



Profiel Raadslid CDA de Ronde Venen

Taken

- het vertegenwoordigen van de inwoners van de Ronde Venen door contact te hebben met kiezers, achterban, belangengroepen en organisaties;
- het vaststellen van het gemeentelijk beleid door een visie en mening te vormen over onderwerpen, deze in te brengen en samen met anderen te komen tot besluitvorming;
- het controleren van de uitvoering van beleid en onderwerpen aan de orde stellen als blijkt dat de uitvoering niet goed verloopt of beter kan.

Motivatie

Het raadslidmaatschap is een belangrijke en eervolle functie. Ieder CDA-lid dat hiervoor in aanmerking komt, voldoet in de basis aan de volgende criteria:

1. Heeft de focus op de partij en de samenleving, in plaats van op zichzelf;
2. Beschikt over relevante CDA-ervaring en/of maatschappelijke betrokkenheid;
3. Heeft een intrinsieke motivatie om CDA-raadslid te willen worden;
4. Heeft een reëel beeld van het raadslidmaatschap en waaronder de tijdsinvestering van 16-20 uur per week.

Betrokkenheid is niet slechts een vereiste, het is een drijfveer voor het handelen van CDA-vertegenwoordigers. Dit betekent dat zij niet alleen luisteren naar de behoeften van de samenleving, maar ook actief bijdragen aan oplossingen en initiatieven voor een betere toekomst voor alle inwoners.

Integriteit

- Eigen belang niet laten prevaleren boven dat van de partij;
- Geen persoonlijk voordeel proberen te behalen; en
- Het handelen uit het verleden en heden kan de CDA-integriteitstoets doorstaan.

Motivatie

Beïnvloeden

Het CDA-raadslid bereidt zich goed voor op het debat en onderhandelingssituaties. Hij of zij hanteert verschillende argumenten om haar/zijn verhaal kracht bij te zetten. Zij of hij



luistert en vraagt door om de eigen mening en stellingname te verbeteren. Werkt resultaatgericht.

Communiceren

Het CDA-raadslid luistert en vertaalt wat gezegd is in een herkenbare boodschap voor kiezer en achterban. Drukt zich mondeling goed en begrijpelijk uit en communiceert actief via verschillende media. Daarbij houdt het raadslid een goede binding met de achterban.

Politieke Sensitiviteit

Het raadslid heeft actief contact met de achterban en maakt het verschil in de raad door kritische en constructieve vragen te stellen. Het CDA-raadslid neemt initiatief en durft buiten de gebaande paden te treden. Hij/zij toont lef door nieuwe oplossingen aan te dragen voor complexe problemen en gaat onbevangen te werk, met een frisse blik op zaken.

Persoonlijkheid

Een onderzoekende houding (nieuwsgierigheid) is net zo belangrijk als een verbindend vermogen. De centrale vraag is dan: gaat iemand vooral voor zichzelf en de eigen mening of ligt de focus vooral op de partij, de samenleving en het bereiken van gezamenlijke resultaten? Naast de professionele kwaliteiten die vereist zijn, draagt het CDA-raadslid bij aan een positieve en prettige werksfeer binnen de fractie. Het is niet alleen belangrijk om politiek werk goed te doen, maar ook om plezier te hebben in het samen werken aan maatschappelijke doelen. Mensen zijn verschillend en dat is ook goed: een divers samengestelde groep is in het algemeen effectiever, creatiever en kan meer aan.

Het CDA-raadslid beschikt over de juiste motivatie met relevante competenties en passende persoonlijkheidskenmerken. Tijdens de zittingsperiode wordt actief gewerkt aan het (verder) ontwikkelen van de competenties.



Profiel Gemeenteraadsfractie CDA De Ronde Venen

1. Een goede mix

- Ervaring en talent
- Generalisten en deskundigen (e.g. sociaal domein, gemeentefinanciën, ruimtelijke ordening/wonen)
- Inhoud en politiek
- Personen die in staat zijn het CDA te vertegenwoordigen, die onze waarden niet alleen verwoorden maar ook uitleven en uitstralen, en herkenbaar zijn voor onze kiezers.

2. Divers qua:

- Man en vrouw;
- Achtergronden
- Leeftijd en herkomst;
- Zoveel als mogelijk verspreid over de kernen;

3. Samenwerking en Teamgeest

- Vermogen om vruchtbaar samen te werken
- Onderling successen gunnen en elkaar helpen
- Vermogen om te reflecteren, aanspreekbaar op eigen functioneren.