

Jaarverslagen 2025

CDA en gelieerde Organen en Organisaties op landelijk niveau

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
• I Team Politiek & Bestuur	4
1. Binnenland	4
1.1. Verenigingsraad	4
1.2. Landelijk bestuur	5
1.3. Toetsingscommissie	5
1.4. Integriteits- en Royementscommissie	6
1.5. Commissie van Beroep	6
1.6. Auditcommissie	7
1.7. Fonds Wetenschappelijk Instituut	7
1.8. Professor Steenkampfonds	7
2. Werkgroepen en activiteiten	8
2.1. Formele netwerken	8
2.2. Informele netwerken	8
2.3. Expertise netwerken	8
3. Buitenland	9
II Team Permanente campagne	14
Inleiding	14
1. Strategische communicatie	14
2. Evenementen	15
3. Ledenwerving en ledenbinding	15
4. Publieksvoorlichting en persvoorlichting	16
4.1 Publieksvoorlichting: Zendtijd Politiek partijen	16
4.2 Persvoorlichting	16
5. Redactie	16
5.1 CDA.nl – het tijdschrift	16
5.2 Bestuursforum	17
5.3 Digitale nieuwsbrief	17
6. Online communicatie	17
6.1 Website	17
6.2 Social Media	17
6.3 CRM	17
6.4 AVG en Cybersecurity	18
7. Huisstijl, vormgeving, ontwerpservice en webwinkel	18
7.1 Huisstijl & vormgeving	18
7.2 Webwinkel	18
8. Verkiezingen	19
8.1 Tweede Kamerverkiezingen	19
8.2 Voorbereiding Gemeenteraadsverkiezingen	19
8.3 Voorbereiding vervroegde verkiezingen	19

III. Team HRM/Steenkampinstituut	20
1. Inleiding	20
2.1 Organisatie Sector HRM/ Scouting	20
2.2 HRM-activiteiten	20
2.3 De CDA academie	21
2.4 Opleidingsaanbod	21
IV. Wetenschappelijk Instituut voor het CDA	23
Inleiding	23
1. CDV	24
2. BRAM	24
3. HENRI de Podcast	24
4. Vorming en toerusting	24
V. CDJA (CDA-jongeren)	25
Voorwoord	25
Hoofdstuk 1: Bestuurlijk	25
Hoofdstuk 2: Secretariaat	28
Hoofdstuk 3 Financieel	30
Hoofdstuk 4 Politiek & Internationaal	30
Hoofdstuk 5: Activiteiten en Organisatie	31
Hoofdstuk 6: Internationaal en Ontwikkeling	33
Hoofdstuk 7 Promotie & Campagne	36
VI. CDAV	37

Inhoudelijk verslag I Team Politiek & Bestuur

1. Binnenland

1.1. Verenigingsraad

Voor een optimale wisselwerking tussen het landelijk bestuur, de regio's en de netwerken binnen het CDA is de Verenigingsraad ingesteld. Dit orgaan is een centrale plek binnen de het CDA en wordt betrokken bij belangrijke besluiten. De Verenigingsraad draagt medeverantwoordelijkheid bij het vaststellen van advieslijsten voor de landelijke verkiezingen. Voor het landelijk bestuur en voor de fractievoorzitters TK en EK alsmede de delegatieleider EP is de Verenigingsraad een gesprekspartner om te spiegelen over 'de staat van de partij' en over de politieke situatie.

De Verenigingsraad bestaat in 2025 uit de voorzitters van alle provinciale afdelingen, de voorzitters van het CDJA en het CDAV en de voorzitters van de erkende thematische en doelgroepnetwerken. Ook kent de Verenigingsraad niet-stemhebbende leden q.q. participanten. Dit betreft de voorzitters van de CDA-fracties in de Eerste en Tweede Kamer en van de delegatie in het Europees Parlement, de directeur van het Wetenschappelijk Instituut, de voorzitter van de Bestuurdersvereniging en de directeur van het partijbureau.

De stemhebbende en adviserende leden van de Verenigingsraad waren in 2025 als volgt:

VOORZITTERS PROVINCIALE AFDELINGEN

Groningen	Dhr. P.J.J.M (Peter) Roelofs
Friesland	Dhr. T. (Theo) Joosten tot 5 april 2025 Dhr. G. (Gerard) Backx vanaf 5 april 2025
Drenthe	Dhr. D. (Danny) Smit
Overijssel	Dhr. M.P.A. (Maarten) Werksma
Gelderland	Dhr. C.J. (René) Windhouwer
Utrecht	Dhr. B. Brussaard
Flevoland	Dhr. E.J. (Egge Jan) de Jonge tot 5 april 2025 Mw. R. (Riekje) van Belle vanaf 5 april 2025
Noord-Holland	Mw. P. (Puck) Nijs-Visser
Zuid-Holland	Dhr. J.D. (Jan Dirk) van der Borg
Zeeland	Dhr. P.J.P. (Patrick) Simpelaar
Brabant	Dhr. M. (Mark) Janssen-van Gaal
Limburg	Mw. A (Anne) Thielen

CDJA/CDAV

Vz. CDJA	Mevr J. (Joanne) Sloof
Vz. CDAV	Mw. D. (Dorenda) Gerts

VOORZITTERS THEMATISCHE EN DOELGROEPNETWERKEN

Vz. Dertigers	Dhr. M. Bouthoorn (vanaf 1 januari 2025)
Vz. Diversiteitsnetwerk	Dhr. V. (Vishnu) Rampadarath
Vz. Duurzaamheidsnetwerk	Dhr. J. (Jiska) Post
Vz. Europanetwerk	Mw. M. (Mariska) Neefjes
Vz. Pride	Dhr. F. (Felix) Stam & Dhr. G. (Gerben) Horst
Vz. Seniorennetwerk	Dhr. R.T.B. (Reginald) Visser
Vz. Stedennetwerk	Dhr. N. (Nico) van Burenen Mw. W. (Wieke) Goudswaard (sinds mei 2025), Dhr. H. (Harmen) Dijkstra tot mei 2025.

1.2. Landelijk bestuur

Het landelijk bestuur is belast met het (dagelijks) besturen van de vereniging en heeft de dagelijkse leiding over alle politieke en organisatorische activiteiten van en binnen de partij. Het bestuur werkt aan de hand van een strategisch meerjarenplan voorzien van organisatorische en politiek herkenbare doelen. Het meerjarenplan wordt nader

uitgewerkt in jaarplannen. De verschillende plannen worden besproken met de Verenigingsraad. Verder is het landelijk bestuur verantwoordelijk voor het personeelsbeleid van het CDA-bureau.

Het landelijk bestuur bestaat in 2024 uit de personen die zijn opgenomen in het onderstaande overzicht.

LANDELIJK BESTUUR

Voorzitter	Jean Wiertz
Vice-voorzitter	Mark Buck
Secretaris	Abel van de Sluis
Penningmeester	Rene Bolle
Algemeen bestuurslid	Ciel Stevens-Meeuwis
Algemeen bestuurslid	Devie Badloe
Algemeen bestuurslid	Wendy Zuidema

1.3. Toetsingscommissie

De Toetsingscommissie adviseert het landelijk bestuur ter zake van de toetsing van de hoofd- en nevenfuncties van kandidaat-Kamerleden en -Europarlementariërs en de toetsing van (voorgenomen) cumulaties van functies (de zogenoemde dubbelmandaten).

De basis hiervoor is te vinden in art. 114 lid 1 van de Statuten dat luidt als volgt:

“Uitgesloten is de cumulatie van politieke functies, partijfuncties en/of maatschappelijke functies die het aanzien van het politieke ambt of van de partij schaadt, doordat de cumulatie tot een belangenvermenging leidt die de integriteit van de politieke besluitvorming aantast of tot een zodanige belasting van de betrokken persoon leidt, dat in redelijkheid geen behoorlijke vervulling van de politieke functie en/of partijfunctie is te verwachten.”

Het landelijk bestuur neemt uiteindelijk, gehoord hebbende het advies van de Toetsingscommissie, een definitieve beslissing.

De Toetsingscommissie bestaat uit:

Voorzitter	Dhr. J. (Jan) Leliveld
Lid	Dhr. A.W. Brak
Lid	Mw. A.J.M. (Joyce) van Beek
Lid	Mw. S. (Sarangi) Elavarasan
Lid	Dhr. R.H. (Rob) van de Beeten

Tijdens de TK2025 heeft Marc Haverkamp (HRM) de contacten met de Toetsingscommissie onderhouden.

1.4. Integriteits- en Royementscommissie

De Integriteits- en Royementscommissie is enerzijds belast met de beslissing over de inbehandelingneming van een voordracht tot ontzetting uit het lidmaatschap van het CDA, oordeelsvorming ter zake van die voordracht en kennisgeving van haar uitspraak ter fiattering aan het landelijk bestuur. Anderzijds adviseert de commissie het landelijk bestuur over kwesties die de integriteit van CDA politici betreffen.

In 2025 heeft de Integriteits- en Royementscommissie één zaak formeel in behandeling genomen, een royementsverzoek.

In 2024 heeft de Integriteits- en Royementscommissie een nieuwe samenstelling gekregen. Eind 2024 bestond de commissie uit:

- Dhr. mr. D.R. (Daan) Versteeg (voorzitter)
- Dhr. mr. R.J.H. (Raymond) Vlecken
- Dhr. drs. A. (Ardin) Mourik
- Mw. mr. M.S. (Marieke) Mol
- Dhr. J. (Jan) ten Hoopen

Barend Tensen, als secretaris van de commissie. De secretaris is per congres van 9 november 2024 onafhankelijk van het partijbureau. Barend Tensen is op 11 februari 2025 door het Landelijk Bestuur benoemd.

1.5. Commissie van Beroep

De Commissie van Beroep beslist op ingestelde beroepen tegen beslissingen van partijorganen en/of afdelingen, waartegen krachtens statuten of reglementen beroep kan worden ingesteld. Naar aanleiding van het Landelijk Bestuur besluit van 2 december 2025 waarbij op advies van de IRC een lid is geroyeerd, is het lid per 5 januari 2026 in beroep gegaan. De uitspraak van de CvB was op 8 april 2026.

Eind 2025 bestond de commissie uit:

- Mw. P.B.M.J. (Paula) van der Beek-Gillessen (voorzitter)
- Dhr. M.J.M.T. (Max) Keulaerds
- Mw. mr. J.A.P.M. (Hanneke) van Wijtvliet-van Meer
- mw. S.A.E. (Sietske) Poepjes
- Dhr. J.E. (Jonathan) Soeharno

De griffier van de Commissie is dhr. Reinier Fleurke

1.6. Auditcommissie

De Auditcommissie is volgens de statuten belast met het jaarlijks onderzoek van de balans en de rekening van baten en lasten van de partij, van de bijzondere organen en van de bijzondere organisaties. Zij brengt daarvan verslag uit aan het Partijcongres. De commissie adviseert het bestuur over financiële aangelegenheden.

De leden van de Auditcommissie waren in 2025 als volgt:

AUDITCOMMISSIE	
-----------------------	--

Voorzitter	Jan Maarten v/d Meulen
Lid	Dhr. R.J. (Remco) Swart
Lid	Mw. A.M. van der Spek – den Besten
lid	Ard Warnink
lid	Ben Lanser

De Auditcommissie wordt ondersteund vanuit het partijbureau door de directeur en controller en ook neemt de penningmeester deel aan de vergaderingen.

1.7. Fonds Wetenschappelijk Instituut

Het Fonds Wetenschappelijk Instituut heeft als doelstelling ondersteuning te verlenen aan de inhoudelijke ondersteuning van het CDA. Op grond van die doelstelling levert het fonds een belangrijke bijdrage aan de werkzaamheden van het Wetenschappelijk Instituut voor het CDA.

1.8. Professor Steenkampfonds

Het Steenkampfonds heeft als doelstelling ondersteuning te verlenen aan scholings- en vormingsactiviteiten. Op grond van die doelstelling levert het fonds een belangrijke bijdrage aan de werkzaamheden van het Steenkampinstituut.

Het fondsbestuur vergaderde in 2025 driemaal en organiseerde verschillende fondsenwervende activiteiten.

De leden van het bestuur waren in 2025 als volgt:

- Paulus Steenkamp, voorzitter
- Geart Benedictus, secretaris
- Carla Bastiaansen, penningmeester
- Marianne Luyer, lid
- Wim van de Camp, lid

Dhr. C.M. (Marc) Haverkamp fungeerde als adviseur van het fonds vanuit de CDA Academie.

2. Werkgroepen en activiteiten

Binnen het CDA zijn leden actief in formele en informele netwerken op verschillende themagebieden of die zich inzetten voor diverse doelgroepen.

2.1. Formele netwerken

De formele netwerken zijn verenigd in het Netwerkberaad. Zij zijn formeel erkend en hebben hierdoor een bijzondere status binnen de partij. Leden van het Netwerkberaad zijn:

- CDJA: de jongerenorganisatie gelieerd aan het CDA
- CDAV: het vrouwenberaad gelieerd aan het CDA (sinds 14 juni 2025 een erkende netwerk en geen zelfstandige vereniging).

- De Dertigers: Een netwerk dat informele en informatieve bijeenkomsten organiseert voor leden tussen de 25 en 40 jaar.
- CDA Senioren: Het CDA S wil de belangen van senioren behartigen door CDA-gremia gevraagd en ongevraagd van advies te dienen op het gebied van seniorenbeleid.
- CDA Diversiteit: Het Netwerk zet zich actief in voor een beter begrip van culturele diversiteit en het stimuleren van meer interculturele dialoog binnen het CDA en de samenleving.
- CDA Pride: Met leden vanuit het hele land en goed geworteld in de maatschappij heeft het netwerk een antennefunctie voor de partij betreffende LHTBI-gerelateerde actualiteiten.
- CDA Stedennetwerk: Een thematisch netwerk dat gericht is op stedelijke problematiek, waarbij zij de focus heeft op de G40+ G4.
- CDA Duurzaamheid: Een thematisch netwerk dat bestuurders en volksvertegenwoordigers handvatten op gebied van verduurzaming biedt en 'best practices' uit verschillende sectoren die raken aan duurzaamheid deelt.
- CDA Europa: Een thematisch netwerk op het gebied van Europese politiek.

Deze netwerken organiseren op hun themagebied of voor hun doelgroep bijeenkomsten door het land, zijn een klankbord voor de partij en fractie en zijn gesprekspartners bij het opstellen van (landelijke) verkiezingsprogramma's.

2.2. Informele netwerken

Naast de formele netwerken zijn er werkgroepen en informele netwerken op een tal van onderwerpen of voor specifieke doelgroepen. Hierbij kan gedacht worden aan onder andere de Basisgroep Sociale Zekerheid, het Theologennetwerk, De Verpleegkundigen en Verzorgenden en diverse HRM-netwerken.

2.3. Expertise netwerken

In 2025 zijn meerdere Expertisenetwerken rondom de fractie opgericht, onder andere: Care, Cure, Digitale Zaken en Justitie & Veiligheid. Op andere gebieden zoals Agro- en Defensie bestonden al zulke netwerken. Dit zijn besloten netwerken gekoppeld aan een portefeuille of thema waar leden voor gevraagd kunnen worden met specifieke expertises. Deze expertisenetwerken kunnen de fractieleden ondersteunen in hun werk.

3. Buitenland

Eduardo Frei Stichting

In 2025 merkte de EFS ook in haar projecten de onrust in en rondom Europa. Met name de situatie in Servië, Georgië, Kosovo en natuurlijk ook in Oekraïne hebben impact op de activiteiten van de EFS. De democratie staat wereldwijd onder druk en het is goed te zien in hoeveel landen wij de afgelopen jaren stukjes mochten bijdragen aan de opbouw van democratie en vanuit Christen Democratische inslag. Een grondslag die, ook nu in Nederland, actueler dan ooit is en een gedachtegoed waar grote behoefte aan is. De EFS spreekt de hoop uit dat we dit werk mogen voortzetten op wat voor manier dan ook.

Matra Oost-Europa

De Eduardo Frei Stichting richt zich in Oost Europa op een aantal landen rondom de Europese Unie en zal zij doorgaan met haar projecten voor deelnemers uit de Balkan en de Caucasus. De EFS zal zich meer richten op regionale projecten waarbij deelnemers uit verschillende landen en van verschillende politieke partijen bij elkaar gebracht worden. Het versterken van begrip en dialoog over de grenzen heen is relevant voor de stabiliteit en democratie. Door de oorlog in Oekraïne en de politieke situatie in Belarus ziet de EFS in 2025 geen mogelijkheden een project specifiek gericht op deze landen te ondernemen. De mogelijkheden blijven we gedurende het jaar wel verkennen.

1. Activiteiten in Nederland

Het is belangrijk voor de EFS zichtbaar te zijn voor de CDA achterban en daarmee aan het belang van democratische ontwikkeling aan de randen van Europa. De EFS moet haar personeelsinzet beperken en slimmer omgaan met haar capaciteit. Er is een werkgroep opgericht van EFS vrijwilligers die ondersteunt bij de communicatie en zichtbaarheid van de EFS. De EFS gebruikt met name LinkedIn en is op congressen zichtbaar. De CDA website is vernieuwd en daarmee ook het uiterlijk van de EFS. We hebben een promotie/voorlichtingsfilmpje laten maken over de EFS en deze is op het CDA congres van 31 januari 2026 in première gegaan. De bedoeling is deze, in verkorte versie, ook in de zendtijd van politieke partijen, van de NPO te laten zien. Daarnaast organiseert de EFS ook activiteiten gericht op het versterken van de kennis en de capaciteit van de EFS trainers. In 2025 heeft de EFS weer een train-de-trainers bijeenkomst gegeven, samen met de CDA Academie. Een professionele trainer van ExpertTrainers heeft de vaardigheden van de trainers versterkt en hen inspiratie gegeven voor nieuwe trainingsmethoden. Tenslotte heeft er ook een online bijeenkomst plaatsgevonden voor EFS trainers waarin zij werden bijgepraat over de situatie in Servië door EFS partner de Konrad Adenauer Foundation. Het bestuur is 6 keer bij elkaar geweest waarvan een een heimdiddag om de visie en focus voor de komende periode 2026-2030 te bepalen.

2. Balkan Regio

Partners

- Politieke partijen: Party of Democratic Action (SDA), Croatian Democratic Union of Bosnia and Herzegovina (HDZ-BiH), Croatian Democratic 1990 (HDZ-1990), Party of Democratic Progress (PDP), Serbian Democratic Party (SDS).
- Samenwerkingspartners: Robert Schuman Institute (RSI) en het National Democratic Institute (NDI)

Activiteitenverslag

Op de Balkan werkt het RSI samen met politieke partijen die leden zijn van de Europese Volkspartij (EVP). In 2024 is er een hackathon georganiseerd voor jonge raadsleden uit Noord-Macedonië, Montenegro, Kosovo, Servië, Albanië en Bosnië Herzegovina. Deze regionale insteek was een succes en heeft de EFS ook in 2025 voortgezet. Er zijn 12 jongeren getraind zij kwamen uit Albanië, BiH, Noord-Macedonië en Servië. Voorafgaand aan de hackathon is een online bijeenkomst gegeven waarin de deelnemers al kennismaakten, uitleg kregen over het concept van de hackathon en het huiswerk. Aanvankelijk was geplan de hackathon te doen in Servië, maar door de onrust daar is besloten dit te verplaatsen naar Hongarije. Onderwerpen die in de hackathon aan de orde zijn gekomen zijn is: afvalbeheer en het tegengaan van het probleem van illegale

dumpingen van afval in Noord-Macedonië; en het tweede onderwerp ging over slimme innovaties in de landbouwsector met als doel om de emigratie van mensen uit de rurale gebieden tegen te gaan.

De EFS werkt sinds 2022 met het regionale Balkan kantoor van NDI in een project, waarbij centrumrechtse partijen bij elkaar gebracht werden en training kregen over op partij ontwikkeling, met name op instellen van beleid op integriteit, het tegengaan van strijdige belangen en de visie van partijen op partijfinanciering. Dit project past in een breder programma van NDI waarin zij de tweede en derde laag bestuurders in centrum rechtse politieke partijen bewuster wil maken van integriteit, belang van transparantie en tegengaan van corruptie. Ter afsluiting van dit traject is een delegatie van 5 oud deelnemers voor het EPP congres in Valencia, Spanje uitgenodigd. Deelnemers kwamen uit BiH, Albanië, Macedonië en Montenegro. Zij hebben daar een aparte briefing/sessie gekregen over de EPP en wat belangrijke kwesties waren die besproken zouden worden tijdens het congres. Ook was er een onderdeel verzorgd door een EFS trainer over kandidaten selectie op lokaal niveau en hoe de CDA integriteitscommissie werkt. De deelnemers mochten ook als toehoorder aansluiten bij een sessie van de EPP ethics committee. Daarnaast konden zij het congres in zijn geheel volgen. De reacties van de vijf deelnemers waren positief en inspireerde hen om door te blijven gaan in hun eigen partijen voor de bevordering van transparantie en bewaken van de integriteit van de partij.

Doel(en)

- Het bevorderen van integriteit en het tegengaan van corruptie in politieke partijen;
- kennis van anti-corruptie mechanismen en integriteit verankeren in politieke partijen.
- bescherming van vrouwen actief in politieke partijen;
- het bevorderen van concrete maatregelen in politieke partijen om geweld tegen vrouwen te voorkomen en te veroordelen.

Doelgroep(en)

- Tweede en derdelijns bestuurders van centrum rechtse partijen in de Balkan.
- Jongeren actief als volksvertegenwoordigers.

3. Kosovo

Partners

- Samenwerkingspartner: Konrad Adenauer Stiftung (KAS)

Activiteiten

In 2025 wilden we samen met met de KAS verder gegaan met trainingen voor de EVP gelieerde partij LDK. De trainingen richtten zich op de versterking van het LDK vrouwenplatform en LDK jongerenorganisatie. Elk jaar wordt gekeken naar een passende invalshoek. Zo is in 2024 aandacht besteed aan het formuleren van concrete voorstellen voor de verbetering van onderwijs en de economische ontwikkeling. Helaas was het in 2025 politiek er onrustig, in het parlement, maar ook in de partij. Daarom is besloten geen trainingen te doen. In plaats daarvan zijn samen met de KAS en haar partner, DemocracyPlustwee publicaties gemaakt voor een breder publiek dan alleen de leden van de LDK. Eén publicatie was voor aankomende raadsleden en de andere gericht op het vergroten van de stem van vrouwen in de politiek. Deze publicaties hebben een bereik van meer dan 4000 mensen.

Doel(en)

- vergroten van de stem van vrouwen en jongeren in de partij;
- ondersteuning bieden aan de versterking van het LDK vrouwenforum en jongerenplatform

Doelgroep

- Vrouwen en jongeren die lid zijn of betrokken zijn bij het LDK vrouwenforum

4. Armenië

Partners

- Politieke partijen: diverse partijen, waaronder Republican Party Armenia, Civil Contract,
- Samenwerkingspartner KAS, Max van der Stoel Foundation

Activiteiten

Al sinds 2009 heeft de EFS samen met de KAS, Max van der Stoel Foundation en tot 2020 ook met de VVD internationaal het project 'Leadership Academy'. Dit project richt zich op jongeren actief in de politiek en in maatschappelijk middenveld en geeft trainingen voor politieke vorming. Een belangrijk doel daarbij is de jongeren te laten zien en ervaren dat samenwerking met partijen die een andere ideologie hebben mogelijk is. Het project is wederom uitgevoerd door de EFS en is goed ontvangen. De Leadership Academy bestaat uit twee trainingen voor eenzelfde groep. Er zijn 12 jongeren getraind met een uiteenlopende achtergrond, maar allen geselecteerd op hun actieve inzet in de politiek of in het maatschappelijk middenveld. De jongeren zijn getraind op communicatie/presentatie en debatvaardigheden, op coalities bouwen en onderhandelen en bood voldoende ruimte om actuele onderwerpen in Armenië met elkaar te bespreken. EFS trainer en lid van Europese Parlement, Ingeborg ter Laak is bij de tweede training geweest om te vertellen over haar werk en inzet. Bij de eerste bijeenkomst was dat een Europarlementariër van de PvdA.

Samen met de KAS heeft de EFS het project over de rol van vrouwen in conflictbeheersing en vredesopbouw verder opgepakt in 2025. Dit als een vervolg op onze activiteiten om de stem van vrouwen in de politiek te vergroten en te versterken. Er is een onderzoek uitgevoerd naar de rol van vrouwen in vredesopbouw in Armenië. Op basis van dit onderzoek is vervolgens een training ontwikkeld.

Doel:

- Versterken van skills en kennis ten behoeve van de opbouw van democratie;
- Lobby en beleidsbeïnvloeding vaardigheden van vrouwen versterken.
- De positie van vrouwen in Armenië verduidelijken

Doelgroep:

- Jongeren actief in de politiek of maatschappelijk middenveld.
- Vrouwen actief in de nationale en lokale politiek en actief in organisaties gericht op vredesopbouw.

5. Alumni bijeenkomst Young Leaders Programma

Partners

- Politieke partijen: EPP gelieerde partijen uit Oost Europa, de Balkan, Libanon en Marokko
- Samenwerkingspartner Robert Schuman Institute

Activiteiten

Eens in de zoveel jaar organiseert het RSI een 'alumni reunion conference' waarbij alle deelnemers van het Young Leaders Programma bij elkaar kunnen komen. Er worden een aantal panels gehouden, waar ook EFS trainers een bijdrage aan zullen leveren. De bijeenkomst is in Budapest gehouden worden, een centrale plek om mensen uit de Balkan en Oost Europa bij elkaar te laten komen. Omdat er sinds 2019 ook deelnemers uit Libanon en Marokko zijn, is de regionale focus ook naar deze landen uitgebreid. De EPP heeft gelieerde partijen in deze landen en de EFS traint jonge leden van deze partijen. In totaal hebben 21 jongeren met steun van de EFS deelgenomen aan de alumni bijeenkomst. Deelnemers kwamen uit onder andere Servië, Oekraïne, Georgië, Belarus en Libanon.

Doel:

- Versterken van het netwerk van deelnemers aan het Young Leaders Programma. De jongeren komen op allerlei plekken terecht, in de diplomatie, in maatschappelijk middenveld en natuurlijk ook in de politiek. Het versterken van dit netwerk kweekt begrip en dialoog tussen mensen over ideologische en nationale grenzen heen.
- Inhoudelijke verdieping op relevante thema's die in alle regio's aan de randen van Europa spelen.

Doelgroep:

- Jongeren van EPP partijen die aan het Young Leaders programma hebben deelgenomen.

CDA Internationaal

In 2025 richtte CDA Internationaal zich op het intensiveren van internationale relaties. Het CDA nam deel aan diverse internationale bijeenkomsten en was daarbij prominent vertegenwoordigd.

Daarnaast bleef de oorlog in Oekraïne en in Gaza een prominent thema. Daarboven op kwamen ontwikkelingen als gevolg van de agenda van de Amerikaanse administratie dat o.a als gevolg had dat de Europese Unie besloot tot een omvangrijk defensie- en financieringspakket en gesprekken over mogelijk versnelde toetreden van kandidaat-lidstaten.

Het Internationaal Secretariaat wijdde veel aandacht aan de mondiale situatie, waarbij het deze kwestie veel besprak met de Commissie Buitenland, CDA-leden, de EVP en onze Kamerleden.

Afgelopen jaar stond ook in het teken van de Tweede Kamerverkiezingen, waarbij het internationaal secretariaat een rol heeft gespeeld in de beleidsadvisering ten behoeve van het verkiezingsprogramma en actief betrokken was bij de campagne.

Verder werd de Benelux-strategie verder uitgebreid, met als doel de samenwerking met België en Luxemburg te versterken en zoveel mogelijk aan te sluiten bij de CDU.

CDA Commissie Buitenland

De Commissie Buitenland kwam vijfmaal bijeen en verdiepte zich grondig in de oorlog in Oekraïne en tussen Israël en Hamas, de opkomst van India, het hernieuwde debat over kernwapens en hoe christendemocratische buitenlandpolitiek kan worden vormgegeven.

Bilaterale contacten met België en Duitsland

In 2025 werd de Benelux-strategie verder uitgewerkt. Door ontwikkelingen binnen de EVP traden de Benelux-partijen gezamenlijk op om hun belangen te behartigen. De samenwerking tussen internationaal secretarissen werd hechter en op voorzittersniveau vond meer overleg en afstemming plaats over de inzet bij EVP-bijeenkomsten.

In november vond de jaarlijkse St. Gerlach-bijeenkomst plaats, bijgewoond door onder andere Jean Wiertz en diverse CDA-politici. Tijdens deze bijeenkomst werden plannen gemaakt de volgende editie van St. Gerlach in 2026.

Gesprekken

Internationale organisaties en ambassades wisten ook dit jaar het CDA te vinden. Het Internationaal Secretariaat bereidde briefings voor en voerde, samen met de voorzitter van de Commissie Buitenland, bestuurslid Internationaal/partijvoorzitter, gesprekken met politici en ambassadeurs uit diverse landen.

In het voor- en najaar vond het jaarlijkse overleg plaats met acht christelijke ontwikkelingsorganisaties. Gespreksonderwerpen waren onder andere de rol van religie en internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen.

EVP

In het afgelopen jaar organiseerde de EVP diverse bijeenkomsten, waaronder de Political Assembly's. Het CDA woonde deze vergaderingen stevast bij en leverde input

II Team Permanente campagne

Inleiding

Het team permanente campagne (voorheen sector Communicatie) van het CDA is verantwoordelijk voor de communicatie en campagnes vanuit het CDA. Het team ondersteunt het landelijk bestuur richting kiezers, leden, potentiële leden, media en relaties. De sector ondersteunt tevens de Verenigingsraad en het Landelijk Bestuur op het gebied van woordvoering en communicatieadvies. De afdeling coördineert en produceert de landelijke campagnes en verzorgt de basisinfrastructuur voor online communicatie door alle afdelingen (mail, web, social, etc).

Het jaar 2025 was voor de sector communicatie een zeer intensief jaar met de campagne voor de Europese verkiezingen en een nieuwe strategisch communicatieplan sinds de Tweede Kamerverkiezingen.

De vaste bezetting van de sector bestond in 2025 uit:

Hielke Onnink – coördinator communicatie & campagne

Herman de Vries – Adviseur marketing & onderzoek

Ymkje Meijer, redactie

Dirk van Vugt, online en social media marketeer

Joris Verboom, CRM marketeer

Carina Hoff, ledenwerving en -binding

Rudi van Zandwijk – ICT

Resultaatgebieden

De sector Communicatie heeft een aantal resultaatgebieden (in willekeurige volgorde):

1. Strategische communicatie
2. Evenementen
3. Ledenwerving
4. Publieksvoorlichting en persvoorlichting
5. Redactie
6. Online communicatie
7. Huisstijl, webwinkel, ontwerpservice
8. Permanente campagne en verkiezingen

1. Strategische communicatie

Strategisch profiel borgen

De sector Communicatie vervult een spilfunctie tussen het Landelijk Bestuur, de Verenigingsraad en het partijbureau en de verschillende politieke geledingen binnen de partij op landelijk, provinciaal en lokaal niveau. Op die manier wordt de uitwerking van het strategisch profiel in de verschillende communicatiemiddelen, evenementen en campagnes geborgd. Met de Tweede Kamerverkiezingen achter de rug is er gewerkt aan een nieuwe communicatiestrategie en merkpositionering.

Het CDA partijbureau functioneert als een 'chief brand officer'. Het partijbureau bewaakt het CDA merk en draagt zorg dat dit door alle geledingen wordt toegepast.

2. Evenementen

Evenementen

Het resultaatgebied evenementen betreft grote- en kleinschalige partijbijeenkomsten en ondersteunende evenementen bij

de (permanente) campagne. Het team evenementen verzorgt tevens de jaarplanning voor de CDA-evenementen, vergaderingen van het Landelijk bestuur en de Verenigingsraad en de interne plannings voor verkiezingen. Dit jaar stonden de evenementen in het kader van de Tweede Kamer verkiezingen en de gemeenteraadsverkiezingen centraal.

Dag van de afdeling – juni 2025

In juni hield het CDA in de ree horst de dag van de afdeling. Tijdens deze dag trainde het CDA 500 leden in de voorbereiding van de gemeenteraadsverkiezingen.

Verkiezingscongres – september 2025

In het WTC in Rotterdam hield het CDA zijn verkiezingscongres. Het verkiezingscongres fungeerde als aftrap van de campagne. Naast Henri Bontenbal spraken Jan Peter Balkenende en Manfred Weber.

Regiobezoeken

In het kader van training en opleiding van afdelingen en vrijwilligers zijn diverse regiobezoeken gebracht om kandidaten te trainen voor de gemeenteraadsverkiezingen.

3. Ledenwerving en ledenbinding

Leden vormen het fundament van onze partij. Zij zijn onze wortels in de samenleving en de beste ambassadeurs die we hebben. Nieuwe leden werven is daarom essentieel, maar is ook al jaren een uitdaging gebleken. In 2025 zijn er meer dan 4500 nieuwe leden geworven een verdubbeling ten opzichte van het voorgaande jaar.

Op deze manieren hebben we leden geworven:

- afdelingen motiveren en mobiliseren met bonusacties, kant-en-klare ledenwerfbanners, ledenwerfmateriaal, uitgebreide ledenwerftips en een inspiratiewaaier
- lid-werft-lid acties via nieuwsbrieven, per sms, en whatsapp.
- leden werven via (betaalde) social media en customer journeys.

Rondom de verkiezingen konden nieuwe leden kiezen uit verschillende welkomstcadeaus. Zo kon men kiezen uit:

- kans maken op een lunch met partijleider Henri Bontenbal
- een rondleiding in de Tweede Kamer.

De lunches met Henri Bontenbal en de rondleidingen in de Tweede Kamer dragen tevens bij aan het versterken van de band met de nieuwe leden.

CDA-supporterschap

Daarnaast hebben we in 2025 ook ingezet op het werven van CDA-supporters. Via dit gratis supporterschap willen we meer mensen betrekken bij en binden aan het CDA.

4. Publieksvoorlichting en persvoorlichting

4.1 Publieksvoorlichting: Zendtijd Politieke partijen

In 2025 hebben we een nieuwe strategie voor Zendtijd Politieke Partijen ontwikkeld en uitgerold die vanaf september 2025 op televisie te zien is.

Onder publieksvoorlichting verstaan we ook gesprekken met leerlingen en studenten die een politiek onderwerp onderzoeken en met kiezers die inhoudelijke vragen en commentaar hebben. Deze gesprekken kunnen zowel online, per mail, telefonisch als in persoon zijn.

4.2 Persvoorlichting

Persvoorlichting is met name relevant bij grote beslissingen vanuit het Landelijk Bestuur en de Verenigingsraad. Dit was in 2025 vooral rondom de processen rondom de tweede kamer campagne.

5. Redactie

De redactie is verantwoordelijk voor het ledenblad van het CDA, voor *Bestuursforum*, het blad van de CDA-bestuurdersvereniging (BSV), voor de nieuwsbrieven en de (eind)redactie van overige uitgaven. Daarnaast adviseert de redactie over middelen, vormgeving en content op internet.

5.1 CDA.nl – het tijdschrift

In 2025 is er twee nummers van het ledenblad van CDA.nl (32 pagina's) verschenen.
Nummer 1, 2025: Zomernummer
Nummer 2, 2025: campagnenummer

De oplage van het ledenblad was (ca.) 27.000 exemplaren.

5.2 Bestuursforum

In 2025 zijn zes uitgaven van Bestuursforum verschenen. Het blad richt zich op alle decentrale CDA-politici en wordt gemaakt in opdracht van de CDA-bestuurdersvereniging. De inhoud werd verzorgd door een eigen, vaste redactie onder eindredacteurschap van Ymkje Meijer. Harm-Jan van Schaik was in 2025 redactievoorzitter van Bestuursforum.

De oplage van Bestuursforum was ca. 1900 exemplaren.

5.3 Digitale nieuwsbrief

In samenwerking met de Tweede Kamerfractie is wekelijks een ledennieuwsbrief verzorgd, die met uitzondering van de recesperiodes elke week verschenen is. Verzendmoment: zaterdagochtend. Daarnaast verschijnen er geregeld nieuwsbrieven van de partijleider; rond belangrijke thema's; en zijn er relatief veel extra nieuwsbrieven verstuurd ter voorbereiding van de gemeenteraadsverkiezingen.

6. Online communicatie

In 2025 hebben we veel gebruik gemaakt van online communicatie. Zowel via de kanalen van het CDA als van onze landelijke en vertegenwoordigers.

6.1 Website

Bijna 90% van de lokale afdelingen is aangehaakt bij het systeem wat de partij landelijk hanteert. Deze websites worden beheerd door ongeveer 600 lokale CDA-ers. Dit resulteert in een dagelijkse stroom van vragen en incidenten die door de helpdesk op het partijbureau is behandeld. Dit gaat om ongeveer 1000 meldingen.

We zijn in 2025 gestart met de nieuwe website en die van alle geledingen. Dit is in februari 2025 afgerond. Hier heeft veel tijd ingezet.

6.2 Social Media

Social media geeft de partij de mogelijkheid zijn eigen verhaal uit te dragen en geïnteresseerden te binden en in gesprek te laten gaan.

De content voor social media komt tot stand met de fractie, bewindspersonen en de vereniging en wordt geplaatst op Facebook, Instagram, TikTok, X, Youtube en LinkedIn. We hebben gelet op de impact van TikTok ervoor gekozen om voor de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen terug te keren naar TikTok.

In 2025 is er veel gebruik gemaakt van blogs. Via zowel LinkedIn als X zijn er langere inhoudelijke draden gedeeld.

6.3 CRM

Voor het CDA is een goed werkend CRM-systeem van groot belang omdat dit ons helpt om persoonlijk met leden, kiezers en geïnteresseerden te communiceren. Hierdoor kunnen we relevanter zijn voor diegenen waarmee we direct contact hebben. Dit is belangrijk om als politieke partij goed te kunnen functioneren. Daarbij kan onderscheid gemaakt worden tussen het administratiesysteem (waar de informatie over onze leden en geïnteresseerden opgeslagen wordt) en het communicatiesysteem (waardoor we digitaal kunnen communiceren, via e-mail en via mobiele sms-berichten).

In 2025 zijn er vooral ook door de verkiezingscampagnes weinig nieuwe ontwikkelingen geweest. De bestaande infrastructuur is vooral ingezet.

6.4 AVG en Cybersecurity

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht binnen de Europese Unie. Dit heeft gevolgen voor alle organisaties in Nederland, waaronder het CDA. De ICT-coördinator van het Partijbureau is aangewezen als Functionaris Gegevensbescherming. Hij wordt hierbij ondersteund door een externe partner. Ook tijdens de TK campagne is zeer bewust gemonitord of alle campagne-uitingen AVG-proof waren.

7. Huisstijl, vormgeving, ontwerpservice en webwinkel

7.1 Huisstijl & vormgeving

In 2021 en 2022 is de huisstijl vernieuwd en in 2024 hebben we nog de laatste wijzingen toegevoegd om de CDA-uitingen net iets meer te laten opvallen tussen boodschap van andere organisaties.

In 2025 hebben we subtiele wijzigingen gebracht aan de huisstijl om deze fris en vernieuwend te laten zijn voor de campagne van 2025.

7.2 Webwinkel

Via de webwinkel kunnen leden en afdelingen materialen bestellen die zij nodig hebben voor hun evenementen en (permanente) campagne. Dit varieert van pennen en winkelwagenmuntjes tot kleding.

In 2024 hebben we de oude webwinkel stopgezet wegens kostenbesparingen. We zijn gestart met de ontwikkeling van een nieuwe webwinkel. Deze is in 2025 opgeleverd, maar heeft een aanzienlijke tijdsbeslag gehad in 2024.

8. Verkiezingen

8.1 Tweede Kamerverkiezingen

Het grootste deel van onze tijd is in beslag genomen door de Tweede Kamercampagne van oktober 2025.

Het CDA partijbureau organiseert de campagne voor landelijke verkiezingen. Vanuit het partijbureau zijn we in samenwerking met de lijsttrekker en campagneleider verantwoordelijk voor alle campagne uitingen. Van de val het kabinet in juni tot eind oktober zijn we bezig geweest met deze campagne.

Het CDA is van 5 naar 18 zetels gegroeid. Wij zijn tevreden met het resultaat van de geleverde inspanningen.

8.2 Voorbereiding gemeenteraadsverkiezingen

Naast de Tweede Kamercampagne zijn we bezig geweest met de voorbereiding van de gemeenteraadsverkiezingen van 2026. We proberen onze afdelingen zoveel mogelijk te ondersteunen en faciliteren om deel te kunnen nemen aan de verkiezingen. Hiervoor hebben we diverse communicatie & campagne trainingen gegeven aan afdelingen.

8.3 Voorbereiding vervroegde verkiezingen

Vanuit het team communicatie en campagne houden we scenario's en draaiboeken up to date voor het geval dat er vroegtijdig campagne gevoerd moet worden voor het landelijke parlement.

III ACTIVITEITENPLAN 2025 Opleiding & Ontwikkeling

De CDA Academie organiseert trainingen en cursussen voor leden en politici binnen het CDA. De afdeling HRM en Scouting begeleidt leden in hun politieke en maatschappelijke ontwikkeling binnen en buiten de partij.

1. Organisatie Sector HRM/ Scouting

De sector HRM & Scouting werkt met 12 provinciale HRM-commissies en een overkoepelende landelijke scoutingscommissie samen. In totaal zetten circa 90 vrijwilligers zich in om leden hun weg binnen en buiten de partij te laten vinden.

Begeleiding en coördinatie van de provinciale HRM coördinatieteams

Deze vrijwilligers hebben een cruciale taak om de HRM-activiteiten op lokaal- en provinciaal niveau te ontwikkelen, stimuleren en uit te voeren. Het gaat dan met name om talentscouting en talentontwikkeling, het ondersteunen van diverse (lokale) kandidaatstellingsprocedures, het bevorderen van functioneringsgesprekken in de lokale en provinciale afdeling met bijvoorbeeld raadsleden, wethouders, Statenleden en gedeputeerden. Jaarlijks organiseert de afdeling HRM plenaire bijeenkomsten met de provinciale HRM-commissieleden om hen te informeren, ervaringen en 'best practices' met elkaar uit te wisselen en hen verder te professionaliseren. Via de nieuwsbrief houden we de vrijwilligers op de hoogte van alle ontwikkelingen binnen en buiten de partij.

Landelijke fracties

De afdeling HRM is verantwoordelijk voor de coördinatie en organisatie van de jaarlijkse functioneringsgesprekken en beoordelingsgesprekken van leden van de landelijke fracties en de Europese delegatie.

Verkiezingen 2026

In 2025 staan de voorbereidingen van de Gemeenteraadsverkiezingen 2026 hoog op de agenda. Als landelijk partijbureau ondersteunen we hierin de lokale afdelingen met trainingen en handreikingen.

Diversiteit

Het CDA streeft ernaar in alle geledingen een weerspiegeling te zijn van de maatschappij. Dit moet ervoor zorgen dat eenieder die zich herkent in onze grondbeginselen zich ook welkom voelt om actief te participeren als kandidaat of als vrijwilliger binnen de organisatie. Soms verdienen daardoor bepaalde doelgroepen extra aandacht om te motiveren, inspireren en stimuleren die stap te zetten. Deze verantwoordelijkheid ligt breder in de partij, in onder andere de verschillende netwerken die het CDA rijk is.

2. HRM-activiteiten

Leden met talent en/of specifieke talenten komen terecht in specifieke begeleidingstrajecten, ook wel poules genoemd. Daarnaast hebben we een mentorenprogramma in samenwerking met het CDJA.

Wethouderspoule

De afdeling HRM onderhoudt een zgn. Wethouderspoule van oud-wethouders en talentvolle leden. Afdelingen met de vraag naar een wethouder 'van buiten', bv. als gevolg van een tussentijds vertrek, kunnen zo gefaciliteerd worden. In deze poule staan oud-wethouders en leden met wethouders-ambities geregistreerd. De poule wordt gevuld door de Provinciale HRM-commissieleden die mensen kunnen aandragen en door de gesprekken die de afdeling HRM zelf voert of aangedragen krijgt door partijgeledingen zoals de BSV. In verband met de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 vinden er dit jaar meer activiteiten voor deze groep plaats.

Kandidaat-Burgemeesterspoule

In nauw overleg met de burgemeestersscouts (die onderdeel zijn van de provinciale HRM-commissie) en de Bestuurdersvereniging wordt er een overzicht bijgehouden van geïnteresseerden en geschikte burgemeesterskandidaten. Het Partijbureau vormt het aanspreekpunt voor de burgemeestersscouts en heeft hierin een faciliterende en coördinerende rol. Het Partijbureau informeert de burgemeestersscouts met regelmaat over lopende en toekomstige burgemeestersvacatures. Voor geïnteresseerden worden informatiebijeenkomsten georganiseerd.

Gelieerde organisaties & Netwerken

Vanuit de sector HRM/scouting worden de gelieerde organisaties en netwerken zoals CDJA, CDAV, CDA Pride, de Dertigers en Diversiteit ondersteund. Naast deze officiële partij netwerken zijn ook informele netwerken gestart om leden met elkaar te verbinden op werk-, expertise- of interessegebied.

3. De CDA Academie

De CDA Academie is het opleidingsinstituut van het CDA. Het instituut zet zich actief in om trainingen en opleidingen te organiseren voor leden die zich verder willen ontwikkelen. Dit gebeurt op het vlak van vaardigheden, politieke en bestuurlijke kennis en waar mogelijk functiegericht.

De opleidingen worden in samenwerking met ervaringsdeskundigen, professionals, het Wetenschappelijk Instituut en de Bestuurdersvereniging ontwikkeld. De organisatie vindt op landelijk, regionaal of landelijk niveau plaats. De CDA Academie leidt de trainers op die veelal betrokken vrijwilligers zijn binnen de partij, ervaringsdeskundigen en/of specialisten met een specifieke expertise.

4. Opleidingsaanbod

Het opleidingsaanbod kent verschillende categorieën. Afhankelijk van de politieke planning van verkiezingen worden de daarvoor betreffende trainingen aangeboden.

CDA Gedachtegoed en Politiek-inhoudelijke verdieping

In nauwe samenwerking met het Wetenschappelijk Instituut worden trainingen ontwikkeld over het Christendemocratisch gedachtegoed. Van basis tot filosofische verdieping.

Communicatie- en campagne-vaardigheden

Voor de ondersteuning van de politici, de vrijwilligers binnen de afdelingen die verantwoordelijk zijn voor communicatie en de politici zelf hebben we trainingen op het vlak van Social Media en de geschreven pers.

Spreekvaardigheid

De trainingen voor debat- en spreekvaardigheid worden het jaarrond gegeven in verschillende vormen en op verschillende niveaus. Voor de starter die de basis onder de knie krijgt tot de al bevlogen lijsttrekker die nog wat oefening kan gebruiken.

Functiegerichte en politieke vaardigheden

Voor alle decentrale politieke functies hebben we opleidingen en trainingen. Voor het goed uitoefenen van een gekozen functie, hebben we enkele trainingen op een specifiek terrein. In samenwerking met de Bestuurdersvereniging wordt dit aanbod aangevuld met themasessies.

Verenigings- en vrijwilligersmanagement.

Ook voor de bestuursleden van de lokale en provinciale afdelingen is er een divers aanbod.

Jaarlijkse / Bijzondere evenementen

De Zomerschool is inmiddels een bekende CDA-activiteit waarvoor zich jaarlijks maximaal 40 deelnemers kunnen aanmelden en die via een tweedaagse in sneltreinvaart de partij en alle geledingen leren kennen. Het CDJA ondersteunen we in hun Generatietraject. Zo hebben we ook de jaarlijkse CDA Academielezing.

Maatwerk

Naast de reguliere trainingen en opleidingen van de CDA Academie bieden we desgewenst voor lokale afdelingen maatwerk aan voor heisessies.

IV. Wetenschappelijk Instituut voor het CDA

Inleiding

Het Wetenschappelijk Instituut voor het CDA (WI) is een creatieve broedplaats van vernieuwing. Steeds opnieuw zal het WI vanuit zijn christendemocratische overtuiging nieuwe, hoopvolle perspectieven willen aandragen voor een coöperatieve samenleving. In samenwerking met de partij en de fracties, van landelijk tot lokaal. Ook in 2025 hebben we op die manier dienstbaar willen zijn.

Voor de komende jaren zal omwille van een vitale christendemocratie nadrukkelijk worden samengewerkt met de Tweede Kamerfractie en de partij; de agenda van het WI moet een gedeelde agenda zijn. Ook zal het WI open staan voor nieuwe coalities en dwarsverbanden (van buiten en binnen het CDA) om zo nieuwe inspiratie op te doen.

De agenda voor de komende jaren is verwoord in het rapport *Zij aan zij* en in *Recht doen, gezond leven en verschil verbinden* (verslag-Van Zwol over de herkenbaarheid van het CDA). De aanbevelingen vanuit de evaluatiecommissie-Spies ('Zij aan zij werken aan herstel') sterkten ons om samen met de partij en fracties in gezamenlijkheid te werken aan het verder uitwerken van de inhoud. In 2025 was het Wetenschappelijk Instituut intensief betrokken bij de tot standkoming van het CDA-verkiezingsprogramma voor de Tweede Kamerverkiezingen (29 oktober 2025).

Het WI zal de komende jaren het reeds ingezette transitieproces wat betreft de eigen organisatie voltooien. Onder de Zij aan zij-paraplu zullen alle activiteiten in vier categorieën of labels onder te brengen zijn:

- 1) Beleidsperspectieven (Publicaties in de reeks "Om een gemeenschappelijk huis" en fractienotities)
- 2) CD-Verkenningen (Kwartaaltijdschrift Christen Democratische Verkenningen over actuele politieke vraagstukken)
- 3) BRAM (Online-activiteiten)
- 4) CDA Academie (Scholingsactiviteiten in samenwerking met de CDA Academie en de CDA Bestuurdersvereniging)

Om een gemeenschappelijk huis

Het hart van het Wetenschappelijk Instituut is en blijft visievorming voor de middellange en lange termijn. Binnen de reeks 'Om een gemeenschappelijk huis' zijn afgelopen jaar de rapporten *Gezond leven* en *Een ongekend begin*.

Het hart van het Wetenschappelijk Instituut is en blijft visievorming voor de middellange en lange termijn. Het WI stelde voor de periode 2023 tot en met 2026 zeven onderzoeksclusters vast:

(1) recht doen, (2) gezond leven, (3) leren waarderen, (4) verschil verbinden, (5) ruimte verduurzamen, (6) welvaart verbreden, (7) internationaal samenwerken. Daarnaast is er een cluster voor de christendemocratie zelf als studieobject: (8) christendemocratie positioneren. De WI-stafmedewerkers zijn ieder verantwoordelijk voor een of meer onderzoeksclusters. Binnen deze clusters worden onderwerpen langdurig bestudeerd. Er is ruimte voor fellows en stagiaires om binnen een dergelijk cluster mee te doen en zelfs eigen projecten op te zetten.

2. CDV

Ons tijdschrift CDV was ook afgelopen jaar het visitekaartje van het WI, een vrijplaats om actuele ontwikkelingen in de politiek en de samenleving vanuit christendemocratisch perspectief te bestuderen en handelingsperspectieven te schetsen. In 2025 verschenen vier politiek-eigentijdse nummers, over "Afrika op een kruispunt (lente)", "Water(s)nood" (zomer), "Waardenvolle groei" (herfst) en "DE AI-revolutie" (winter).

3. BRAM

Onze podcast 'Bram' heeft als doel om via moderne communicatiemiddelen verdieping te zoeken op grote maatschappelijke vraagstukken. In 2025 is een nieuwe reeks

afleveringen over de toekomst van de christendemocratie gemaakt.. Allard Amelink en André Poortman zijn de presentatoren van 'Bram'.

4. HENRI de Podcast

HENRI de podcast is een samenwerking tussen het Wetenschappelijk Instituut voor het CDA en de Tweede Kamerfractie van het CDA die in september 2023 was gestart. In de podcast verkennen politiek leider Henri Bontenbal en projectmedewerker van het WI André Poortman de politieke werkelijkheid.

5. Vorming en toerusting

In de zomer van 2025 is een WI-zomeracademie georganiseerd met en voor jongeren, in nauwe samenwerking met het CDJA. Het thema van deze vierdaagse was 'Democratisch burgerschap'.

In 2025 is een netwerk met jonge economen tot stand gekomen. Dit netwerk heeft als doel democratische inspiratie en toerusting. Het netwerk is in 2025 viermaal bijeen gekomen.

Ook in 2026 blijven we onverminderd doorgaan met het doordenken van het christendemocratische gedachtegoed en het ondersteunen van CDA-politici, van lokaal tot Europa. Dat doen we met een realistisch besef van het sterk gewijzigde politieke landschap. Ons werk kan alleen op vruchtbare bodem landen als we ons tegelijk realiseren voor wie we ons werk doen. In 2026 willen we opnieuw met vereende krachten dienstbaar zijn aan de christendemocratie, aan de politiek en aan de samenleving.

Mr. Aart Jan de Geus
voorzitter WI

Drs. Pieter Jan Dijkman
directeur WI

V CDJA

Voorwoord

Beste leden van het CDJA,

Voor jullie ligt het jaarverslag over 2025. Het afgelopen jaar stond voor onze vereniging in het teken van vernieuwing, politieke verdieping en zichtbaarheid. In een tijd waarin maatschappelijke en politieke ontwikkelingen elkaar in hoog tempo opvolgen, heeft het

CDJA zich opnieuw laten zien als een betrokken en inhoudelijke jongerenorganisatie.

In 2025 hebben we ons als vereniging nadrukkelijk ingezet op thema's die jongeren direct raken: wonen, bestaanszekerheid, onderwijs en defensie. Vanuit onze christendemocratische overtuiging hebben we het debat opgezocht, campagne gevoerd voor de Tweede Kamerverkiezingen van eind oktober en onze stem laten horen binnen én buiten het CDA door opiniestukken en mediaoptredens. Daarbij stond steeds centraal dat jongeren niet alleen de toekomst zijn, maar ook vandaag al verantwoordelijkheid dragen voor de samenleving van morgen.

Ook organisatorisch was 2025 een actief en waardevol jaar voor onze vereniging. Door het hele land werden uiteenlopende activiteiten georganiseerd: van politieke cafés en congressen tot een kaderdag voor afdelingsbesturen en inhoudelijke trainingen. Daarbij hebben we nadrukkelijk geïnvesteerd in de vorming en ontwikkeling van onze leden. Zo zijn de politieke kerngroepen en CDJA vrouwen opgericht, organiseerden we het Generatieproject 2026 en boden we onder meer een zomerschool en diverse andere vormingsactiviteiten aan. Op die manier blijven we bouwen aan een sterke vereniging waarin jongeren zich inhoudelijk, politiek en persoonlijk kunnen ontwikkelen.

Namens de vereniging wil ik alle bestuursleden, vrijwilligers, commissieleden en actieve leden bedanken voor hun bijdrage aan het CDJA in 2025. Dankzij jullie enthousiasme en betrokkenheid kunnen we terugkijken op een waardevol en energiek verenigingsjaar!

Tijdens de algemene ledenvergadering op het lustrumcongres op 12 en 13 juni in Utrecht zal er gelegenheid zijn om vragen te stellen over dit jaarverslag, waarna we het gezamenlijk zullen vaststellen. Het financiële jaarverslag over 2025 is eveneens opgenomen in de congresstukken.

Namens het Landelijk Bestuur,

Joanne Sloof

Landelijk Voorzitter CDJA, CDA-jongeren

Hoofdstuk 1: Bestuurlijk

1.1 Inleiding

In het jaar 2025 zijn er twee congressen (Algemene Ledenvergaderingen) georganiseerd. Tijdens het voorjaarscongres in Enschede is landelijk bestuurslid Sjors Verhage afgetreden. In het voorjaar is ook landelijk bestuurslid Pepijn Caumon afgetreden. De termijn van bestuurslid Daniel Francke is op dit congres verlengd op een andere positie (Promotie & Campagne). Nieuw verkozen landelijk bestuursleden zijn Easter Houmes en Elise Priester. Tijdens het najaarscongres in Maastricht zijn landelijk bestuursleden Daniel Francke en Isabella van Duffelen afgetreden. De termijnen van bestuursleden Jorrit Koster en Max Housen zijn op dit congres verlengd.. Nieuw verkozen landelijk bestuursleden zijn Frank Nijhof en Joes Verschure.

1.2 Dagelijks Bestuur / Landelijk Bestuur

Het overzicht van leden van het Landelijk Bestuur over 2025 is als volgt:

Vanaf 22 november 2025 (najaarscongres te Maastricht)		
Functie	Naam	Zittingstermijn tot
Voorzitter	Joanne Sloof	Dec-26

Secretaris	Jorrit Koster	Dec-26
Penningmeester	Frank Nijhof	Dec-26
Internationaal & Ontwikkeling	Elise Priester	Jun-26
Politiek & Voorlichting	Max Housen	Dec-26
Activiteiten & Organisatie	Easther Houmes	Jun-26
Promotie & Campagne	Joes Verschure	Dec-26

1 januari t/m 21 juni 2025

Voorzitter	Joanne Sloof
Secretaris	Jorrit Koster
Penningmeester	Isabella van Duffelen
Internationaal & Ontwikkeling	Sjors Verhage
Politiek & Voorlichting	Max Housen
Activiteiten & Organisatie	Daniel Francke
Promotie & Campagne	Pepijn Caumon (afgetreden op 24 april)

21 juni t/m 22 november 2025

Voorzitter	Joanne Sloof
Secretaris	Jorrit Koster
Penningmeester	Isabella van Duffelen
Internationaal & Ontwikkeling	Elise Priester
Politiek & Voorlichting	Max Housen
Activiteiten & Organisatie	Easther Houmes
Promotie & Campagne	Daniel Francke

1.3 Algemeen Bestuur / Verenigingsraad

Het overzicht van leden van de Verenigingsraad op 31 december 2025 is als volgt

Afdeling	Naam lid	Zittingstermijn tot
Drenthe	Ruben Wagenvoort	Okt-26
Flevoland	Elise Hordijk	Maart-26
Fryslân	Douwe David van der Boon	Apr-26
Gelderland	Jonas Vlemmix	Apr-26
Groningen	Rienk van der Werff	Jun-26
Limburg	Joris Kirkels	Jun-26
Noord-Brabant	Iuri Martins	Dec-26
Noord-Holland	Job Siegmann	Jul-26
Overijssel	Bas Hegteler	Sep-26
Utrecht	Rens Brouwer	Okt-26
Zeeland	Vacant	
Zuid-Holland	Floris Out	Dec-25
Vrijgekozen	Jacob Hu	Jun-26
Vrijgekozen	Vacant	
Vrijgekozen	Vacant	

1.4 Politieke Commissie

Het overzicht van de leden van de Politieke Commissie per 31 december 2025 is als volgt. Dit overzicht kan worden onderverdeeld in de portefeuillehouders onder de oude politieke structuur en de kerngroepvoorzitters binnen de nieuwe structuur.

1.4.1. Portefeuillehouders

Portefeuille	Naam lid	Zittingstermijn tot
Buitenlandse Zaken en Defensie	Vacant	-
Onderwijs en Gezondheid	Merlijn Heemskerk	Apr-25
Duurzaamheid, Natuur en Landbouw	Vacant	-
Digitalisering en innovatie	Niels Mollema	Apr-25
Binnenlands Bestuur en Justitie	Kimberley O'Kelly	Apr-25
Europa	Matthijs Bouthoorn	Apr-25
Sociaaleconomische zaken en Financiën	Thijmen de Vries	Apr-25

1.4.2. Kerngroepvoorzitters

Kerngroep	Naam lid	Zittingstermijn tot
Binnenlands Bestuur & Justitie (BBJ)	Jannes Paas	Apr-26
Buitenlandse Zaken & Defensie (BZD)	Robin Wilson	Apr-26
Europa (EU)	Annelotte Coster	Apr-26
Klimaat, Landbouw, Energie & Natuur (KLEN)	Marnix Valk	Apr-26
Onderwijs & Gezondheid (OG)	Aidan Smith	Apr-26
Sociaal-economische zaken & Financiën (SEF)	Thijmen de Vries	Apr-26

1.5 Uitvoerende commissies

Het ledenoverzicht van de uitvoerende commissies in 2025 is als volgt:

Commissies	Leden op 31 december 2024	Leden per September 2025
Internationale Commissie	Sjors Verhage (LB, int. secretaris), Elise Priester (voorzitter), Lina Boukhoubza (vice-voorzitter), Thobias Horst, Lucas Mulder en Jesse Schevel	Elise Priester (LB, int. secretaris), Jesse Schevel (voorzitter), Annelotte Coster (vice-voorzitter), Odilia van Voorst tot Voorst, Robbert

		Schouten en Gideon van Haaften
Vormingscommissie	Job Siegmann (voorzitter), Ramon Roks, Simon van Oosterom, Juliët Manie	Ramon Roks (voorzitter), Tabitha van Krimpen (vice-voorzitter), Simon van Oosterom, Atay Güner en Emma Tiggelaar

De voorzitters/coördinatoren van de overige commissies per 31 december 2025 zijn:

Organisatiecommissie	Amber Smeets
Archiefcommissie	Vacant
Redactiecommissie (Interruptie)	Jorrit Koster

1.6 Toezichthoudende commissies

Commissie	Naam lid	Zittingstermijn tot
Commissie van Beroep	Jannes Paas	Dec-27
	Romy Leendertse	Jan-27
	Joost Breas	Dec-27
Auditcommissie	Arjen Veerman	Dec-25
	Nander Bras	Dec-25
Vertrouwenspersoon intern	Esther Leferink	Mrt-27

Hoofdstuk 2: Secretariaat

2.1 Statutenwijziging

In 2025 is een commissie aan de slag gegaan om de statuten te evalueren. Hierbij is gekeken naar hoe de statuten zich verhouden tot de huidige praktijk binnen de vereniging, de bepalingen rondom sociale veiligheid en hoe de vereniging verder kan doorontwikkelen. Deze evaluatie is in 2025 niet afgerond. In de planning voor 2026 is het voornemen opgenomen om een voorstel tot wijziging van de statuten te doen op basis van de uitkomsten van het onderzoek van de statutencommissie.

2.2 Continuïteit en positie van de verenigingsraad

In 2025 is de digitale omgeving van de verenigingsraad verder aangevuld. De verenigingsraad is hierbij goed in staat geweest om haar taken uit te voeren. In 2025 is verder het voornemen uitgesproken om het VR handboek in 2026 opnieuw uit te werken.

2.3 Heroverweging nut en noodzaak interruptie

In 2025 is het nut en noodzaak van de Interruptie (het ledenblad van het CDJA) heroverwogen. Duidelijk is dat leden een groot belang hechten aan de Interruptie. Daarom is ervoor gekozen om de Interruptie voort te zetten. In 2025 zijn twee edities vormgegeven van de Interruptie met input vanuit leden in de vereniging.

2.4 Introductie en omvorming mediacommissie

In 2025 is gekeken naar het vormgeven van de mediacommissie. Er is besloten deze niet

verder vorm te geven. De communicatiedriehoek heeft in 2025 haar taken rondom het delen en communiceren van de inhoud van onze vereniging voortgezet.

2.5 Archief

In 2025 zijn de voorbereidingen voor de verhuizing naar het nieuwe partijbureau gestart. Daarnaast is gewerkt aan manieren om digitaal stukken meerjarig beschikbaar te houden over bestuursperiodes heen.

2.6 Voorbereiding lustrumjaar 2026

In 2025 is samen met de lustrumcommissie de voorbereiding van het Lustrumcongres 2026 opgezet. In samenwerking met het Landelijk Bestuur is het programma voor beide dagen uitgewerkt, van het nieuwe leden moment en de ALV tot workshops, panels, inspiratiesessies, Party & Politics en de afsluitende oud-besturenborrel.

Ook organisatorisch is veel voorbereid in 2025. De locaties zijn geselecteerd en afgestemd vanuit de commissie en het LB.

Inhoudelijk zijn verschillende sprekers benaderd en deels bevestigd, waaronder Henri Bontenbal. Ook is Jantine Zwinkels vastgelegd als dagvoorzitter. Voor workshops, panels en inspiratiesessies zijn contacten gelegd met politici, bestuurders, mediafiguren en maatschappelijke organisaties.

Daarnaast zijn de begroting, communicatieplanning, vrijwilligersstructuur en statutaire deadlines voorbereid en gegoten in een nieuw handboek voor komende congressen.

2.7 Ledenjourney

In 2025 is hard gewerkt aan het verder uitwerken van de ledenjourney. Een eerste opzet van de memo-ledenbinding is vormgegeven. De ledenjourney kreeg daarnaast een prominente plek bij de dag van de afdelingen in de gesprekken met de afdelingsbesturen. Nieuwe leden krijgen nog steeds structureel bericht als nieuw lid met een overzicht van activiteiten. Afdelingen nemen daarna contact op met hun nieuwe leden.

Het CDJA heeft in 2025 veel nieuwe leden gekregen. Daarom is er ook ingezet op een nieuwe ledendag, is het nieuwe leden moment uitgevoerd voorafgaand congressen en is goed samengewerkt met afdelingsbesturen hoe het landelijk bestuur hen kan faciliteren zodat zij optimaal kunnen bijdragen aan ledenbinding.

Hoofdstuk 3: Financieel

Het afgelopen jaar stond voor de portefeuille van de penningmeester in het teken van degelijk financieel beheer en het verder professionaliseren van onze financiële processen. Hierbij is binnen de penningmeestersportefeuille ingezet om de vereniging op een gezonde financiële koers te houden, zonder daarbij de ambities en activiteiten van onze leden uit het oog te verliezen.

In 2025 is er bewust geïnvesteerd in inhoudelijke activiteiten, ledenbinding en politieke vorming. Tegelijkertijd is er kritisch gekeken naar de kostenstructuur en zijn er stappen gezet om de begroting realistischer en transparanter op te bouwen. Door tijdig bij te

sturen en in nauw overleg te blijven met het bestuur, is het resultaat over 2025 in lijn met de verwachtingen gebleven.

Daarnaast wordt er werk gemaakt van een verbeterde administratie: declaraties worden sneller verwerkt, de boekhouding is overzichtelijker ingericht en de penningmeesterstaken zijn beter overdraagbaar gemaakt voor de toekomst. Hiermee leggen we een stevig fundament voor de jaren die komen.

Hoofdstuk 4: Politiek & Voorlichting

4.1 Politieke Commissie

De Politieke Commissie van het CDJA is in 2025 opnieuw ingericht, nadat de politieke structuur van de organisatie is herzien. Daarbij zijn de portefeuillehouders binnen de Politieke Commissie vervangen door kerngroepvoorzitters.

Waar portefeuillehouders voorheen individueel verantwoordelijk waren voor specifieke beleidsterreinen, geven de kerngroepvoorzitters nu leiding aan een kerngroep van zes leden met specifieke expertise binnen hun eigen beleidsterrein. De zes kerngroepen richten zich op de volgende thema's:

- Binnenlands Bestuur & Justitie (BBJ)
- Buitenlandse Zaken & Defensie (BZD)
- Europa (EU)
- Klimaat, Landbouw, Energie & Natuur (KLEN)
- Onderwijs & Gezondheid (OG)
- Sociaal-Economische Zaken & Financiën (SEF)

Deze nieuwe structuur heeft geleid tot een sterke uitbreiding van de politieke organisatie van het CDJA, waarbij het aantal betrokken mensen is gegroeid van 6 naar 36 in totaal.

Verder zijn aansluitend de discussienetwerken binnen dezelfde beleidsterreinen als de kerngroepen nieuw leven ingeblazen, waardoor ook leden buiten de politieke organisatie de mogelijkheid hebben om met elkaar te discussiëren en van gedachten te wisselen.

Ten slotte is ervoor gekozen om eenmaal per twee maanden Politieke Cafés te organiseren rondom een thema binnen de genoemde beleidsterreinen, zodat de brede ledenbetrokkenheid bij de politieke meningsvorming verder wordt versterkt.

4.2 Inhoudelijke koers

Binnen het Landelijk Bestuur en de Politieke Commissie is gewerkt aan het versterken en verder concretiseren van de inhoudelijke profilering van het CDJA. Dit kreeg onder meer vorm door het schrijven van diverse opiniestukken in kranten, het (al dan niet in samenwerking met andere PJO's) naar buiten brengen van politieke statements, het opstellen van een handreiking voor de programmacommissie voor de Tweede Kamerverkiezingen en het schrijven van amendementen en resoluties voor het CDA-verkiezingscongres.

Daarbij stonden met name onderwerpen centraal die van belang zijn voor het toekomstperspectief van jongeren, zoals wonen, economie, onderwijs, bestaanszekerheid en defensie.

Daarnaast zijn de eerste voorbereidingen gestart voor het schrijven van het Politiek Programma, ook wel het standpuntendocument genoemd. Dit document wordt tijdens het najaarscongres in november 2026 gepresenteerd en legt de actuele en integrale visie van het CDJA als politieke jongerenorganisatie vast. Het vormt daarmee de basis voor de inhoudelijke koers van de vereniging.

4.3 Positionering en de media

Het afgelopen jaar is het CDJA regelmatig in de media verschenen. Niet alleen de voorzitter, maar ook andere leden van het Landelijk Bestuur hebben via diverse kanalen bijgedragen aan het uitdragen van de standpunten van de vereniging.

Dit kreeg onder meer vorm door het publiceren van opiniestukken in landelijke kranten, waarin actuele politieke thema's werden belicht en de visie van het CDJA daarop werd toegelicht. Daarnaast waren bestuursleden te gast in radio- en televisieprogramma's, waar zij de voor het CDJA relevante standpunten mondeling konden toelichten en onder de aandacht konden brengen in het publieke debat.

4.4 Mediadriehoek

Het Landelijk Bestuurslid Politiek & Voorlichting is voorzitter van de mediadriehoek. Binnen dit orgaan wordt regelmatig, samen met de Landelijk Voorzitter en het Landelijk Bestuurslid Promotie & Campagne, besloten over de algemene positionering van het CDJA ten aanzien van politieke actualiteiten. Hierbij gaat het onder meer om opiniestukken, berichten op X en politieke statements.

Ook in het afgelopen jaar zijn binnen de mediadriehoek de besluiten genomen over de politieke meningsuitingen van het CDJA richting de buitenwereld.

Hoofdstuk 5: Activiteiten en Organisatie

De kern van deze portefeuille is het faciliteren van contact tussen mensen. Lokaal, regionaal en landelijk. Voor het komende jaar liggen hier een aantal opdrachten en uitdagingen.

5.1 Vitale vereniging

Een vitale vereniging vereist vitale afdelingen. Er zijn afdelingen met veel of weinig leden, actieve en inactieve regio's en iedere hoek van het land heeft haar eigen uitdaging. In aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 was het van belang dat er sterke afdelingen staan die hier ook een bijdrage aan kunnen leveren.

In de eerste helft van 2025 heeft A&O zich actief ingezet voor ontmoeting, ontwikkeling en politieke scholing binnen de afdeling. Zo werd het jaar gestart met een gezellige nieuwjaarsborrel en was er betrokkenheid bij het voorjaarscongres. Tijdens de Dag van de Afdeling verzorgde het CDJA verschillende trainingen voor leden en vrijwilligers, gericht op politieke vaardigheden en samenwerking binnen de partij. Daarnaast werd gewerkt aan het 50/50-traject en het generatietraject, waarmee aandacht is besteed aan talentontwikkeling, vernieuwing en verbinding tussen generaties binnen het CDA.

Ook ondersteunde A&O in deze periode nog bij de organisatie van de politieke cafés. Deze verantwoordelijkheid is daarna volledig overgedragen aan het Bestuurslid Politieke Voorlichting, waarmee de organisatie structureel binnen diens portefeuille is

ondergebracht.

In de tweede helft van 2025 was het CDJA op meerdere momenten zichtbaar en actief, waarmee is bijgedragen aan een vitale en betrokken vereniging.

Tijdens het partijcongres op 6 september zorgde het CDJA met nieuwe merchandise en sterke aanwezigheid voor extra zichtbaarheid en verbinding binnen de partij. Op 19 september brachten de Hannie van Leeuwenlezing en het nieuwe ledenmoment inhoud en ontmoeting samen, wat bijdroeg aan ledenbinding en het versterken van de vereniging.

In aanloop naar de verkiezingen van 29 oktober is daarnaast actief ondersteuning geboden aan CDJA-kandidaten op de lijst, wat zowel de campagne kracht als de ontwikkeling van jonge talenten heeft versterkt.

Samen laten deze activiteiten zien dat het CDJA een zichtbare, verbindende en activerende jongerenorganisatie is die bijdraagt aan een levendige vereniging.

5.2 Activiteiten

5.2.1 Congressen

In 2025 kwam het CDJA tweemaal in congresverband bijeen, in Enschede en in Maastricht. Twee keer per jaar trekt een brede groep CDJA'ers door het land richting de congreslocatie van dat seizoen. Daar vinden inhoudelijke sessies met sprekers plaats, worden nieuwe bestuursleden geïntroduceerd en wordt de algemene ledenvergadering gehouden.

Het voorjaarscongres in Enschede stond in het teken van een stad die kenmerkend is voor de Twentse nuchterheid en de combinatie van industrie, innovatie en regionale verbondenheid. Die context gaf kleur aan de gesprekken over brede welvaart, regionale ontwikkeling en de toekomst van stedelijke en landelijke gebieden. Aanwezig waren o.a. Ingeborg ter Laak en Ank Bijleveld.

Later in het jaar streek het CDJA neer in Limburg, een provincie met een sterk eigen karakter! In Maastricht kwam nadrukkelijk de vraag naar voren hoe we als jonge christendemocraten kijken naar gemeenschapszin, grensregio's en de verbinding tussen lokale en nationale politiek. Aanwezig waren o.a. Gijs Tuinman, Pieter Jan Dijkman, internationale gasten en Ralph Diederer. De zaterdag werd afgesloten door Theo Bovens.

Tijdens beide congressen bouwden we samen verder aan onze vereniging. Dat gebeurde niet alleen inhoudelijk, door het bespreken en aannemen van resoluties, maar ook sociaal: door het versterken van onderlinge banden en het ontstaan van nieuwe vriendschappen.

Tegelijkertijd staat de organisatie van congressen onder druk. Voor de komende jaren vormt de stijging van kosten een belangrijke uitdaging. Met name de verwachte verhoging van btw op bijvoorbeeld hotelovernachtingen zal impact hebben op de totale congreskosten. De ticketprijzen bevinden zich al op een relatief hoog niveau en verdere verhoging daarvan willen we zoveel mogelijk voorkomen. Dit vraagt om innovatieve oplossingen om de toegankelijkheid en betaalbaarheid van onze congressen te behouden.

5.2.2 Seizoensborrels

Dit jaar zijn de seizoensborrels geïntroduceerd. De borrels bieden een manier om elkaar op een laagdrempelige manier te ontmoeten, en met een eventuele spreker inhoudelijk te verdiepen. Dit wilden wij bovenop de politieke cafés organiseren, wat echter niet gelukt is. De cafés vonden doorgang en daarmee werden de seizoensborrels overbodig. Voor 2026 moeten we een modus operandi vinden of besluiten hier niet mee verder door te gaan.

5.2.3 Politiek Cafés

Eenmaal per twee maanden is een Politiek Café georganiseerd. Hierbij wordt aan de hand van verschillende politiek-relevante onderwerpen, telkens met een expert als spreker, een avond georganiseerd voor leden die geïnteresseerd zijn om de diepte in te gaan. Daarbij valt te denken aan inhoudelijke thema's zoals democratie, economie, geopolitieke ontwikkelingen en het concept van de verantwoordelijke samenleving.

Als sprekers worden onder meer hoogleraren, medewerkers van het Wetenschappelijk Instituut (WI) en (oud-)leden van de Eerste en Tweede Kamer uitgenodigd. Zij geven vanuit hun eigen expertise invulling aan de bijeenkomst, waarna een interactief gesprek met leden ontstaat en er ruimte is om vragen te stellen en met elkaar in gesprek te gaan.

Daarmee biedt het CDJA leden de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen, zowel ideologisch als politiek-inhoudelijk, en om daarnaast hun netwerk verder uit te breiden.

Hoofdstuk 6: Internationaal en Ontwikkeling

6.1 Internationaal

6.1.1 Internationale netwerken

In 2025 heeft het internationale werk van CDJA voortgang gevonden, zowel binnen Europese, internationale en bilaterale contexten. De Internationale Commissie heeft hier samengewerkt met de LB'er Internationaal en Ontwikkeling, in samenspraak met de inhoudelijke kerngroepen Buitenlandse Zaken en Defensie (BZD) en Europa (Eur).

Het CDJA heeft met name binnen YEPP (Youth of the EPP) een duidelijke, aanwezige rol ingenomen door proactief bij te dragen aan het debat op Europees niveau met politieke resoluties.

Het CDJA was aanwezig bij YEPP Council Meetings in Rabat (Marokko, januari), Chisinau (Moldavië, mei) en Stockholm (Zweden, november). Ook was het CDJA met twee delegatie-leden aanwezig op het YEPP Congress in Brussel (juli). Ook bij CDJA-congressen waren internationale gasten aanwezig.

Het CDJA was bilateraal aanwezig op verschillende congressen van zusterorganisaties met leden van de Internationale Commissie. Dit betrof onder meer België, Duitsland, Finland, Zwitserland en Ierland.

6.1.2 Ledenbetrokkenheid internationale zaken

Daarnaast heeft het CDJA meerdere ledenreizen en online gesprekken met internationale contacten georganiseerd. In mei was er een CDJA-ledenreis naar Brussel,

waarbij een ontmoeting was met de gehele CDA-delegatie, evenals een bezoek aan het EVP-kantoor en het YEPP-kantoor, en aan de Permanente Vertegenwoordiging van Nederland bij de Europese Raad. Hiermee kreeg het internationale werk ook een gezicht voor de leden van de vereniging.

In 2025 zijn stappen gezet om de lokale afdelingen in grensregio's te verbinden. Afdelingsbestuurders zijn aanwezig geweest bij lokale evenementen in aangrenzende regio's in Duitsland en België. Ook waren vertegenwoordigers van lokale Duitse afdelingen aanwezig bij het CDJA congres in Maastricht.

6.1.3 CDA-gremia en Nederlandse organisaties

CDJA'ers waren vanuit het internationale werk betrokken bij verschillende CDA netwerken die betrekking hebben op internationale en Europese samenwerking. Het CDJA heeft een vaste stoel in de adviserende Commissie Buitenland van het CDA en heeft daarin direct bijgedragen aan het adviesstuk 'Macht en moraal in een kantelende wereldorde', als ook in de breedte aan adviesstukken vanuit deze commissie. Het CDJA heeft warme betrokkenheid gehad bij de Eduardo Frei-Stichting en is betrokken bij haar beleidsrichting. CDJA'ers zijn ook betrokken bij EFS in de rol van trainer.

Het CDJA is warm betrokken bij het Nederlands Instituut voor Multi-partij Democratiën (NIMD) middels activiteiten met andere PJO's en aanwezigheid bij evenementen en gesprekken met partnerorganisaties van NIMD wereldwijd.

6.2 HRM

6.2.1 Werving van bestuursleden

In 2025 blijft het CDJA zich inzetten voor een diverse en gekwalificeerde invulling van haar bestuursfuncties. Hierbij streven we naar een goede genderbalans die recht doet aan de geschiktheid van de kandidaten. Ervaren leden zullen een actieve rol spelen in het begeleiden, scouten en stimuleren van potentiële bestuursleden, zodat zij zich voorbereid en zelfverzekerd kunnen verkiesbaar stellen. Naast deze begeleiding, zullen we evenementen organiseren die gericht zijn op het wekken van interesse en het inspireren van leden om zich actief in te zetten voor het CDJA, met informele informatiemomenten voor vragen en verduidelijking.

6.2.2 Ondersteuning van jongerenkandidaten

In 2025 waren er (onverwacht) Tweede Kamerverkiezingen. Het CDJA heeft hierin jonge kandidaten ondersteund. Op de Tweede Kamerlijst van het CDA stonden uiteindelijk 5 jongerenkandidaten, waarvan twee verkiesbaar.

Tijdens de campagne zijn deze jongeren actief ondersteund in hun campagnes. Dit hebben we gedaan met unieke flyers met onze jongeren-kandidaten. Ook hebben we op sociale media video's met hen opgenomen en zelf campagne gevoerd met "10 punten voor de jonge generatie".

Tijdens 2025 werden de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 voorbereid. Het CDJA heeft jongeren die geïnteresseerd waren in een GR-functie ook een traject aangeboden via het Generatieproject 2026 in samenwerking met de CDA Academie. In

mei werd er een sessie georganiseerd met Heleen Herbert over solliciteren. In juni werd op de Dag van de Afdeling een debatsessie georganiseerd met Gijs Weenink en in het najaar van 2025 kregen de kandidaten campagnetraining van Dirk van Vugt.

6.2.3 Welzijn en vertrouwenspersonen

Een belangrijk speerpunt voor 2025 is het welzijn van onze leden. We blijven investeren in een veilige en ondersteunende omgeving, waarin leden zich gehoord en gesteund voelen. Dit doen we door het beschikbaar stellen van vertrouwenspersonen, die actief bijdragen aan het waarborgen van een gezonde verenigingscultuur. Daarnaast hebben we een protocol opgesteld voor het maken van een melding, in overeenstemming met de vertrouwenspersoon. Dit document is te vinden op de website van het CDJA, op de webpagina met vertrouwenspersonen. Ook worden er tijdens evenementen vertrouwenspersonen aangewezen waar de leden heen kunnen gaan. Dit wordt vooraf duidelijk gecommuniceerd naar de leden.

6.3 Ontwikkeling

6.3.1 Vormingscommissie

De Vormingscommissie heeft in 2025 een centrale rol ingenomen in het inspireren en ondersteunen van leden en het bestendigen van de christendemocratie binnen het CDJA. De commissie droeg actief bij aan de herziening van de Grondslagen van het CDJA, een traject dat eens per vijf jaar plaatsvindt en richtinggevend is voor het christendemocratisch gedachtegoed binnen de vereniging.

Daarnaast organiseerde de commissie tweemaandelijks leeskring-avonden met hoogstaande sprekers uit politieke en academische kringen. In juli vond een zomeracademie plaats in samenwerking met het Wetenschappelijk Instituut, gericht op inhoudelijke verdieping en reflectie. Ook organiseerde de Vormingscommissie regionale gesprekken over 'christendemocratie in de praktijk' met bestuurders, politici en kenners van de christendemocratie. Hiermee is actief gewerkt aan ontmoeting, verdieping en de doorontwikkeling van ons gedachtegoed.

7. Promotie & Campagne.

7.1 Inleiding

Vanaf begin 2025 had Pepijn Caumon deze functie. Die werd overgenomen door Daniel Francke op het voorjaarscongres (juni). Hij droeg deze een halfjaar later op het najaarscongres (november) over aan het huidige bestuurslid Joes Verschure.

7.2 Ledenwerving

In 2025 hebben we de ledenwerving naar een hoger niveau getild door gericht en

strategischer te werk te gaan. We gingen tijdens introductieweken van universiteiten en hogescholen actief op zoek naar nieuwe leden. Dit hebben we gedaan door aanwezig te zijn met stands op open dagen en informatiemarkten, waar enthousiaste leden van het CDJA het gesprek aan zijn gegaan met studenten.

7.3 Ledenbinding

In 2025 hebben we veel nieuwe leden ontvangen: zo'n 700. Het was voor ons erg belangrijk deze leden ook goed te binden aan het CDJA en ze zo veel mogelijk te activeren. Hiervoor zijn we begonnen met het opstellen van een ledenbindingsmemo met plannen als een bepaald mentor-systeem en nieuwe leden pakketjes.

7.4 Campagnes

In 2025 waren er (onverwacht) Tweede Kamerverkiezingen. Het CDJA heeft hierin jonge kandidaten ondersteund. Op de Tweede Kamerlijst van het CDA stonden uiteindelijk 5 jongerenkandidaten, waarvan twee verkiesbaar.

Tijdens de campagne zijn deze jongeren actief ondersteund in hun campagnes. Dit hebben we gedaan met unieke flyers met onze jongeren-kandidaten. Ook hebben we op sociale media video's met hen opgenomen en zelf campagne gevoerd met "10 punten voor de jonge generatie".

7.5 Merchandiseontwikkeling

In 2025 is er nieuwe merch ontwikkeld. Longsleeves, koffiebekers en drinkflessen. Dit is gelanceerd rondom de Tweede Kamerverkiezingen. Deze merch & goodies zorgen voor extra fysieke zichtbaarheid van ons logo.

7.6 Sociale media

In 2025 zijn we actief gebleven op Instagram en TikTok. Sociale media zijn een nuttig platform om ons geluid aan veel jongeren kenbaar te maken. Wij hebben zowel inhoudelijke content als grappige content gedeeld. Daarnaast hebben we ervoor gezorgd dat we mediaoptredens ook hier terug lieten komen. Tot slot gebruikten wij sociale media om onze events aan te kondigen bij de leden.

VI. CDAV

1. Inleiding

Het CDAV staat midden in de samenleving en combineert christendemocratische waarden met strategische scherpte. Gelijkwaardigheid tussen mannen en vrouwen is een randvoorwaarde voor maatschappelijk en economisch succes. Jaarlijks laat Nederland naar schatting ruim 100 miljard euro aan potentieel liggen door onbenut vrouwelijk talent. Het CDAV maakt zichtbaar, meetbaar en bestuurlijk wat nodig is om dit tij te keren.

Het CDAV is een netwerk dat niet omheen gegaan kan worden: deskundig, goed georganiseerd en stevig geworteld in partij en samenleving. Wij opereren vanuit feiten, strategische belangen en heldere doelen.

2. Bestuur

Bestuur CDAV:

- Dorenda Gerts, Voorzitter
- Drs. Heidy van der Ploeg, Vicevoorzitter
- Willemien Koning-Hoeve, Voorzitter CDAV-Internationaal
- Fatma Aktaş
- Nahida Bom
- Judith de Vor

Adviseurs en Internationale Vertegenwoordiging:

- CDAV Adviseurs: Astrid Frey, Hillie van de Streek, Gerda Verburg
- EPP Women: Hillie van de Streek (Secretary General), Ria Oomen (Treasurer – tot 5 december 2025)

Het CDAV wordt logistiek en communicatief ondersteund door het CDA-partijbureau en provinciale CDAV-afdelingen.

3. Statutaire gegevens

- Naam: CDA-vrouwenberaad (CDAV).
- Vestigingsplaats: 's-Gravenhage.
- Rechtsvorm: Vereniging.

4. Doel en positionering

Het CDAV versterkt de positie van vrouwen in politiek en samenleving vanuit christendemocratische waarden. Wij richten ons op beleidsbeïnvloeding, politieke activering, talentontwikkeling en cultuurverandering binnen het CDA en daarbuiten. In 2025 stond onze inzet in het teken van resultaat, zichtbaarheid en bestuurlijke impact.

4.1 Van vereniging naar strategisch netwerk

Op 7 juni 2025 markeerde het CDAV een belangrijke transformatie: van traditionele vereniging naar strategisch netwerk binnen en rondom het CDA. Deze ontwikkeling sluit aan bij de hedendaagse manier waarop politieke invloed, samenwerking en mobilisatie effectief worden vormgegeven. Het CDAV brengt leden, bestuurders, kandidaten en maatschappelijke partners samen op basis van inhoud en resultaat. Zo vergroot het netwerk zijn bereik, slagkracht en politieke impact, terwijl het stevig verankerd blijft in de christendemocratische waarden en de partijstructuur.

5. Kernfocus 2025: Voorzitterschap PVO – Geweld tegen vrouwen

In 2025 stond het voorzitterschap van het Politiek Vrouwen Overleg (PVO) centraal, met *geweld tegen vrouwen* als kernthema. Het CDAV heeft dit onderwerp agenderend, verbindend en resultaatgericht gepositioneerd.

Resultaten:

- Voorzitterschap PVO met zes vergaderingen en gerichte expertsessies.
- Gesprekken met SER, Onderwijsraad en bewindspersonen.
- Gezamenlijke, partij overstijgende inbreng richting programmacommissies.
- Duidelijke focus op preventie, bescherming en handhaving, inclusief online en huiselijk geweld.

6. Activiteiten en zichtbaarheid

Het CDAV heeft in 2025 zijn zichtbaarheid en invloed verder versterkt, nationaal en internationaal.

Evenementen en congressen:

- Nieuwjaarsbijeenkomst, CDA-congressen en netwerken.
- Actieve deelname aan het Christelijk Sociaal Congres.
- Vertegenwoordiging bij diverse EPP Women Congressen, inclusief netwerk- en beleidsbijeenkomsten.

Expertsessies:

- Organisatie van inhoudelijke sessies over actuele thema's zoals *Geweld tegen vrouwen* en *Toekomst van de landbouw / Vrouwen in de landbouwsector*.
- Verdiepende gesprekken met stakeholders en beleidsmakers.

Communicatie en campagnes:

- Structurele communicatie via website, sociale media en bijdragen aan CDA Magazine.
- Zichtbaarheid op onder meer Internationale Vrouwendag (8 maart) en Orange the World (25 november).

6.1 Campagnes 'Vrouwen aan tafel bij het CDA' en 'Mannen aan tafel voor de (CDA) Vrouwen'

In 2025 zette het CDAV deze twee campagnes doelgericht in als politiek instrument om gendergelijkheid expliciet te verankeren in het CDA-profiel en in de verkiezingscontext.

Met *'Vrouwen aan tafel bij het CDA'* kregen vrouwelijke kandidaten zichtbaar podium om hun visie op veiligheid, gelijkwaardigheid, bestuur en maatschappelijke verantwoordelijkheid te articuleren. De campagne versterkte de zichtbaarheid van vrouwelijk leiderschap binnen het CDA en leverde concrete inhoud voor het verkiezingsdebat.

De campagne *'Mannen aan tafel voor de (CDA) Vrouwen'* was een bewuste politieke keuze. Door mannelijke CDA-kandidaten publiekelijk stelling te laten nemen voor vrouwenrechten, veiligheid en gelijke kansen, maakte het CDAV duidelijk dat emancipatie geen vrouwenzaak is, maar partijverantwoordelijkheid. Daarmee positioneerde het CDAV het CDA als een partij die staat voor gedeelde verantwoordelijkheid en concrete inzet voor een rechtvaardige samenleving.

Effect en impact:

- Structurele zichtbaarheid van CDAV-thema's in de verkiezingscommunicatie.
- Verbreding van draagvlak binnen de partij: vrouwen- én mannenstemmen op gendergelijkheid.
- Versterking van het CDAV-profiel als inhoudelijk en strategisch onmisbare partner voor het CDA.

De campagnes lieten zien dat het CDAV niet alleen agendeert, maar ook mobiliseert en richting geeft aan waar het CDA voor staat: samen werken aan een betere wereld voor vrouwen.

6.2 Samenwerking met andere partijen: Internationale Vrouwendag 2025

Op zaterdag 8 maart 2025 vierde het CDAV Internationale Vrouwendag in samenwerking met diverse (politieke) partners. Juist in een tijd waarin vrouwenrechten wereldwijd onder druk staan, is verbinding cruciaal. Samenwerking over verschillen en politieke achtergronden heen versterkt het geluid voor gelijkwaardigheid en rechtvaardigheid.

Samen met Politica, Netwerk Vrouwen FNV, Vrouwen van Volt Nederland, Femnet GroenLinks, het Els Borst Netwerk van D66 en Rooie Vrouwen van de PvdA organiseerde het CDAV het evenement *Meer dan Politiek* in Amsterdam.

Programma en impact:

- Keynote speech: Mariëtte Hamer sprak over de kracht van samenwerking voor vrouwenrechten.

- Panelgesprek: Diverse experts, waaronder Jens Van Tricht, Marieke Koekkoek en Suzanne Kali, bespraken hoe gemeenschappelijke doelen kunnen worden bereikt en bruggen kunnen worden geslagen tussen politieke stromingen.
- Interactieve netwerksessie: Georganiseerd door *Stem op een Vrouw*, gericht op het versterken van vrouwenbewegingen en netwerken.
- Gezamenlijke afsluiting: Deelname aan de Feminist March als symbolische stap van verbinding en solidariteit.

Door deze samenwerking heeft het CDAV laten zien dat feminisme en vrouwenrechten grenzen overstijgen: door samen te werken met andere partijen en netwerken wordt een krachtig, verbindend geluid gecreëerd dat groter is dan individuele inzet.

7. Projecten en beleidsbijdragen

- Resolutie 'Meer vrouwen in prominente en strategische posities': voortgang bewaakt via stuurgroep met Partijbestuur en BSV.
- Verkiezingsjaar 2025: inhoudelijke input geleverd voor het CDA-programma met focus op veiligheid, gelijkwaardigheid, economische zelfstandigheid en leiderschap (50+).
- CSW69 (VN): inhoudelijke bijdrage over gendergelijkheid, Peking+30 en SDG's.

7.1 Samenwerking met het CDJA: Resolutie Integraal Maatschappelijk Akkoord Vrouwenwelzijn

In 2025 hebben het CDAV en het CDJA gezamenlijk een belangrijke resolutie ingediend en aangenomen op het CDA-Congres van 6 september 2025: het *Integraal Maatschappelijk Akkoord Vrouwenwelzijn*.

Deze resolutie erkent dat de veiligheid en het welzijn van vrouwen verder gaat dan strafrecht alleen. Alledaagse ongelijkheid en gebrek aan respect vormen een voedingsbodem voor ernstiger onrecht, waaronder huiselijk geweld en femicide.

Het CDAV en het CDJA benadrukken dat dagelijkse ongelijkheid niet getolereerd wordt en pleiten voor een brede, gecoördineerde aanpak over verschillende beleidsterreinen:

- Preventie en vroegsignalering: vanuit gezin, buurt en onderwijs.
- Mentale gezondheid: aanpak van lange wachtlijsten in de ggz die vrouwen disproportioneel treffen.
- Sociaal-economische zelfstandigheid: bestrijding van de loonkloof van 12% in de EU, ter versterking van weerbaarheid van vrouwen.
- Moderne wetgeving: stevige implementatie en handhaving van de Wet seksuele misdrijven.
- Publieke ruimte: handhaven van respectvolle normen, geïnspireerd op voorbeelden uit landen zoals Frankrijk.

Deze resolutie is een duidelijk christendemocratisch antwoord op de uitdagingen rond vrouwenwelzijn: veiligheid geworteld in waardigheid, verantwoordelijkheid en onderlinge solidariteit. Het CDAV roept de partij op om dit akkoord actief te betrekken bij toekomstige coalitie- en regeerakkoordvorming.

Effect en impact:

- Versterkt samenwerking binnen CDA-netwerken.
- Biedt een integraal beleidskader dat verder reikt dan individuele thema's en verkiezingscampagnes.
- Onderstreept de strategische rol van het CDAV bij het verbinden van jongeren- en vrouwenbeleid binnen de partij.

8. Netwerk en samenwerking

- Actieve deelname aan Nederlandse Vrouwenraad en Stem op een Vrouw.
- Intensieve samenwerking binnen het PVO en met CDJA.
- Actieve rol in de CDA verenigingsraad en Commissie Buitenland.

- Europese betrokkenheid via EPP Women; bijdrage aan discussies over gendergerelateerd geweld, leiderschap en duurzame ontwikkeling.

9. Internationale positionering

Het CDAV leverde een zichtbare bijdrage aan internationale activiteiten van EPP Women, waaronder de Autumn Academy. De Nederlandse inzet richtte zich op:

- Veiligheid van vrouwen.
- Economische weerbaarheid en leiderschap.
- Het versterken van een veerkrachtig en inclusief Europees netwerk voor vrouwen.

10. Vooruitblik (kort)

De koers is helder: voortbouwen op de resultaten van 2025 met blijvende focus op veiligheid van vrouwen, zichtbare doorstroom naar leiderschap en meetbare impact binnen partij en samenleving.

11. Conclusie

2025 was een jaar van bestuurlijke verantwoordelijkheid en scherpe keuzes. Het CDAV heeft geleverd: agenda gezet, partners verbonden en concrete resultaten geboekt, nationaal én internationaal.