelijke lasten stabiel en indexeren ze jaarlijks. Verhogen van de lasten boven kostenstijging (zoals riool, afvalinzameling) of indexatie worden pas doorgevoerd als nut en noodzaak (zoals wettelijke taken) ook daadwerkelijk is aangetoond. Daarnaast vergelijken we onze lasten elk jaar met omliggende gemeenten.
- We reserveren jaarlijks een deel van het budget voor toekomstige maatschappelijke opgaven en onvoorziene omstandigheden, zodat we flexibel kunnen inspelen op nieuwe ontwikkelingen.
- We benutten externe financieringsmogelijkheden (zoals subsidies en fondsen) alleen als ze passen bij onze doelen en geen onnodige risico's opleveren.
- We streven naar een stabiele en deskundige ambtelijke organisatie met voldoende personeel. Kerntaken worden bij voorkeur ingevuld door personeel in dienst van de gemeente, om continuïteit, kwaliteit en kostenefficiëntie te waarborgen. Externen huren we alleen in bij bijzondere situaties.
- We spelen een actieve rol in regionale samenwerkingsverbanden, zoals Regionale Raad Noordkop, GGD, Omgevingsdienst, Veiligheidsregio, Regionaal Archief, Regiodeal, Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord en Greenport.